



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

## **AVVIO DEL CONFRONTO SU ECCESSIVI CARICHI DI LAVORO E RICHIESTA DI PRESTAZIONI STRAORDINARIE**

In data odierna le RR.SS.AA. della Divisione Insurance hanno incontrato Capogruppo e Aziende, come da nostra lettera di richiesta incontro del 26 maggio u.s., al fine di aprire un confronto sul tema degli impegni ordinari e straordinari che hanno ricadute sulle lavoratrici e sui lavoratori.

Le Aziende hanno declinato un elenco di Progetti Straordinari che vedono coinvolti diversi servizi della Divisione Insurance, suddividendoli tra quelli necessari ai fini delle operazioni societarie tra cui Migrazione Lotto 2 (ex Aviva e Bap) con scadenza luglio 2022, Migrazione Lotto 3 (Lombarda Vita e Previdenza ex Aviva) con scadenza dicembre 2022, e quelli necessari ai fini dell'attuazione del Piano Industriale, quali per esempio: "IFSR17", iniziato nel 2020 e che prevede un primo step di completamento a luglio 2022; "DETONATE"; "ESG"; "PROGRAMMA CARING"; "PRODOTTO FUTURA"; etc. etc.

Tutti questi progetti, che andranno a sommarsi alle attività correnti, saranno oggetto di comunicazione da parte dei vari Referenti di pianificazione preventiva, analisi della gestione dei picchi di lavoro, puntuale e chiara informazione delle risorse coinvolte.

La Gestione del Personale ha garantito una condivisione della finalità, pianificazione e organizzazione di tale attività e coinvolgimento dei Responsabili ai fini di ottenere un allineamento uniforme delle regole di applicazione. Ad esempio: rispetto dell'orario di lavoro, con conseguente pianificazione di riunioni e fruizione dei corsi di formazione obbligatori solo in orario di lavoro, richiesta di lavoro straordinario con presenza nei fine settimana o festivi con congruo anticipo e con riconoscimento sia della maggiorazione dovuta come da CCNL sia del riposo compensativo.

**Questo anche per evitare, come sottolineato dalle RR.SS.AA., ripercussioni sul benessere psicofisico delle/dei dipendenti (stress da lavoro correlato).**

Le RR.SS.AA. hanno chiesto ad Aziende e Capogruppo incontri di verifica periodici, il primo dei quali è stato programmato per fine settembre, inizio ottobre p.v.



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

**Per quanto sopra esposto invitiamo pertanto le lavoratrici e i lavoratori a supportare le RR.SS.AA. nel monitoraggio continuo di eventuali criticità che dovessero emergere nelle modalità attuative del loro coinvolgimento nei progetti, al fine di consentire alle stesse un intervento efficace ed immediato.**

A margine dell'incontro l'Azienda ha ribadito e confermato l'interesse a mantenere le competenze "assicurative" all'interno della Divisione.

## **ULTERIORI APPROFONDIMENTI:**

Le RR.SS.AA. hanno chiesto dettagli anche sui seguenti argomenti:

- **Legge n. 52/2022** relativamente al diritto alla richiesta di smart working 5 giorni su 5 fino al 31 luglio 2022, per i lavoratori e le lavoratrici con figli fino a 14 anni, che rientrano nelle categorie previste dalla Legge: l'Azienda ha ribadito che ritiene compatibile l'attuale organizzazione, ovvero 2 giorni di presenza in ufficio a settimana.
- **CARGEAS:** a far data 01/08/2022 lo spostamento delle lavoratrici e lavoratori sarà solo di carattere logistico mantenendo quindi le unità di assegnazione. Entro ottobre l'Azienda definirà le attività/professionalità per tutti coloro che ad oggi non hanno avuto il colloquio di attribuzione dell'unità organizzativa.
- **BONUS 200 € :** l'Azienda ha anticipato che a breve verrà pubblicata una news, sulla Intranet aziendale, con le istruzioni operative.

RR.SS.AA. Divisione Insurance

15/06/2022