



**Rappresentanze sindacali Banca Popolare di Sondrio**

A tutti i colleghi della  
BANCA POPOLARE DI SONDRIO  
Loro Sedi

## **Premio Aziendale 2018**

Nella giornata odierna le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno firmato l'accordo con l'Azienda relativo al premio di produttività 2018.

In base ai nuovi criteri concordati per il calcolo del V.A.P. si è pervenuti ai seguenti premi che verranno liquidati nel mese di Maggio con cedolino paga ben distinto.

2A 1L ins	EURO	<b>1.712,00</b>
2A 1L	EURO	<b>1.869,00</b>
2A 2L	EURO	<b>1.921,00</b>
2A 3L	EURO	<b>1.974,00</b>

3A 1L	EURO	<b>2.096,00</b>
3A 2L	EURO	<b>2.218,00</b>
3A 3L	EURO	<b>2.350,00</b>
3A 4L	EURO	<b>2.528,00</b>

QD 1°	EURO	<b>2.885,00</b>
QD 2°	EURO	<b>3.069,00</b>
QD 3°	EURO	<b>4.192,00</b>
QD 4°	EURO	<b>4.890,00</b>

Il premio sarà riconosciuto al personale che risulti in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno cui il premio si riferisce e verrà erogato proporzionalmente ai mesi di lavoro prestato, con decorrenza di maturazione dal mese successivo al termine del periodo di prova.

Rammentiamo che:

i lavoratori che nel corso dell'anno 2018, non abbiano percepito un reddito da lavoro dipendente superiore a euro 80 mila (al netto delle ritenute previdenziali obbligatorie) si vedranno assoggettati gli importi del premio di produttività al prelievo fiscale del 10% sino all'importo massimo di 3 mila euro lordo annui, con un beneficio notevole rispetto alla tassazione ordinaria.

Qui di seguito inseriamo la tabella che indica la percentuale di calcolo che verrà liquidata in riferimento al giudizio aziendale:

Valutazione aziendale:	2019 % V.A.P.
- inadeguato o non rispondente al ruolo e alla funzione	0
- nel primo anno se la valutazione risulta essere parzialmente adeguato o migliorabile in relazione al ruolo e alla funzione	80%
- negli anni successivi se la valutazione continua ad essere parzialmente adeguato o migliorabile in relazione al ruolo e alla funzione	50%
- adeguato o adeguato al ruolo e alla funzione	100%
- più che adeguato o più che adeguato al ruolo e alla funzione	100%
- soddisfacente o soddisfacente al ruolo e alla funzione	100%

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento dovesse occorrere.

Sondrio, 13 maggio 2019

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali  
FABI FISAC-CGIL UILCA

P.S. Anche quest'anno le Organizzazioni Sindacali del primo tavolo (FABI - FISAC/GGIL - UILCA), hanno fatto concretamente il loro lavoro.

Riconosciamo però il merito a chi più tempestivamente di noi ha reso noto il contenuto della tabella ufficiale concordata con l'Azienda, ben una settimana prima della firma dell'accordo, al quale neppure ha partecipato, se non per presa visione di quanto deciso da altri.