

Con Uilca verso il nuovo anno



**UILCA CON
LE PERSONE**



**UILCA CON
LE PERSONE**





UILCA



Periodico di informazione
della Uilca Nazionale

Direttore Editoriale

Fulvio Furlan

Direttore Responsabile

Fulvio Furlan

Comitato di Redazione

Filippo Arena

Emanuele Bartolucci

Giuseppe Bilanzuoli

Giuseppe Del Vecchio

Luca Faietti

Massimiliano Pagani

Giovanna Ricci

Mariangela Verga

Biagio Volpe

Redazione

Giorgia Peretti

Lea Ricciardi

Progetto Grafico e Impaginazione

Caterina Venturin

Direzione

Uilca Nazionale

via Lombardia, 30

00187 - Roma

Telefono 06-4203591

Fax 06-484704

e-mail: uilca@uilca.it

Editoriale di Lea Ricciardi

Uilca scende in campo

Uilca con le persone: un modo di essere e di vivere l'Organizzazione e la vita sindacale che, nel nuovo anno, ci vedrà protagonisti di iniziative e progetti che coinvolgeranno i territori, le sedi e le istituzioni locali. Uilca con le persone: parole che descrivono appunto l'associarsi delle persone. Solitamente il mese di dicembre è il momento dei bilanci: si tirano le righe e si pensa a cosa si è fatto, o non si è fatto, durante l'anno. Noi vogliamo pensare, in linea con il Congresso Nazionale di settembre, alle sfide che ci aspettano.

Da subito. Con entusiasmo, passione e voglia di mettersi in azione.

A partire da gennaio allora Uilca sarà con le persone, nelle piazze e nei punti di incontro, con le campagne "Chiusura filiali? No, grazie" e "Basta pressioni commerciali", due temi che interessano non solo le lavoratrici e i lavoratori e le aziende, ma anche le istituzioni politiche, nazionali e locali, e la società civile. Le filiali sono un presidio di sostegno per i territori e di vicinanza alla clientela. Laddove mancano soggetti legali e regolati per erogare credito e gestire le risorse economiche, si rischia di lasciare spazi all'illegalità e alla criminalità. È necessario quindi recuperare un ruolo sociale delle aziende ed è il momento di inserire il tema delle indebite pressioni nell'ambito di un dibattito più ampio e che coinvolga più soggetti. Ci vediamo ad anno nuovo e, nel mentre, cari auguri, anche alle vostre famiglie. ●

Sommario

- 2 Uilca scende in campo**
di Lea Ricciardi
- 3 Assicurazioni, firmato il nuovo Ccnl: garantiti aumento economico e novità normative**
di Giorgia Peretti
- 4 All'Esecutivo Nazionale Uilca, il focus sulla Banca Popolare di Bari**
di Lea Ricciardi
- 5 Uilca Banco Bpm: Paola Minzon confermata segretaria responsabile**
di Marco Ravanelli
- 6 Uilca Intesa Sanpaolo: Simona Ortolani alla guida del Gruppo**
di Claudia Tolomei
- 7 Uilca Crédit Agricole: Claudio Piccirilli eletto segretario responsabile**
di Francesco Bassi
- 8 Uilca Bnl: Andrea D'Orazio confermato segretario responsabile**
di Emanuele Rossi
- 9 Uilca Banca d'Italia: Danilo Giuliani eletto segretario responsabile**
della Redazione
- 10 Centro Studi Uilca: aumentano i tassi Bce e crescono gli utili bancari**
di Giorgia Peretti
- 11 L'attività extra-professionale del bancario: analisi e prospettive all'interno del Ccnl Abi**
di Andrea Sità



Assicurazioni, firmato il nuovo Ccnl: garantiti aumento economico e novità normative

di Giorgia Peretti

Sigliato il rinnovo del Contratto Nazionale del settore assicurativo, mercoledì 16 novembre al termine di una lunga trattativa. Il nuovo contratto delle compagnie di assicurazione sottoscritto da Ania (l'Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici) e da Uilca, assieme alle altre Organizzazioni Sindacali, garantirà a 47 mila lavoratrici e lavoratori un aumento di 205 euro, per la figura media 4ª area 7º livello, e una *una tantum* di 2.000 euro, (600 euro in welfare), di cui 1.000 già a dicembre. Somma riconosciuta per gli arretrati del 2020, 2021 e 2022 dovuti dalla scadenza del contratto nel 2019.

