



Nella giornata di ieri l'Impresa, tramite l'Amministratore Delegato di Linear dott. Andrea Rapetti, la Struttura HR di Linear e la Struttura delle Relazioni Sindacali di Gruppo, ha illustrato alle Rappresentanze Sindacali Aziendali il Piano Strategico Linear 2022-2024.

Nel corso dell'incontro sono stati evidenziati gli ottimi risultati conseguiti da Linear nel triennio appena concluso e fornite le linee guida di carattere strategico del nuovo Piano.

L'Amministratore Delegato ha illustrato brevemente i pilastri del nuovo piano industriale di Linear (partnership con Poste e altri attori, LinearNext, BeRebel) e gli obiettivi da raggiungere attraverso la valorizzazione delle eccellenze tecnico/liquidative presenti in Azienda, tramite cui consolidare il portafoglio e migliorare la competitività.

Competitività che, manco a dirlo, potrà essere effettivamente raggiunta solo attraverso "l'ottimizzazione e flessibilità dei costi operativi" ... ovvero per mezzo della chiusura totale del Contact Center Vendita e Post Vendita e il dimezzamento del Contact Center Sinistri.

Operazione che interesserà 115 colleghi che rientreranno in un progetto di riqualificazione e ricollocazione nelle società del Gruppo, a parziale compensazione delle uscite ipotizzate nell'ambito dell'annunciato Fondo di Solidarietà.

Nel merito, **pur apprezzando la prospettiva di crescita professionale che verrà offerta a tanti colleghe e colleghi**, come Organizzazioni Sindacali, abbiamo espresso **netta contrarietà all'utilizzo selvaggio dell'appalto**, che comporta inevitabilmente un peggioramento della qualità del servizio, e un giudizio estremamente negativo sulle modalità e tempistiche di comunicazione di questa decisione, ribadendo che la valorizzazione delle risorse interne debba continuare ad essere il veicolo principale tramite il quale promuovere la crescita e la competitività aziendale. Non ultimo, la necessità di mantenere un presidio interno altamente specializzato, che possa garantire un'elevata qualità di base; tanto più che nell'illustrazione aziendale è emerso come Linear abbia ampiamente dimostrato di aver avuto, nel corso degli ultimi anni, le capacità di far fronte con successo alle difficoltà e agli imprevisti.

Abbiamo evidenziato quanto sia inopportuno informare le Organizzazioni Sindacali, a decisione già presa, di un'operazione che, comunque, rappresenta per Linear **una perdita occupazionale nell'immediato, e molto probabilmente anche nel futuro**, appoggiandosi peraltro ad un'ipotesi di accordo, sul Fondo di Solidarietà di Gruppo, che ancora non è neppure stata definita. Non ultimo, una discussione aziendale sul tema dei Contact Center al momento si scontra con tema analogo in trattazione al tavolo del rinnovo del CCNL ANIA.

Per il rispetto che deve essere riconosciuto alle lavoratrici e ai lavoratori che rappresentiamo, abbiamo ribadito che il Sindacato dovrà essere parte attiva in queste dinamiche, con un reale coinvolgimento nelle scelte dell'Impresa e con tempi consoni, in modo da poter tutelare gli interessi e i bisogni di tutti i colleghi coinvolti, **sia quelli che vogliono crescere professionalmente, sia quelli che vorranno mantenere mansione, sede e orario di lavoro**. In più, non si potrà non tenere conto delle trattative che si devono svolgere nell'ambito del Gruppo (in primis Lavoro Agile e Fondo) e dell'Associazione di categoria (rinnovo CCNL Ania).

Vi terremo pertanto aggiornati sui prossimi sviluppi.

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI LINEAR  
First/CISL Fisac/CGIL Fna Uilca/UIIL