



COMUNICATO STAMPA

## **GRUPPO INTESA SANPAOLO: Uilca, buon accordo che valorizza l'importanza delle persone nel Gruppo Intesa Sanpaolo e dà riconoscimenti di lungo periodo**



*"Il nuovo Piano Industriale ha l'obiettivo di collocare il Gruppo Intesa Sanpaolo al centro della ripresa economica del nostro Paese e dell'Europa in uno scenario in cui la guerra sta cambiando i paradigmi. È oggi ancora più importante la tutela del lavoro e l'attenzione al contributo fondamentale delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo".* Così **Silvia Boniardi, Responsabile Uilca del**

**Gruppo Intesa Sanpaolo**, sottolinea l'importanza di un riconoscimento economico tangibile al personale che, in questi due anni di pandemia, ha svolto appieno il proprio ruolo non facendo mai mancare il supporto a famiglie e imprese in difficoltà.

**Simona Ortolani, responsabile Uilca Intesa Sanpaolo** esprime ampia soddisfazione per il risultato raggiunto con l'accordo firmato stanotte sul Piano di Incentivazione del personale del Gruppo per il quadriennio 2022-2025: *"L'accordo è innanzitutto la dimostrazione della centralità nel Gruppo delle Relazioni Sindacali, che consentono di trovare soluzioni importanti per la soddisfazione di tutto il personale anche in contesti politici ed economici tutt'altro che rassicuranti come quello attuale. Con l'accordo non solo abbiamo ampliato la distribuzione di salario contrattato, riducendo ulteriormente la forbice fra manager e professional, ma anche accentuato il carattere inclusivo del Piano Lecoip 3.0 rivolto oggi a tutto il personale di tutte le aziende del Gruppo, obiettivi negoziali questi da sempre qualificanti per la Uilca. Quanto ottenuto sancisce un importante riconoscimento a tutte le lavoratrici e lavoratori del Gruppo, che nel prossimo quadriennio saranno coinvolti in nuove riorganizzazioni con relativi sforzi professionali per vivere, e non subire, il cambiamento".*

