

Verbale di accordo

Il giorno 19 dicembre 2023, in Milano
UniCredit/Aziende del Gruppo
e le Organizzazioni sindacali

premesse che

in data 1° dicembre 2022 è stato sottoscritto un Verbale di accordo finalizzato a generare un positivo processo di ricambio generazionale;

tale accordo aveva previsto un numero di 850 uscite tramite l'utilizzo del Fondo di solidarietà (della durata massima di 60 mesi) rivolto ai lavoratori /lavoratrici che maturino i requisiti di legge (e relativa finestra) previsti per il pensionamento di vecchiaia/anticipata INPS o ente assimilabile sino al 31/12/2029 (decorrenza trattamento pensionistico, cd finestra, 1° gennaio 2030);

a seguito di tale accordo sono pervenute un numero di adesioni superiori al numero di uscite previste;

in data 9 giugno 2023 le Parti hanno condiviso di accettare ulteriori 328 domande ancora non accolte tra quelle presentate ai sensi dell'accordo 1° dicembre 2022 ed eccedenti le 850;

a seguito di quanto sopra risultano essere ancora pendenti circa 510 richieste di accesso al Fondo di Solidarietà;

ad oggi perdurano le condizioni che hanno portato alla sottoscrizione dei Verbali del 1° dicembre 2022 e 9 giugno 2023, consentendo l'ampliamento del processo di ricambio generazionale con la previsione di ulteriori uscite rispetto agli accordi appena richiamati;

le Parti

preso atto di quanto in premessa

hanno stipulato il presente accordo

Art. 1

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Le Parti convengono l'accoglimento di tutte le ulteriori residue circa 510 domande pervenute per l'uscita incentivata con accesso al Fondo di solidarietà, presentate in relazione all'accordo 1° dicembre 2022.

Le risoluzioni consensuali dei rapporti di lavoro dei dipendenti di cui al primo comma, con contestuale accesso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà avverranno tenendo conto quale unico requisito di priorità, il criterio della maggiore vicinanza alla decorrenza (finestra) del trattamento di pensione di vecchiaia/anticipata da parte dell'INPS o di altro ente assimilato.

Al fine di garantire le compatibilità organizzative necessarie e la continuità e sostenibilità del servizio alla clientela, l'Azienda potrà avvalersi della facoltà di disporre una diversa data di cessazione, nell'ambito dei 12 mesi dalla data prevista di uscita, sia in anticipo che in posticipo, comunicando la data di effettiva cessazione del rapporto di lavoro agli interessati con un preavviso di almeno 60 giorni (per le uscite del 1° febbraio 2024 e 1° marzo 2024 tale comunicazione potrà



A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style and legibility, representing the different parties to the agreement.