



Nella giornata di ieri, 15 maggio 2025, la delegazione Uilca Sella, insieme con le altre Organizzazioni Sindacali, e la Delegazione Aziendale hanno sottoscritto il verbale di verifica sul Premio Aziendale (VAP) / Welfare per l'anno 2024 nel Gruppo Sella. L'accordo con il quale venivano individuati gli indicatori di produttività di redditività utili al calcolo del VAP era stato sottoscritto tra le parti il 28 ottobre 2024.

Gli importi del premio, riferito all'inquadramento 3A3L (da riparametrare), prevedono, in base all'opzione scelta:

100% Cash: 2.250,50;

50% Cash e 50% Welfare: 2.363.03;

100% Welfare: 2.475,55.

Con la scelta 100% Cash, il premio avrà una trattenuta fiscale del 5% (fino a 3.000,00 euro come previsto dalla legge vigente) e verrà erogato nel mese di giugno 2025.

Con la scelta 100% Welfare, il premio sarà incrementato del 10% e potrà essere fruito dal 1° luglio 2025 fino al **30 novembre 2026** (novità prevista dall'accordo 28/10/2024).

Ulteriore novità dell'accordo 28/10/2024 è che il premio sarà fruito per intero anche in caso di assenze per utilizzo permessi 104/1992 per lavoratrici e lavoratori disabili in condizioni di gravità o che assistono familiari in condizioni di gravità.

La delegazione Uilca considera soddisfacente il risultato ottenuto con l'accordo dell'ottobre 2024, che riconosce con il premio VAP l'impegno e la professionalità profusa quotidianamente delle colleghe e dai colleghi del Gruppo Sella per il raggiungimento dei rilevanti risultati aziendali.