



PROFETI IN PATRIA

Dobbiamo purtroppo constatare di essere stati facili profeti in patria quando, lo scorso 20 aprile, in occasione del primo incontro di trimestrale del 2022, a fronte delle sottolineature della appena nominata nuova Direttrice Regionale circa il posizionamento in fondo alle classifiche della Direzione Veneto Ovest e Trentino Alto Adige, avevamo auspicato che queste parole non fossero la premessa per un ulteriore aumento delle pressioni commerciali.

E invece puntualmente, a poche ore di distanza dalla riunione della Commissione Politiche Commerciali di Gruppo che aveva ribadito la **non correttezza della reportistica su file excel, Whatsapp** ed altri canali non istituzionali, venerdì 1 luglio alle ore 14:49 è stata inviata, per conto della PERFORMANCE DR NORD OVEST, NORD EST E AGRIBUSINESS, una mail a tutti i Direttori di Filiale con oggetto "*Piano di azione*", con le indicazioni per la compilazione di un report in cui indicare il previsionale di vendita per il mese di luglio, suddiviso nei diversi driver e aumentato di una percentuale riferita al recupero dell'arretrato dei mesi precedenti.

Mail anticipata da una skype di illustrazione dei Responsabili Commerciali, dai toni e modalità più o meno minacciose, a seconda del Direttore di Area.

Sollecitati dai colleghi, **già stremati dalla mole di lavoro e dalla carenza di personale**, aggravata dal periodo di ferie e dal ritorno dei contagi da Covid, come Organizzazioni Sindacali siamo immediatamente intervenuti, interessando direttamente i massimi vertici aziendali tramite le delegazioni trattanti, ma anche utilizzando lo strumento "IOSEGNALO" previsto dagli accordi di Gruppo.



L'Azienda, tramite i vertici delle Relazioni Industriali, ha **tempestivamente e pubblicamente stigmatizzato l'iniziativa della nostra Direzione Regionale, assicurando che ad essa non verrà dato alcun seguito.**

Pur esprimendo soddisfazione per il risultato raggiunto, non possiamo che rammaricarci per una tale gravissima ed evidente mancata considerazione delle normative aziendali e di settore da parte di chi dovrebbe, invece, dare l'esempio ai propri collaboratori.

Alle colleghe e ai colleghi rinnoviamo l'invito a segnalarci situazioni come questa, che vanno a ledere ulteriormente il clima aziendale già molto teso, come peraltro evidenziato dai tanti altimetri di filiale di questi ultimi giorni.

Padova, 6 luglio 2022

**I COORDINATORI TERRITORIALI ED RSA
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN
VENETO OVEST TRENTINO ALTO ADIGE**