L'aumento economico nella busta paga sarà a regime tra il 2023 e il 2024, con l'impegno tra le parti di valutare a fine 2023 soluzioni adeguate in caso di significativi scostamenti inflattivi. Un rinnovo "importante in un momento storico complesso e complicato" commenta Emanuele Bartolucci, segretario nazionale Uilca che ha seguito la trattativa. Oltre l'aspetto economico, il contratto "introduce una grande novità da un punto di vista normativo: la costituzione dell'Osservatorio nazionale sulla digitalizzazione e l'innovazione tecnologica - strumento di contrattazione che consentirà di anticipare e gestire le evoluzioni tecnologiche e le ricadute derivanti - e

l'ampliamento dei diritti e delle prestazioni del Fondo di Solidarietà, perché in futuro non si ripetano altri casi come quello di Verti", fa sapere Bartolucci.

Un'intesa, quella raggiunta a novembre, che "respinge tutti i tentativi compiuti dall'Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici di destrutturare e impoverire il contratto, soprattutto in ambito di area contrattuale, comparto di malattia e inquadramenti", aggiunge il segretario nazionale Uilca. "In una fase storica per il Paese così drammatica e caratterizzata da un alto livello di incertezza, questo rinnovo rappresenta un fattore centrale di stabilità e prospettiva per le lavoratrici e i lavoratori e per tutto il settore assicurativo". Parte dell'intesa, è stata dedicata alla tutela dei più fragili, tema su cui le parti hanno condiviso un rafforzamento in una logica inclusiva e attenta. Un mese dopo, il 19 dicembre, al termine di un percorso serrato e molto partecipato di assemblee, l'ipotesi d'intesa per il rinnovo del Ccnl Ania è stata approvata dal 91,33% dei votanti. I numeri indicano che le lavoratrici e i lavoratori del settore hanno condiviso e apprezzato l'importante impegno delle Organizzazioni Sindacali nel raggiungere un'intesa che, nella fase storica complessa del Paese, risponde alle aspettative economiche della categoria. •



All'Esecutivo Nazionale Uilca, il focus sulla Banca Popolare di Bari

di Lea Ricciardi

“È necessario che Banca Popolare di Bari operi, in piena condivisione con la capogruppo Mediocredito Centrale, per realizzare l'indispensabile rilancio dell'istituto e dare una prospettiva concreta, in termini occupazionali ed economici, alle lavoratrici e ai lavoratori, che da anni stanno sopportando enormi sacrifici per garantire la continuità aziendale e meritano finalmente di poter uscire da questa situazione”, così il segretario generale Uilca Fulvio Furlan durante l'incontro “Il credito e lo sviluppo del Sud. Focus sulla Banca Popolare di Bari”, moderato dal giornalista Rai Tgr Gianvito Lo Vecchio, nell'ambito dell'Esecutivo Nazionale Uilca il 5 e il 6 dicembre nel capoluogo pugliese, con Antonio Decaro, sindaco di Bari e Presidente Associazione Nazionale Comuni Italiani e Cristiano Carrus, amministratore delegato Banca Popolare di Bari.

“Banca Popolare di Bari deve poter essere protagonista in una visione di settore del credito al servizio dello sviluppo del meridione, anche nell'ottica di realizzazione di quel progetto di banca

per il Sud che pare oggi dimenticato. In quest'ottica le banche devono svolgere un ruolo centrale economico e sociale, rimanendo sui territori come presidio di erogazione di servizi e di legalità”. La due giorni è stata l'occasione per illustrare e approvare le ipotesi di rinnovo del Contratto Nazionale del settore assicurativo e del settore della Riscossione, presentate dai rispettivi segretari nazionali, Emanuele Bartolucci e Giovanna Ricci, e le campagne di sensibilizzazione Uilca: “Basta Pressioni Commerciali” e “Chiusura Filiali? No, grazie”, esposte dal segretario nazionale Luca Faietti, che coinvolgeranno istituzioni, amministrazioni e associazioni locali, durante il prossimo anno, in collaborazione con l'Associazione Nazionale Comuni Italiani, per favorire la massima sensibilizzazione sul tema della desertificazione bancaria, penalizzante anche per le comunità e i territori. •



