



24/11/2022

FRINGE BENEFIT

Liebe Kolleginnen und Kollegen, in einer Zeit hoher Inflation, die zu einer kontinuierlichen Erosion der Kaufkraft unserer Gehälter führt, haben die Gewerkschaften in der Bank bei jeder Gelegenheit konkrete Maßnahmen gefordert, die das Arbeitsengagement der Mitarbeiter anerkennen.

Mit der Auszahlung der brutto 1.000 Euro (+250 Euro für jedes unterhaltsberechtigten Kind), die wir im Oktober 2022 mit dem ordentlich besteuerten Gehalt erhalten haben, ergibt sich durch den von der Regierung umgesetzten neuen „Unterhaltserlass“ eine neue Möglichkeit Steuerrückerstattung bis zu der Höhe der erhaltenen Euro für die in unseren Haushalten im Jahr 2022 angefallenen Kosten für Strom, Erdgas und die integrierte Wasserversorgung erfolgt ist.

In der Sitzung mit der Bank am 22.11.2022 wurde dies ausführlich diskutiert und diese Hilfe wird sich für uns Mitarbeiter konkretisieren.

„Dirigenti“ und „Quadri direttivi“ mit einer Mindestäquivalentvergütung (RAL) von mehr als 70.000 Euro bleiben von dieser Zusatzhilfe ausgeschlossen.

Wir bitten Euch um Geduld um die Einzelheiten dieser Hilfe zu erfahren, da die Gesetzgebung komplex ist und es für uns oder die Bank nicht einfach sein wird, die von uns vorzulegenden Unterlagen zu überprüfen und bis zu welcher Höhe wir die Rückerstattung erhalten. Wir wissen bereits jetzt, dass zum Beispiel die in der Stromrechnung enthaltene Raigebühr und andere Kosten wahrscheinlich von den Nebenkosten getrennt werden müssen.

Die Bank hat bereits Maßnahmen ergriffen und wird uns in Kürze alle notwendigen Anweisungen geben, um die Rückerstattungen zu erhalten, die dann auf der Gehaltsabrechnung Dezember 2022 anerkannt werden.

RR.SS.AA. Coordinamenti Aziendali Volksban FIRST/CISL – UILCA - UNISIN