

AGGIORNAMENTO TRATTATIVE AZIENDALI 8/9 OTTOBRE 2025

Nella due giorni di incontri aziendali, le OO.SS. di gruppo hanno continuato a lavorare sulle prime bozze di accordo che l'Azienda ha presentato nei giorni scorsi in merito alla procedura di **Ricambio Generazionale, Premio Aziendale (VAP) e sugli Inquadramenti per le figure di direzione centrale.**

Su tutte le trattative le OO.SS. hanno rassegnato una posizione comune all'Azienda cui si chiede di valutare con attenzione le seguenti istanze:

_ in merito alla procedura di **ricambio generazionale** è necessario creare i presupposti per un accordo equilibrato, tenuto conto che l'avvio contemporaneo della procedura *cashless* rischia di minare ulteriormente la tenuta della rete commerciale e di alcuni servizi di direzione. Ration per cui chiediamo di rivedere al rialzo il tasso di sostituzione 1:2 previsto in fase di apertura del procedimento;

_per quanto riguarda il **VAP** abbiamo condiviso la base tecnico-normativa del futuro accordo ma contestiamo vivamente la lettura di alcuni numeri che l'azienda ha fornito negli incontri precedenti sulla **produttività** aziendale. Per le OO.SS. non ci sono dubbi che sussistano i presupposti per la corresponsione del premio aziendale. Considerato lo spiacevole episodio della decurtazione del sistema incentivante, sarebbe un errore per l'azienda non riconoscere adeguatamente gli sforzi dei colleghi che anche questo anno hanno contribuito in maniera determinante a "*macinare*" numeri importanti in situazioni ambientali spesso viziate da pressioni commerciali indebite e da organici risicati fino all'osso (e oltre) nella rete commerciale;

_la trattativa **sugli inquadramenti per le figure di direzione centrale** ottempera ad un impegno preciso preso dalle parti all'indomani dell'accordo sulle figure professionali sottoscritto lo scorso anno. È fondamentale riconoscere anche a queste figure un percorso di carriera che ne valorizzi le competenze. È **altresì** importante discutere in parallelo anche delle figure professionali che si andranno a formare nel corso di questo ultimo trimestre del 2025 a seguito delle recenti riorganizzazioni aziendali come il progetto *cashless* o l'introduzione degli specialisti assicurativi.

Gli incontri proseguiranno anche nelle prossime settimane. Continueremo ad aggiornarvi tempestivamente

Segreteria Uilca ODC Gruppo Credit Agricole Italia