**In foto,
da sinistra: il
giornalista Rai
TgR Gianvito
Lo Vecchio,
moderatore
dell'incontro;
Fulvio Furlan,
segretario
generale Uilca;
Antonio Decaro,
sindaco di
Bari; Cristiano
Carrus, Ad Banca
Popolare di Bari**





Uilca Banco Bpm: Paola Minzon confermata segretaria responsabile

di **Marco Ravanelli**, referente comunicazione Uilca Banco Bpm

La 7ª Assemblée Congressuale di Gruppo di Uilca Banco Bpm si è tenuta nelle giornate del 5-7 ottobre, con la partecipazione di cinquanta delegati e altrettanti invitati, sintomo di una organizzazione viva.

L'Assemblée Congressuale, dopo aver condiviso la relazione della segretaria responsabile Paola Minzon, riconfermata alla guida del Gruppo, ha ascoltato la fotografia dei lavori della squadra Uilca sviluppati attraverso alcune principali direttrici: le commissioni, i referenti territoriali, il gruppo giovani e il gruppo studi, la comunicazione interna ed esterna, il disciplinare. Dietro ogni iniziativa c'è stato l'impegno non banale e non scontato di tanti delegati e dirigenti sindacali.

Un impegno testimoniato dal numero di iscritti, soprattutto tra le leve più giovani. Sono state evidenziate le problematiche relative a pressioni commerciali insostenibili, mancanza di personale e *turn over* inefficace e miope, cambiamenti organizzativi che finiscono per scaricare il peso delle inefficienze sui lavoratori, poca convinzione aziendale nell'applicare

due moderni strumenti di organizzazione aziendale come *smart working* e *smart learning*.

L'Assemblée ha ascoltato le parole del segretario generale Uilca Fulvio Furlan, che ha riconosciuto a Uilca Banco Bpm di essere diventato un esempio di organizzazione coesa e capace di guardare al futuro con prospettiva e senza limiti.

Si è inoltre espresso sostegno per le due campagne Uilca #bastapressionicommerciali e #chiusurafilialinograzie decisive per il futuro della categoria e del settore, e che si inseriscono nel progetto di essere con le persone e con il Paese.

Infine, si è ringraziata tutta la squadra composta da ogni singolo Rsa e da ogni singolo Rls. Ma, soprattutto, da ogni singolo lavoratore rappresentato e che ogni giorno, con grande orgoglio, rinnova la propria fiducia nella Uilca, affidando una responsabilità che spinge tutti a incrementare sforzi e impegno. Avanti tutta, quindi, con forza e consapevolezza. Verso una sola direzione: dalla parte delle lavoratrici e dei lavoratori. Dalla parte delle persone, con l'orgoglio di essere Uilca. •



In foto:
Paola Minzon,
segretaria
responsabile
Uilca
Banco Bpm
e Fulvio Furlan,
segretario
generale Uilca



Uilca Intesa Sanpaolo: Simona Ortolani alla guida del Gruppo

di Claudia Tolomei, segretaria Uilca Gruppo Intesa San Paolo

In foto, la neoletta segretaria responsabile Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo, Simona Ortolani, durante l'intervento all'Assemblea Congressuale

L'Assemblea Congressuale di Uilca Intesa San Paolo è stata caratterizzata da tre giorni di un ampio e approfondito dibattito sulla situazione del Gruppo Intesa Sanpaolo, le ripercussioni del gruppo nell'economia e nella società, il ruolo del Sindacato aziendale nella contrattazione di secondo livello e nelle azioni di tutela e rivendicazione dei diritti per le lavoratrici e i lavoratori. Numerosi gli interventi delle delegate e dei delegati che hanno portato competenza, idee ed energia, quello slancio che rende viva un'organizzazione e che dà prospettiva concreta all'azione sindacale. La freschezza delle idee ha riconfermato l'importanza del confronto e dello scambio intergenerazionale.

