



# ASSUNZIONI

## LA RETE IN SOFFERENZA NON HA RISPOSTE ADEGUATE

### FOCUS ASSUNZIONI

Nell'incontro di oggi, l'Azienda ci ha illustrato i dati sulle assunzioni rivenienti dagli ultimi accordi sottoscritti: si tratta di **794** ingressi articolati come segue.

<b>Assunzioni nel periodo 01/10/2020 - 30/04/2022:</b>	
Totale Intesa Sanpaolo Capogruppo	<b>691</b>
Società Perimetro Banca dei Territori	<b>1</b>
Società a riporto Funzioni Centrali	<b>6</b>
Società perimetro IMI Corporate & Investment Banking	<b>4</b>
Divisione Private Banking	<b>53</b>
Divisione Asset Management	<b>8</b>
Perimetro Divisione Insurance	<b>31</b>

Rileviamo che solo 214 sono riferiti alle filiali, cui si aggiungono 616 assunzioni però a contratto misto.

Inoltre, dal dettaglio fornitoci sulla ripartizione geografica, alcuni territori risultano totalmente assenti, tra cui la Sardegna e il Trentino, già destinatari di interventi sindacali negli scorsi mesi.

**Ancora una volta la Banca non tiene conto dell'ormai cronico stato di sofferenza in cui versano le filiali, soprattutto in alcune zone e ancora una volta abbiamo chiesto con forza all'Azienda un'accelerazione sulle prossime assunzioni in programma e un'attenzione alla rete:**

**I colleghi diminuiscono, anche in forza degli esodi volontari, le pressioni commerciali aumentano!**

### FOCUS CONTRATTO MISTO

Ad oggi sono presenti 829 colleghi a contratto misto e 106 stagisti.

Riteniamo che sia necessaria da parte aziendale una riflessione obiettiva sulla gestione di tale tipologia contrattuale:

- la quota di trasformazione a tempo pieno è rilevante, nonostante le pressioni dell'Azienda per scoraggiare la trasformazione in full time, come da noi già in precedenza denunciato;
- sono stati numerosi i casi di dimissioni volontarie da parte dei colleghi a contratto misto;
- nell'ambito dell'operatività da lavoratori autonomi non si hanno facoltà di deroga commissionale e non vengono messi a disposizione locali per ricevere i clienti;
- in occasione della richiesta di trasformazione a tempo pieno, troppo spesso e inspiegabilmente vista la collocazione su tutta Italia del gruppo, viene assegnata una sede lontana sia dalla residenza che dal precedente luogo di lavoro!

Non basta certo il nuovo piano incentivante per la parte autonoma illustratoci oggi, legato ad obiettivi qualitativi e a obiettivi individuali di flusso netto gestito (riferito alla parte da Consulenti Finanziari con contratto di Agenzia) a compensare le criticità evidenziate!

Milano, li 16 giugno 2022

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**