

# DIPARTIMENTO INTERNAZIONALE

agosto 2023 – numero 15

## **"Rising Together", 6° Congresso Mondiale Uni Global Union**

La delegazione Uilca, insieme ai leader sindacali di ogni continente, si riuniranno presso il *Philadelphia Convention Centre* a Philadelphia, Usa, per il 6° Congresso mondiale di Uni Global Union, Federazione globale del Settore Terziario, da domenica 27 a mercoledì 30 agosto 2023.

Incontrandosi sotto il tema "*Rising Together*" (Crescere Insieme) i leader sindacali, che rappresentano circa 20 milioni di lavoratrici e lavoratori, stabiliranno il corso di Uni per i prossimi quattro anni ed eleggeranno la leadership del sindacato globale.

Con i sindacati affiliati in più di 150 paesi, Uni Global Union riunisce le lavoratrici e i lavoratori del settore dei servizi per ottenere migliori condizioni di lavoro e una conseguente adeguata qualità della vita.

Attraverso l'organizzazione dei Sindacati di ogni parte del pianeta, Uni si pone l'obiettivo di un rafforzamento delle capacità espresse a livello domestico, attraverso il sostegno alla contrattazione collettiva, l'ampio coinvolgimento degli stakeholder e le campagne politiche per creare un cambiamento su scala globale. Il Congresso presenterà e ovviamente aprirà il dibattito sui risultati concreti del lavoro svolto a livello globale da Uni e dalle sue Affiliate, per elevare le voci delle lavoratrici e dei lavoratori e rispondere alle sfide del nostro tempo.

Di seguito, gli argomenti che verranno trattati a Philadelphia:

a) Creazione di un forte movimento sindacale globale.

Uni aiuterà le Organizzazioni Sindacali del Settore Terziario (banche, assicurazioni, ecc...) a spostare il potere da pochi a molti. Con lo slogan "*Rising Together*" Uni dichiara di voler favorire la crescita dei sindacati nazionali, attraverso la loro organizzazione, accrescendone il potere all'interno delle multinazionali (Cae) e proteggendo ed espandendo la contrattazione collettiva.

b) Rispetto, da parte delle imprese, dei diritti umani delle lavoratrici e dei lavoratori, indipendentemente da dove si trovino nel mondo.

L'obiettivo è quello di stabilire strumenti efficaci e giuridicamente vincolanti per negoziare efficacemente con le multinazionali e non solo. Ciò significa garantire un ruolo per i sindacati in tutti gli ambiti dove si presta un'attività lavorativa, nel rispetto della dignità delle persone (*Due Diligence*) in maniera vincolante e rendendo gli investitori consapevoli e responsabili del rispetto dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori nell'ambito di tutte le società del loro perimetro.

c) Impatti della trasformazione digitale.

Con l'accelerazione della digitalizzazione del mondo del lavoro, Uni e le sue affiliate stanno costruendo un movimento sindacale collettivo, all'avanguardia per negoziare gli impatti della trasformazione digitale.

Le lavoratrici e i lavoratori dovranno condividere integralmente le conoscenze e i benefici del lavoro remoto, dei sistemi di gestione algoritmica e dei programmi di intelligenza artificiale. Le Organizzazioni Sindacali hanno già oggi gli strumenti per affrontare tali sfide e, anche attraverso Uni, faranno rete per una sempre maggiore e pur complessa incisività di azione.

d) Salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori.

Gli ultimi anni hanno evidenziato la necessità di una nuova rappresentanza sul posto di lavoro e di una regolamentazione aggiornata e più efficace in materia di salute e sicurezza. Uni continua, inoltre, a sviluppare strategie per organizzare e contrattare la tematica denominata

# DIPARTIMENTO INTERNAZIONALE

“buona salute e sicurezza” delle proprie affiliate, promuovendone azioni indipendenti a tal proposito.

e) Futuro sostenibile attraverso un modello economico nuovo, inclusivo e verde.