Le finestre "Uno sguardo Uilca sul mondo" – spaccato su temi di attualità, solidarietà e partecipazione concreta al sostegno delle iniziative sociali – e gli interventi di tutti hanno ribadito la convinzione che nessuno di noi può essere vincente quanto tutti noi messi insieme, rafforzando il ruolo fondamentale della persona nella società e nel mondo del lavoro.

Durante il *talk* "Un cambio di paradigma? Riflessioni e strumenti per leggere il presente" con Patrizia Ordasso,

Responsabile Affari Sindacali Intesa Sanpaolo; Luca Cortese, segretario regionale Uil Piemonte; Roberto Telatin, responsabile Centro Studi Uilca Orietta Guerra e Claudia Tolomei, segretaria Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo, sono stati affrontati temi quali le evoluzioni del mercato del lavoro, digitalizzazione, le problematiche etiche e di *privacy* degli algoritmi, formazione, *welfare*, diversità e inclusione.

L'ultima giornata riminese, dopo l'intervento del segretario generale Uilca Fulvio Furlan, ha visto la conclusione dei lavori dell'Assemblea Congressuale con l'elezione dei Consigli Uilca di Gruppo e di Capogruppo.

I neoletti Consigli hanno eletto, per acclamazione, Simona Ortolani alla guida della Segreteria di Gruppo, come segretaria responsabile, e Luca Lambrocco, segretario responsabile aggiunto oltre che segretario responsabile della Segreteria di Capogruppo. Ortolani e Lambrocco hanno indicato le due rispettive Segreterie, una equilibrata rappresentanza di territori e aziende bancarie e assicurative, con nuovi ingressi, in un processo di avvicinamento che da sempre caratterizza la Struttura. A ulteriore rafforzamento degli intendimenti che hanno guidato le scelte congressuali, le Segreterie hanno deliberato di agire nell'ottica di un maggiore coinvolgimento dei Quadri operanti sul territorio, al fine di accorciare le distanze fra le Strutture. ●

IL PUNTO

Le richieste delle Organizzazioni Sindacali relative agli importantissimi temi dello *Smart Working*, degli orari di lavoro e delle connesse rivendicazioni economiche purtroppo hanno trovato chiusura da parte dell'Azienda. Nonostante cinque mesi di trattativa e alcuni passi in avanti, queste chiusure, incomprensibili visto il più che positivo andamento e l'organizzazione del-

la Banca, non hanno permesso la sottoscrizione di un accordo. Per Fulvio Furlan, segretario generale Uilca, "*Smart Working* e riduzione dell'orario di lavoro possono essere strumenti utili per favorire la flessibilità, la conciliazione dei tempi vita e lavoro e aprire a nuove opportunità occupazionali. Vanno governati con accordi collettivi, prevedendo volontarietà e massima possibilità di utilizzo da parte del personale".





Uilca Crédit Agricole: Claudio Piccirilli eletto segretario responsabile

di **Francesco Bassi**, referente comunicazione Uilca Crédit Agricole

Il Coordinamento di Uilca Gruppo Crédit – Agricole Italia si è riunito in Assemblea Congressuale a Parma nelle giornate del 7 e 8 novembre. La città ducale ha fatto da sfondo a una due giorni di lavori e dibattiti che hanno visto protagonisti i delegati e le delegate del Gruppo provenienti da tutta Italia. Alla presenza del segretario generale Uilca Fulvio Furlan e del segretario nazionale Uilca Massimiliano Pagani, è stata eletta la nuova Segreteria di Gruppo con Claudio Piccirilli, nuovo segretario responsabile di Coordinamento, e Maurizio Timaco, segretario responsabile di Banca.

