



FINALITALIA: Pav, Buoni pasto e contrattazione CIA

In data odierna si è svolto il secondo incontro tra i Sindacati e la Direzione di Finalitalia, presente la Capogruppo Bper, riguardante l'erogazione del Pav per l'anno 2022 e la conseguente applicazione della tassazione agevolata prevista dalla normativa fiscale (10%) da definirsi entro il 30/6/22.

Come già avvenuto lo scorso anno, l'Azienda si è dimostrata **indisponibile** ad accogliere qualsiasi proposta di modifica, nonostante la forte insistenza sindacale nel tentare di ottenere un aumento dell'importo spettante, anche quale ulteriore riconoscimento dell'impegno quotidianamente profuso dalle lavoratrici e dai lavoratori che - nonostante le molteplici difficoltà affrontate - hanno ampiamente contribuito al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La Capogruppo Bper ha motivato la propria rigidità sottolineando nuovamente la significativa incidenza sul costo complessivo del personale determinata dal mantenimento delle coperture sanitarie previste dal CIA ex Gruppo Unipol per tutti i dipendenti di Finalitalia.

Oltre a ciò, è stato fatto cenno alle ingenti risorse impiegate dalla Proprietà nelle recenti operazioni finanziarie di espansione e rafforzamento nello specifico mercato di riferimento.

In occasione dell'incontro, le rappresentanze sindacali hanno altresì posto il tema del riconoscimento del buono pasto anche in regime di lavoro in modalità agile (Smart Working), così come previsto, in materia, dal Protocollo nazionale Ania.

A riguardo, la Capogruppo Bper si è riservata di effettuare un approfondimento sulla tematica, impegnandosi a dare formale riscontro in tempi brevi.

A fronte di quanto sopra, il Sindacato ha auspicato una positiva definizione, in virtù della quale sarà possibile esprimere un giudizio maggiormente compiuto sul complessivo atteggiamento dell'Azienda nei confronti dei colleghi di Finalitalia.

Al termine della riunione è stato definito di incontrarsi, a partire dal 1 settembre, allo scopo di negoziare il primo contratto integrativo aziendale della società interessata (impegno già assunto lo scorso anno): in quella occasione sarà possibile verificare la reale volontà dell'Impresa di integrare fattivamente, nell'ambito del Gruppo Bper, le lavoratrici e i lavoratori di Finalitalia che ad oggi non possono che sentirsi come un corpo estraneo e di scarso valore.

Rappresentanze Sindacali
First CISL Fisac CGIL Uilca UIL Snfia