Per il raggiungimento di questo obiettivo è necessaria un'azione coordinata, per ottenere un aumento delle retribuzioni e del potere d'acquisto. La protezione sociale che garantisce un tenore di vita dignitoso deve essere ampliata, anche attraverso campagne per un'economia globale più inclusiva.

f) Uni ha una orgogliosa tradizione sul lavorare assieme per un mondo di giustizia, uguaglianza e solidarietà, nonché di lotta al razzismo e alla discriminazione sotto qualsiasi forma.

g) La giustizia economica non può essere realizzata senza la giustizia razziale e la lotta contro il razzismo e il nazionalismo alimentati da partiti di governi estremisti in molti paesi rimane cruciale.

L'impegno a combattere i pregiudizi contro le lavoratrici e i lavoratori Lgbti+ è una parte fondamentale, che necessiterà di un sempre più incisivo impegno delle Organizzazioni Sindacali affiliate ad Uni con Uni.

h) La crisi climatica come questione più stringente per l'umanità.

C'è un urgente bisogno di agire per la transizione verso un'economia a zero emissioni di carbonio e le Organizzazioni Sindacali devono essere al centro di questa trasformazione. Uni sta sviluppando i suoi programmi, che discuterà nell'assise congressuale globale, per affrontare le questioni climatiche, al fine di supportare le affiliate nella contrattazione collettiva verde, assicurando in tal modo che le voci dei membri siano ascoltate nei dibattiti globali sul clima, identificando le sfide e le strategie specifiche del settore, per garantire una giusta transizione per le lavoratrici e i lavoratori dei servizi.

i) La discriminazione dilagante nel mondo del lavoro, in tutte le sue forme, è un ostacolo crescente a una società veramente giusta ed equa.

La violenza di genere, in particolare la violenza domestica, è cresciuta in maniera esponenziale durante la pandemia da Covid-19, creando una pandemia “ombra”. Le questioni legate al genere non possono essere affrontate in modo isolato e la contrattazione collettiva sarà sempre più uno strumento fondamentale per contribuire a promuovere l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione.

j) Parità di genere.

Uni continua a essere leader sul tema, impegnandosi attivamente per porre fine al divario retributivo e pensionistico, sostenendo la partecipazione paritaria al mercato del lavoro e assicurando che i programmi di formazione e sviluppo per le donne si adattino alle loro vite di lavoratrici e madri.

k) I giovani.

La disoccupazione è oggi tre volte più alta che nei decenni scorsi, creando una significativa instabilità tra i giovani. È fondamentale coinvolgerli nella progettazione, discussione e adozione di politiche riguardanti il nuovo mondo del lavoro e a tal proposito è necessario continuare a dare sempre più spazio ai giovani, anche nelle Organizzazioni Sindacali. Le questioni giovanili dovrebbero essere incluse nelle richieste di contrattazione e negoziazione collettiva e pertanto è indispensabile garantire loro un accesso adeguato anche negli organi decisionali di Uni Global Union, oltre che delle singole Federazioni Nazionali.

l) Pace universale.

Uni è orgogliosa della sua esperienza nel lavorare per un mondo pacifico, ma le tensioni geopolitiche, purtroppo, ci dicono che siamo lontani dal raggiungere la pace per tutti. A tutti gli



# **UILCA** **DIPARTIMENTO** **INTERNAZIONALE**

associati a Uni è chiaro che la pace universale e duratura può essere stabilita solo attraverso la giustizia sociale, il rispetto dei diritti umani e un tenore di vita dignitoso per tutti.

Ciò significa che bisogna continuare a proteggere, ma anche cercare di ampliare, lo spazio democratico e continuare a lottare per il disarmo perché i fondi destinati alle armi possano essere utilizzati, invece, per la protezione sociale, la crescita e lo sviluppo inclusivi.

In questo punto dell'ordine del giorno saranno evidenziati anche quei Paesi che destano oggi particolari preoccupazioni.

Il Dipartimento Internazionale Uilca