

Spett.li Organizzazioni Sindacali
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA

R.S.A. di Value Transformation Services

12 Maggio 2020

Oggetto: **programma di incentivazione all'esodo anticipato volontario**

Con riferimento alle finalità indicate in Premessa all'Accordo sulla procedura ex artt 17 e 20 avviata in data 28/2/2020, l'Azienda dichiara che intende procedere con un programma di incentivazione all'esodo aventi le seguenti caratteristiche:

1. Criteri di eleggibilità

Al programma potrà aderire tutto il personale di Value Transformation Services, **con le seguenti esclusioni:**

- Titolari di contratto a tempo determinato, apprendisti, nonché coloro per i quali sia stata già concordata e fissata la cessazione del rapporto di lavoro.
- Dipendenti con una anzianità anche convenzionale inferiore a 1 anno.
- Dipendenti che, in ragione della criticità della competenza tecnica, sulla base della unilaterale valutazione aziendale, nel rispetto delle proprie esigenze tecnico-organizzative, riceveranno, preventivamente alla pubblicazione da parte dell'Azienda del programma di incentivazione alle dimissioni, una comunicazione aziendale individuale di esclusione dalla eleggibilità al programma stesso.

2. Condizioni per il diritto all'incentivo

- presentazione delle dimissioni irrevocabili entro il 31 Agosto 2020
- cessazione del rapporto di lavoro entro il 31 Dicembre 2020

L'Azienda si riserva il diritto di ritirare e/o sospendere il programma di incentivazione alle dimissioni in qualunque momento, anche per singoli reparti, per località geografica o per gruppi di competenze omogenee, sulla base delle sopravvenute esigenze tecnico organizzative e laddove le persone non abbiano già formalizzato all'azienda la richiesta.

Detta sospensione o ritiro verrà comunicato ai dipendenti da parte dell'Azienda, previa informazione alle RSA.

Il personale che intenda aderire al programma di incentivazione alle dimissioni dovrà inviare una email **ENTRO E NON OLTRE IL 31 Agosto 2020** alla casella HRITA_V-TServices@it.ibm.com, con le seguenti indicazioni:

- Nome e Cognome

- Matricola aziendale
- Dicitura “**Con la presente dichiaro di aver letto il programma di incentivazione alle dimissioni e i relativi termini e confermo la mia adesione definitiva e irrevocabile**”.

3. Incentivo

L’incentivo offerto è formato dai seguenti elementi:

- Ammontare lordo commisurato all'età secondo le fasce di seguito indicate in tabella ed espresso in mensilità di retribuzione

TABELLA DI RIFERIMENTO Aree Professionali e Quadri Direttivi

ETA'	Ammontare erogazione dell'incentivo
<41	27 mesi
>=41	28 mesi
>=46	30 mesi
>=51	34 mesi
>=56	33 mesi

TABELLA DI RIFERIMENTO DIRIGENTI

ETA'	Ammontare erogazione dell'incentivo
>=46	30 mesi
>=51	34 mesi
>=56	33 mesi

4. Ulteriori avvertenze

Ogni somma e valore si intendono al lordo delle ritenute di legge e integrativi del preavviso. Ai fini di quanto esposto al paragrafo 3., per età si deve intendere convenzionalmente quella al 30 Aprile 2020.

La retribuzione di riferimento è pari alla Retribuzione Annuale Lorda (RAL) diviso 13.

Sono quindi escluse:

- eventuali parti variabili della retribuzione (a titolo esemplificativo e non esaustivo le variabili riconosciute in materia di lavoro straordinario, turni, reperibilità, interventi programmati, weekend lavorativi e premio aziendale, incentive plan);

Tali importi sono da ritenersi omnicomprensivi della somma a titolo di transazione generale e del valore di incentivazione all'esodo.

Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale tutti i pagamenti previsti da questo programma verranno erogati pro-rata.

L'importo lordo sarà erogato in un'unica soluzione previa sottoscrizione del previsto Verbale di Conciliazione in sede sindacale di cui all'Art 6 dell'Accordo siglato in data odierna, il cui testo verrà reso disponibile agli interessati contestualmente all'offerta di adesione.

Fermo restando quanto previsto all'Art. 9, primo capoverso, dell'Accordo raggiunto in data odierna.

Value Transformation Services S.p.A.
