

COMUNICATO STAMPA

Uilca su Monte dei Paschi di Siena: bene la continuità aziendale ma il sindacato deve avere un ruolo centrale

Siena, 24 giugno 2022 – Si è tenuto oggi a Siena l'incontro tra l'amministratore delegato di Monte dei Paschi di Siena, Luigi Lovaglio, e le Segreterie di Coordinamento delle Organizzazioni Sindacali del Gruppo per la presentazione del Piano Industriale 2022- 2026. Il piano, illustrato ieri alla stampa e ai mercati, prevede una manovra di circa 4.000 uscite volontarie, attraverso il ricorso al Fondo di Sostegno al reddito, per una durata massima di sette anni, da realizzare prevalentemente entro la fine del 2022.

Il progetto strategico punta, inoltre, a raggiungere i risultati previsti nel minor tempo possibile, creando i presupposti per garantire la "continuità aziendale" e un progressivo ritorno alla valorizzazione del patrimonio umano interno e conseguendo l'obiettivo di un concreto rilancio della Banca, che passerà attraverso riorganizzazioni strategiche e razionalizzazione dei costi.

"Nella consapevolezza dell'importanza e della necessità di iniziare un efficace percorso di rilancio della Banca e del Gruppo, come Uilca riteniamo che il Piano strategico stia partendo da presupposti per noi fondamentali. Il mantenimento dell'unità del Gruppo, della sua sede storica e l'assenza di progetti di esternalizzazione e parcellizzazione delle attività dell'azienda, sono per noi condizioni fondamentali per iniziare una trattativa che possa basarsi sulla responsabilità e il rispetto da entrambe le parti, sindacale e aziendale", così **Carlo Magni, segretario responsabile delle Segreterie di Coordinamento Uilca Gruppo e Banca Mps**, che continua: *"È fondamentale che il confronto con le Organizzazioni Sindacali sia costante e possa contare su un clima di collaborazione e scambio costruttivo, non solo sulle materie di derivazione contrattuale, ma anche e soprattutto sulle progettualità riguardanti l'evoluzione del modello organizzativo e dei processi produttivi. Riteniamo che gli obiettivi dichiarati nel piano, pur partendo da presupposti chiari e credibili, siano ambiziosi. Da quello che emerge, ci si pone l'obiettivo di garantire alle colleghe e ai colleghi che rimarranno in servizio un futuro sostenibile e un progressivo ritorno a prospettive di crescita e sviluppo professionale. Come Uilca, insieme alle altre Organizzazioni Sindacali, siamo pronti a fare la nostra parte con grande senso di responsabilità, per il futuro dell'azienda, delle lavoratrici e dei lavoratori, mantenendo alta l'attenzione su tutte le ricadute che le manovre contenute nel Piano potrebbero avere sulle condizioni di lavoro e sulle prospettive del personale."*

Per **Luca Faietti, segretario nazionale Uilca**, *"Il Piano Industriale 2022-2026, approvato ieri dal Cda del Monte dei Paschi di Siena, nell'impostazione positiva di voler rilanciare la Banca, presenta anche aspetti non ancora completamente definiti,*

sui quali è importante prestare la massima attenzione. Come Uilca crediamo sia giunto il momento della concretezza: le lavoratrici e i lavoratori hanno aspettato una soluzione per troppo tempo, fra incertezze e sacrifici, garantendo sempre impegno e professionalità. Hanno il diritto ora di aspirare a un reale rilancio della Banca, nel rispetto dei valori che da sempre hanno contraddistinto questo istituto di credito”.

Sull’aumento di capitale, indicato in 2,5 miliardi, il Sindacato si augura che il mercato sappia apprezzare lo sforzo della Banca di guardare al futuro, voltando finalmente pagina.

*“È fondamentale che l’obiettivo di rafforzamento del ruolo di Banca commerciale di Mps sia orientato a valorizzare le competenze digitali, anche verso il comparto retail, il credito al consumo e il sostegno alle piccole e medie imprese. Inoltre, merita grande attenzione la volontà aziendale di semplificare la struttura del Gruppo attraverso le fusioni per incorporazione delle controllate Mps Capital Services, Mps Leasing & Factoring e Consorzio Operativo di Gruppo. Il tema formerà oggetto di specifica trattativa e dovrà essere adeguatamente approfondito per garantire soluzioni a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti”, conclude **Faietti**.*

Ufficio stampa

Lea Ricciardi
mail: lea.ricciardi@uilca.it
Cell: 335 6672892