

RIUNIONI DI LAVORO: aspetti giuridici e diritti dei Dipendenti

Premesso che:

- in data 6/6/2025 la VDG Commerciale di Banca MPS ha comunicato di aver organizzato la sera dell'11/06/2025 a Vibo Valentia la riunione con la rete avente ad oggetto "*Una rete italiana determinata, chiara e semplice*";
- In pari data abbiamo **richiesto un chiarimento sull'organizzazione, sulla copertura dei rischi (anche ai fini INAIL) e sulle autorizzazioni logistiche e dello straordinario cui verranno sottoposti gran parte dei dipendenti della regione** (informazioni che sono già nella disponibilità degli organizzatori);
- su nostro sollecito il Gestore RU si è limitato a rispondere per le vie brevi che non è previsto lavoro straordinario e che **non si tratterebbe di riunione di lavoro (!?! Chi la pensa così probabilmente non ha letto l'Odg della riunione!)**;
- ad oggi purtroppo, nonostante l'imminenza della riunione e il diritto di ognuno ad organizzare la propria vita sulla base di informazioni che devono essere rese note con congruo preavviso, non abbiamo ricevuto alcuna risposta ufficiale - situazione che rappresenta un'ulteriore grave violazione delle regole alla base di normali relazioni industriali periferiche ed una grave mancanza di rispetto dei dipendenti della Banca oltre che dei rappresentanti dei lavoratori;

NELL'EVIDENZIARE CHE IL DIRITTO DEL LAVORO, SUL TEMA, PREVEDE CHE:

- Di norma le riunioni debbano essere organizzate nell'ambito del normale orario di lavoro e remunerate come se il dipendente, nel corso della loro durata, avesse svolto le proprie ordinarie mansioni;
- Diversamente, **se organizzate al di fuori del normale orario** assegnato al lavoratore (ad esempio la sera a fine turno come per la riunione di domani sera), le riunioni si considerano alla stregua del lavoro straordinario e la loro durata dovrà essere retribuita con le medesime remunerazioni previste per il lavoro straordinario (e notturno qualora la riunione si protragga oltre le ore 22:00);
- In alternativa alle predette maggiorazioni, la partecipazione alle riunioni potrà essere compensata mediante la concessione di altrettante **ore di riposo**;
- Qualora organizzate al di fuori del normale orario di lavoro, proprio come accade con il lavoro straordinario, il lavoratore **potrà legittimamente rifiutarsi di partecipare**;

Nelle more della risposta ai quesiti sottoposti con mail del 6/6/2025 comunichiamo di aver consigliato tutti i colleghi ad inserire la notula/missione (a lungo raggio visto che il luogo scelto è situato ben oltre i 25km dal luogo di lavoro) con orario che comprenda anche i tempi di percorrenza ed il mezzo utilizzato, in modo da poter usufruire delle coperture assicurative e lavorative anche fuori dall'orario di lavoro, oltre a tutti gli istituti previsti nei casi di specie. Qualora non siate d'accordo su quanto sopra vogliate cortesemente informarci prontamente. Rimaniamo, comunque, in attesa di sapere se la Banca abbia già provveduto ad autorizzare il lavoro straordinario e/o il riposo compensativo, l'utilizzo del mezzo proprio a favore di tutti i partecipanti che non dispongono di auto aziendale (senza alcuna limitazione di sorta!) e che tipo di coperture assicurative sui rischi connessi alla riunione (anche quelli in itinere) siano state predisposte.

Andrea Sità
Segretario RSA UILCA Cosenza
Banca Monte dei Paschi di Siena SpA