



# COMUNICATO

Nei giorni scorsi le OO.SS. e l'azienda si sono incontrate per armonizzare, all'interno di uno specifico accordo, la destinazione della quota welfare derivante dall'Una Tantum stabilita in sede di rinnovo dell'ultimo CCNL ANIA.

In occasione del rinnovo del CCNL del 16.11.2022 è stato infatti previsto il riconoscimento, al personale assunto a tempo indeterminato, di un importo di € 600 a titolo di "credito welfare".

È stato inoltre stabilito che *"detto importo poteva essere utilizzato nell'anno 2023 e l'eventuale residuo, a fine anno sarebbe stato versato nella posizione individuale del lavoratore aperta presso il fondo pensione"*, lasciando, però, alle Parti la possibilità di armonizzare il credito welfare in caso di accordi collettivi già presenti a livello aziendale.

Con il richiamato spirito di armonizzazione e in assoluta coerenza con quanto espressamente previsto dal CCNL si è stabilito che:

- per tutti coloro che ne faranno espressa richiesta su Sap entro il mese di dicembre, il credito welfare sarà armonizzato alle previsioni aziendali riportando all'anno successivo il residuo credito non fruito al 30 novembre 2023.
- per coloro che viceversa non eserciteranno tale opzione su Sap, il credito verrà versato entro gennaio 2024, nella posizione individuale aperta presso il Fondo pensione, come previsto dal Ccnl.

Alleghiamo il testo dell'accordo.

2 ottobre 2023

**First/Cisl Fisac/CGIL FNA UILCA SNFIA**  
**Coordinamenti nazionali rappresentanze sindacali**  
**Gruppo Generali**

## VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 29 settembre 2023, tra le società del Gruppo Generali rientranti nella sfera di applicazione del CCNL Ania, rappresentate dal Dr. Giovanni Luca Perin, dal Dr. Davide Pelucchi e dall' Avv. Maria Cristina Muglia

e

i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA

### premesse che

- a) in data 16.11.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Rinnovo del CCNL per le imprese di Assicurazione ANIA recante la disciplina per il personale dipendente non dirigente;
- b) in occasione del predetto rinnovo è stato previsto il riconoscimento, al personale in perimetro assunto a tempo indeterminato alla data di stipula del CCNL, dell'importo di € 600 a titolo di "credito welfare", per un dipendente di 4° livello, 7ma classe, da riparametrare per inquadramento, livello e classe di anzianità secondo le tabelle riportate nel CCNL. È stato, altresì, stabilito che detto importo potrà essere utilizzato nell'anno 2023 e l'eventuale residuo a fine anno verrà versato nella posizione individuale del lavoratore aperta presso il fondo pensione;
- c) l'ipotesi di Rinnovo CCNL del 16.11.2022 ha previsto, inoltre, che i criteri e le modalità di riconoscimento del "credito welfare" potranno essere armonizzate dalle Parti, in caso di accordi collettivi in materia già presenti a livello aziendale;
- d) nel Gruppo Generali le somme riconosciute a titolo di "credito welfare" sono, storicamente, disciplinate da accordi aziendali che prevedono il riporto all'anno successivo dell'eventuale residuo non fruito entro il 30 novembre di ciascun anno

### le Parti convengono quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo;
- 2) la gestione del "credito welfare" riconosciuto dal CCNL, per il dipendente che ne farà espressa richiesta in SAP nel corso del mese di dicembre, sarà armonizzata alla disciplina prevista dagli accordi aziendali in materia di Welfare, con particolare riferimento al riporto all'anno successivo dell'eventuale residuo non fruito entro il 30 novembre 2023. Per tutti coloro che non eserciteranno tale opzione welfare in SAP, il credito verrà versato entro gennaio 2024 nella posizione individuale aperta presso il fondo pensione, così come previsto dal CCNL.

Il Gruppo Generali

I Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA, SNFIA.