

VERBALE DI ACCORDO

per l'erogazione del Premio di risultato anno 2022 ai sensi degli artt. 29 e 48 del CCNL Federcasse del 9.1.2019 per i Quadri direttivi e per il personale delle Aree professionali delle BCC/CRA e del Contratto Integrativo Interregionale delle BCC Abruzzo e Molise del 8 gennaio 2010 (Accordo nazionale 20 dicembre 2021)

Addì, 04 ottobre 2022, in Pescara, presso la sede della Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, si sono riuniti:

la Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise (di seguito per brevità anche "Federazione"), rappresentata dalla Commissione Sindacale Interregionale in persona di Maria Assunta Rossi, con l'assistenza del Direttore Generale Ermanno Alfonsi e di Federcasse in persona di Domenico Ruggeri;

gli Organismi locali e territoriali delle OO.SS.:

FABI rappresentata dai Signori: Pierluigi Baldini, Davide Centorame, Stefano Carducci, Clara Di Pillo.

FIRST-CISL rappresentata dai Signori: Andrea Mattace Raso, Alessandra Gabriele.

FISAC-CGIL rappresentata dai Signori: Francesco Trivelli, Antonio Giardini, Mirco Di Marzio.

UILCA MOLISE rappresentata dal Signor Ermando Ciocca.

UILCA ABRUZZO rappresentata dal Signor Domenico Zocco.

UGL CREDITO rappresentata dal Signor Domenico Pota (in video-collegamento).

Premesso che

- L'Accordo nazionale sottoscritto in data 20 dicembre 2021 da Federcasse e Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali del Credito Cooperativo ha confermato l'applicazione, per l'erogazione del Premio di risultato 2022 (bilanci 2021), delle disposizioni di cui al CCNL 9 gennaio 2019 per i Quadri Direttivi ed il personale delle Aree Professionali delle BCC-CRA e della Contrattazione integrativa vigente;
- Il vigente Contratto Integrativo Interregionale delle BCC Abruzzo e Molise del 8 gennaio 2010 all'art. 2 disciplina i parametri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai fini dell'erogazione del Premio di risultato;
- La Federazione, in data 20 luglio 2022, facendo seguito a specifica richiesta, ha inviato alle OO.SS. i dati di bilancio delle BCC associate relativi all'esercizio 2021 utili alla verifica dei suddetti incrementi;
- Le Parti hanno proceduto in data odierna alla verifica congiunta dei dati di bilancio dell'anno 2021 ed applicato la disciplina di cui al CCNL Federcasse 9 gennaio 2019 ed al Contratto Integrativo Interregionale del 8 gennaio 2010 prima citati;
- Le Parti hanno altresì considerato gli impatti degli AQR (assets quality review) intervenuti nelle BCC interessate nel corso del periodo di misurazione;
- Le Parti hanno inteso altresì riconoscere ai dipendenti delle BCC/CRA aderenti alla Federazione, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, la possibilità di optare,

volontariamente, in tutto o in parte, per le prestazioni di welfare indicate nella tabella di cui al successivo punto 4).

- Con particolare riferimento alla fruizione del Premio di risultato mediante prestazioni di welfare, le Parti hanno individuato soluzioni finalizzate a valorizzarne e promuoverne il ricorso da parte dei dipendenti delle BCC dell'Abruzzo e del Molise.

Tutto ciò premesso, le Parti hanno convenuto quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In applicazione delle disposizioni di contrattazione collettiva che regolano l'erogazione del Premio di risultato per i dipendenti delle BCC/CRA richiamate in premessa, le fasce di eccellenza attribuite, l'andamento dell'indicatore composto e l'ammontare complessivo del Premio di risultato 2022 da erogare al personale delle BCC associate alla Federazione Abruzzo e Molise, nonché al personale dipendente della Federazione stessa, sono stati convenuti secondo quanto riportato nel documento Allegato "Tabella PDR 2022".
3. Il Premio di risultato anno 2022 sarà erogato da ciascuna BCC nel mese di ottobre 2022. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo in ordine ai criteri di erogazione a ciascun dipendente, si applicano le previsioni di cui all'Allegato "F" del CCNL delle BCC/CRA del 9.1.2019.

4. Le Parti, ai sensi dell'art. 1, comma 184, della legge n. 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 160, lett. a) e d), della legge n. 232/2016, fermo restando quanto stabilito ai punti 2 e 3 che precedono, riconoscono ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, che abbiano reddito IRPEF inferiore ad euro 80.000 ed entro il limite di importo complessivo di euro 3.000 lordi, la possibilità di optare per una delle forme di welfare concordate tra le Parti, in sostituzione, in tutto o in parte, dell'importo maturato a titolo di Premio di risultato 2022.

