

UILCA CAMPANIA e NAPOLI

7° CONGRESSO REGIONALE

21 maggio 2022 ore 9:30 presso il Centro Meeting "AKADEMIA" - via Provinciale Lucrino Averno, 1 (Iago Lucrino) - 80078 Pozzuoli (NA)



Ripartiamo dal Sud !!

Pandemia, guerra, difficoltà sociali, economiche e politiche, desertificazione e recupero occupazionale nel Sud, il futuro della riscossione, fusioni bancarie e assicurative, biodiversità bancaria, criticità aziendali derivanti dai continui cambiamenti organizzativi, esternalizzazioni, digitalizzazioni e finanza sostenibile, pressioni commerciali, le persone al centro, salute e sicurezza, smart working, conciliazione tempi di vita e di lavoro, pari opportunità, formazione, valorizzazione del capitale umano, rinnovi CCNL, recupero salariale, revisione normativa sulle RSA, il nuovo ruolo del Sindacalista, partecipazione, i valori confederali, la UILCA che vogliamo.

La UIL Credito, Esattorie e Assicurazioni Campania e Napoli premia all'unanimità la professionalità, il carisma e la dedizione del Segretario Generale Regionale di categoria Luigi Scialla con il rinnovo del mandato.

Sabato, 21 maggio, si è svolto il 7° congresso del settore bancario, assicurativo ed esattoriale della UILCA-UIL della Campania e Napoli. L'evento, dopo ampio, articolato e costruttivo dibattito tra i rappresentanti della categoria, alla presenza autorevole e prezioso contributo della Segreteria Nazionale UILCA e della Segreteria Confederale UIL della Campania, ha portato alla elezione di un nuovo Consiglio Regionale, espressione di tutte le realtà del territorio campano e promettenti rappresentanti nonché alla elezione della nuova Segreteria Regionale. Con Luigi Scialla i Segretari Regionali Salvatore Ruocco del Settore Esattoriale, Carlo Polacco del Settore Assicurativo, Mario Rosario Azzaro, Vincenzo Marrazzo e Vittorio Silvestri in rappresentanza di tutti i territori della Regione Campania. Il nuovo Tesoriere è Germano Velleca. Il Segretario Generale Regionale Luigi Scialla tiene a evidenziare come, nel corso di questi anni, sono stati delegittimati del ruolo della costante, sano e proficuo luoghi di lavoro, i sondaggi sindacato è in forte ascesa, in grande confederazione nazionale lavoratori e le lavoratrici del hanno la possibilità di essere autonomo. Per il nostro centro e c'è la necessità di un Sindacato affinché venga posto al



lavoro. Luigi Scialla manifesta l'esigenza primaria di una vera strategia occupazionale giovanile che veda il Sud d'Italia, a partire dalla Campania, come protagonista per evitare la desertificazione anche in considerazione dell'elevata età media anagrafica che comporta esodi e pensionamenti, non adeguatamente rimpinguati. Il Segretario, nel rimarcare il ruolo sociale di aggregazione che svolge la banca, soprattutto al Sud, prende le distanze dalla drastica chiusura delle filiali e dalle esternalizzazioni di lavorazioni che rischiano di far perdere professionalità, tutele e forza lavoro dal contratto del credito e tutto ciò è conseguenza di piani industriali fatti con la carta carbone nell'esclusivo orientamento della riduzione dei costi del personale "a tutti i costi" a dimostrazione di una mancanza di visione prospettica minore e peggiore servizio alla clientela, un peggioramento delle commerciali che hanno portato la categoria dei bancari ad essere distribuzione e che, da indagini e studi realizzati da Università e soffre di ansia se non raggiunge gli obiettivi aziendali perché gestione del personale, poco meritocratica, orientata 59% non riesce ad adattarsi ai continui cambiamenti, l'84% è a budget, il 63% ritiene moralmente ingiuste le continue richieste aggiungasi che a pagarne le conseguenze sono solo le Lavoratrici adeguatamente retribuite nonostante gli utili delle banche che alla guerra grazie al sacrificio profuso dai Lavoratori e dalle l'applicazione di misure governative. Il Segretario Luigi Scialla recupero di quanto perso per colpa dell'inflazione con il caro vita legato all'aumento delle materie prime energetiche e al rialzo del prezzo dei cereali, è imprescindibile che i prossimi rinnovi contrattuali dovranno prevedere significativi aumenti salariali e dovranno tendere a ridurre le disuguaglianze.



basata su obiettivi nel breve periodo che si traducono in un condizioni di lavoro ed esasperanti quotidiane pressioni i nuovi stressati dal lavoro, secondi solo a chi lavora nella grande Sindacati, l'84% dei bancari vive una condizione di disagio, l'82% teme un demansionamento o un trasferimento a seguito di una prevalentemente ai numeri e marginalmente al fattore umano, il disagio ogni volta che consiglia un prodotto inserito nel proprio di vendere prodotti in un regime di sviluppo non sostenibile. A ciò ed i Lavoratori di questo paese poco valorizzati e non resistono al periodo di crisi economica, alla pandemia ed anche Lavoratrici al servizio del Paese per assicurare i servizi essenziali e sottolinea che a fronte dell'aumento della produttività e per il