Eletto anche il nuovo organo Esecutivo composto, oltre che dagli stessi Piccirilli e Timaco, da Paolo Assumma, Luca Barni, Francesco Bassi, Roberto Bruno, Alfredo Merlo, Michael Serafini, Emilio Vivacqua e Federico Zanacca, coadiuvati dagli invitati permanenti Elisa Contin, Luigino Melechì e Claudio Gerola. L'Assemblea è stata un'importante occasione anche per rendere omaggio a Olga Borghesi che, prossima all'uscita dall'azienda con l'adesione al Fondo di Solidarietà, ha annunciato le dimissioni da tutti gli incarichi ricoperti, favorendo un robusto ricambio generazionale dei Quadri Sindacali di una Struttura ancora relativamente giovane, nata nel corso della precedente Assemblea del 2018, all'indomani dell'operazione

Fellini, con l'incorporazione delle banche della Cassa di Risparmio di Cesena, Rimini e San Miniato all'interno dell'allora Gruppo Cariparma.

Nel corso del suo intervento, il segretario generale Uilca Fulvio Furlan ha ringraziato Olga Borghesi per lo straordinario lavoro svolto nel corso di questi 28 anni di carriera sindacale in Uilca e, soprattutto, per l'opera abile e paziente che ha messo nella costruzione di un coordinamento aziendale "forte, coeso e strutturato" che ha saputo raccogliere le numerose sfide che le si sono poste davanti, non ultima la gestione dell'integrazione del Credito Valtellinese, con la firma sull'accordo aziendale di incorporazione dello scorso aprile. In prospettiva futura, Furlan ha ricordato all'Assemblea Congressuale che l'azione della nuova Segreteria potrà realizzarsi soltanto nel solco dei valori della inclusività e della confederalità. Tali valori sono centrali nella ricerca di soluzioni soddisfacenti per tutti i colleghi e le colleghe che oggi sono in difficoltà nel compiere le proprie mansioni lavorative. Con la certezza che il nuovo organo dirigente saprà affrontare con questo spirito le sfide future, Furlan ha ribadito il pieno sostegno ai nuovi segretari responsabili, Claudio Piccirilli e Maurizio Timaco, e augurato un buon lavoro a tutta la compagine congressuale riunitasi per l'occasione. ●



**In foto,
da sinistra
verso destra:
Claudio
Piccirilli, Olga
Borghesi,
Fulvio Furlan,
Maurizio
Timaco e
Massimiliano
Pagani**



Uilca Bnl: Andrea D'Orazio confermato segretario responsabile

di Emanuele Rossi, referente comunicazione Uilca Bnl

Nelle giornate del 9 e del 10 novembre si è svolta, a Frascati (RM) l'Assemblea Congressuale di Uilca Gruppo Bnl, con la partecipazione di circa 100 tra delegate e delegati e Quadri Sindacali. Al Congresso sono intervenuti il segretario generale Uilca, Fulvio Furlan, la segretaria nazionale Mariangela Verga, il responsabile del Proselitismo Gino Sammarco, la Direttrice Comunicazione e Relazioni Esterne Uilca Lea Ricciardi e il coordinatore dell'Ufficio Formazione Uilca Marco Pasini.

Importante è stata anche la presenza dei Territori, citiamo tra gli intervenuti Sergio Ianniello, segretario generale Uilca Lazio; Elisa Carletto, segretaria generale Uilca Veneto; Mario Cusano, segretario generale Uilca Emilia Romagna; Sergio Crucianelli, segretario generale Uilca Marche; Andrea Sità, segretario generale Uilca Calabria; Ernestina Bellotti, segretaria generale Uilca Piemonte e Silvio Trucco, segretario generale Uilca Liguria, oltre a Martino Arena, segretario responsabile di Findomestic, altra società del Gruppo Bnp Paribas.