L'importo definito a titolo di Premio di risultato sarà maggiorato del 20%, a carico dell'Azienda, per i dipendenti che opteranno, come sopra, per le prestazioni di welfare.

I servizi di welfare opzionabili per il lavoratore e/o i suoi parenti entro il secondo grado, anche non conviventi, sono quelli previsti dalle normative vigenti e dalle piattaforme in uso presso le singole Banche Associate alla Federazione.

A tale fine i dipendenti interessati entro il prossimo 14 ottobre dovranno esprimere la loro scelta con apposita comunicazione scritta all'ufficio del personale (o in mancanza alla Direzione Generale) della BCC di appartenenza – ovvero attraverso differente modalità che sarà tempestivamente comunicata – recante la volontà di avvalersi delle prestazioni di welfare, specificandone il tipo, unitamente all'entità della quota di Premio da destinarvi.

Dichiarazione delle parti

Le somme erogate a titolo di Premio di risultato - di cui al presente Accordo ed alla Tabella allegata - ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione Abruzzo e Molise, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e

redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'articolo 1, commi 182-190, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, come modificati ed integrati dai commi 160-162 di cui all'art. 1 della legge n. 232/2016, nonché a quanto previsto dal D.M. 25 marzo 2016 ed alla Circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

FEDERAZIONE DELLE BCC DELL'ABRUZZO E DEL MOLISE

Le Segreterie regionali delle Organizzazioni sindacali:

FABI

FIRST-CIS

FISAC-CGIL

UILCA

**UILCA
Molise**

Segreteria Regionale UILCA
ABRUZZO

UGL CREDITO

Allegato: Tabella PDR 2022

TABELLA PDR 2022

PREMIO FEDERAZIONE B.C.C. ABRUZZO MOLISE

DATI BILANCIO 2021

BCCIGRA	FASCIA	INDICE	FASCIA 1	FASCIA 2	FASCIA 3	FASCIA 4	PERC. DA	FASCIA
		ok						
BCC ABRUZZI E MOLISE	3	1,36					2,03%	
BCC ADRIATICO TERAMANO	2	14,87					3,65%	
BCC BASCIANO	1	1,73					4,65%	
BCC GAMBATESA	3	-2,82					1,72%	
BCC CASTIGLIONE M.R.	3	1,09					2,01%	
BCC ABRUZZESE	3	10,37					2,65%	
BCC PRATOLA	1	7,83					4,65%	
BCC VALLE DEL TRIGNO	4	-5,57					1,00%	

FASCIA	EQUIVALENZA	PERCENTUALE	EURO
1	35	5,15	
1	0	4,65	
2	20	4,15	
2	0	3,65	
3	10	3,65	
4	15	2,15	
TOTALE FEDERAZIONE			645.697
			3,08%
TOTALE			645.697
PREMIO TOTALE			88.825
RLG rettificato			53.981
-60% 130a			12.050
-50% 100/B			93.325
			81.060
			263.679
			645.697
			3,08%
			450,00
			68,00
			32,00
			20,00
			30,00
			119,00
			78,00
			70,00
			33,00

n dip

PREMIO MEDIO

€ 1.434,88

Handwritten signatures and notes in blue and black ink, including names like 'Vicary' and various illegible signatures.

Premio di Risultato anno

2022

formula di recupero

Fascia 1	130 Equivalenza - Max 100 Equivalenza - Min 65 Base di erogazione	5,15% 4,65% 0,00%	130,00
Fascia 2	115 Equivalenza - Max 100 Equivalenza - Min 75 Base di erogazione	4,15% 3,65% 0,00%	115,00
Fascia 3	110 Livello di equivalenza 80 Base di erogazione	2,65% 0,00%	110,00 80,00
Fascia 4	115 Livello di equivalenza 85 Base di erogazione	2,15% 0,00%	115,00 85,00

CORR 1 1,5

Corr 2 2,25

Corr 3 4 3

	1	1	2	2	3	3	4	4
130	100	65	115	100	75	110	80	115
5,15%	4,65%	0,00%	4,15%	3,65%	0,00%	2,65%	0,00%	2,15%
								0,00%
								2,03%
								3,65%
								4,65%
								1,72%
								2,01%
								2,65%
								4,65%
								1,00%

COD.ABI	BCC/CRA	INDICE TOTALE	Fascia anno 2021	% RLG da erogare
BCC ABRUZZI E MOLISE		101,36	3	2,03%
BCC ADRIATICO TERAMANO		114,87	2	3,65%
BCC BASCIANO		101,73	1	4,65%
BCC GAMBATESA		97,18	3	1,72%
BCC CASTIGLIONE M.R.		101,09	3	2,01%
BCC ABRUZZESE		110,37	3	2,65%
BCC PRATOLA		107,83	1	4,65%
BCC VALLE DEL TRIGNO		94,43	4	1,00%

Deposito di...
Luca...
...