

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 marzo 2024 in Milano, via Sile 18, presso gli uffici di Alba Leasing S.p.A. si sono incontrati:

- **Alba Leasing S.p.A.** (di seguito "Alba" o "l'Azienda") rappresentata dai Signori: Marco Ronchetti, Modesto Boaretto

e

- **le Rappresentanze Sindacali Aziendali** (di seguito, unitamente all'Azienda, "le Parti"):
 - **Fabi**, rappresentata dal Sig. Mattia Guidoboni
 - **Uilca**, rappresentata dal Sig. Claudio Gorini
 - **Unisin**, rappresentata dal Sig. Stefano Dondossola

premesse che:

- In data 25 luglio 2022 è stato sottoscritto da Alba Leasing S.p.A. e dalle Rsa un accordo per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del Credito, finalizzato alla realizzazione di interventi di efficientamento e conseguente contenimento dei costi strutturali e a favorire un efficace ricambio generazionale.
- In data 6 marzo 2023 è stato sottoscritto da Alba Leasing S.p.A. e dalle Rsa un verbale di proroga all'accordo del 25 luglio 2022.
- Permangono alla data odierna le condizioni organizzative, di costo e strutturali indicate nei predetti accordi.

- Tutto ciò premesso,

SI E' CONCORDATO QUANTO SEGUE

Tenuto conto delle disponibilità in tal senso, le Parti concordano di estendere gli effetti di quanto previsto negli accordi del 25 luglio 2022 e del 6 marzo 2023 nei seguenti termini e condizioni:

1. il ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà è previsto per tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree Professionali, ai Quadri Direttivi e ai Dirigenti che matureranno la decorrenza della prestazione pensionistica anticipata o di vecchiaia tra il 1° gennaio 2026 e il 31 dicembre 2028 (da intendersi la prima tra le date di maturazione tra pensione anticipata e vecchiaia).

2. Ferme le risoluzioni dei rapporti di lavoro già intervenute in applicazione degli accordi del 25 luglio 2022 e del 6 marzo 2023, l'Azienda accoglierà le domande di risoluzione su base volontaria dei rapporti di lavoro con accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà per un numero massimo di 17 dipendenti, e comunque per un costo azienda complessivo non superiore a euro 5.418.000.

3. La cessazione del servizio per accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà avverrà tra il 30 settembre 2024 ed il 31 dicembre 2024 attraverso le uniche due finestre di uscita di seguito elencate:

- 30 settembre 2024;
- 31 dicembre 2024.

4. Nell'eventualità che, raggiunto il limite di 17 risorse aderenti come sopra indicato, risulti ancora disponibile un residuo di cui all'importo di euro 5.418.000, l'Azienda si riserva la facoltà di condividere con le Rsa un incremento del numero di risorse che possono presentare domanda di accesso al Fondo di cui al presente accordo.

5. Le domande di accesso al Fondo di Solidarietà di cui al presente accordo, che dovranno essere presentate entro il 30 giugno 2024 (con la

modulistica di cui all'allegato "A"), saranno accolte secondo il seguente ordine di priorità:

- a) la maggiore prossimità alla maturazione della decorrenza della prestazione pensionistica a carico dell'AGO (da intendersi la prima tra le date di maturazione tra pensione anticipata e vecchiaia);
- b) lavoratrici/lavoratori portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/92 art. 3 c. 3;
- c) lavoratrici/lavoratori titolari di permessi ai sensi della Legge n. 104/92 art. 3 c. 3 per figli e familiari;
- d) lavoratrici/lavoratori portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/92 art. 3 c. 1.
- e) la maggiore età anagrafica.

Resta fermo quanto contenuto nell'art.4 (Garanzie per chi aderirà al Fondo di Solidarietà); art. 5 (Nuove assunzioni), con nuovo termine il 31 dicembre 2028; art.6 (Disposizioni finali), con nuovo termine il 31 gennaio 2025 dell'Accordo siglato in data 22 luglio 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

ALBA LEASING S.p.A.

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

FABI

UILCA

UNISIN