Nei numerosi interventi che si sono susseguiti, è emerso lo spirito di squadra di tutti i Quadri Sindacali, così come l'identificazione di tutto il gruppo ai valori e alle linee politiche dell'organizzazione. Il segretario responsabile del gruppo, Andrea D'Orazio, nel corso della sua relazione, ha ringraziato tutta la squadra per il grande lavoro svolto negli ultimi quattro anni: metà dei Quadri Sindacali sono cambiati, in sostituzione di colleghi usciti dalla banca per pensionamento. Nello stesso periodo si è registrato un aumento di circa il 40% degli iscritti, nonostante il drastico calo degli organici. Si è parlato anche delle esternalizzazioni che hanno impattato drammaticamente su circa 800 colleghi nel corso dell'anno. Sul tema, il gruppo Uilca Bnl condivide pienamente le considerazioni del segretario generale Uilca Furlan: totale avversità alle esternalizzazioni e, nel caso un'azienda le portasse avanti, massimo impegno per trovare un accordo a tutela dei colleghi esternalizzati. L'assemblea si è conclusa con il saluto a Mario Cogo, che lascerà l'attività sindacale dopo 40 anni di importante militanza in Uilca, e la riconferma all'unanimità di Andrea D'Orazio come segretario responsabile. ●



In foto, uno scatto dell'Assemblea Congressuale Uilca Gruppo Bnl. Al tavolo, tra gli altri: Andrea D'Orazio, Fulvio Furlan e Mariangela Verga



Uilca Banca d'Italia: Danilo Giuliani eletto segretario responsabile

della Redazione

Si è svolto a Gaeta (LT), il 20 e il 21 ottobre 2022, l'Assemblea Congressuale di Uilca Banca d'Italia. Con un ampio e partecipato dibattito, l'assise congressuale ha condiviso pienamente la relazione del segretario coordinatore uscente Claudio Carosi, sul lavoro svolto in questi ultimi quattro anni. Spazio agli interventi dei delegati che hanno approvato gli obiettivi delineati dalla relazione introduttiva per il futuro e successivamente eletto all'unanimità il nuovo Comitato Direttivo. Quest'ultimo ha nominato come nuovo segretario coordinatore Uilca Banca d'Italia Danilo Giuliani. Dopo aver lasciato spazio alla discussione delle mozioni presentate al tavolo della presidenza, il Comitato Direttivo ha invitato il segretario coordinatore ad attuare

tutte le iniziative opportune e possibili, in coerenza con il percorso sindacale svolto dalla sigla negli ultimi anni e in linea con gli obiettivi rappresentati nella relazione introduttiva. Una ricerca di convergenze che non siano finalizzate ad accorpamenti numerici di rappresentatività ma che pongano al centro obiettivi chiari e visibili che dovranno essere portati all'attenzione e con estrema trasparenza a conoscenza dei lavoratori.

Un grande grazie, infine, per l'impegno profuso nel tempo, è stato espresso nei confronti del segretario coordinatore uscente Claudio Carosi, che ha scelto di non ricandidarsi per favorire l'attività sindacale della nuova dirigenza e facilitare la crescita dei giovani che hanno scelto di intraprendere questo percorso. ●



In foto:
Fulvio Furlan,
segretario
generale Uilca
e Danilo
Giuliani,
neoeletto
segretario
responsabile
Uilca Banca
d'Italia



Centro Studi Uilca: aumentano i tassi Bce e crescono gli utili bancari

di Giorgia Peretti

Cresce complessivamente del 4,1% l'utile contabile rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, arrivando a 9,6 miliardi di euro. Il dato emerge dall'analisi svolta dal Centro Studi Uilca Orietta Guerra sui conti economici dei maggiori istituti di credito italiani nei nove mesi del 2022.

(+9,7%). Quest'ultimo potrebbe crescere ancora a causa dei futuri aumenti dei tassi, da parte della Bce. Inoltre, si conferma il *trend* della crescita delle commissioni (+0,4%) - uno degli indicatori più utili per comprendere la capacità di interazione tra banca e clientela - e una riduzione (0,6%) dei costi operativi.

UTILE NETTO	30/09/22	30/09/21	DELTA
INTESA SANPAOLO SPA	3.284	4.006	-722
UNICREDIT SPA	3.994	2.979	1.015
BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA SPA	-361	388	-749
BANCO BPM	510	472	38
FINECO BANK	302	289	13
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA	1.466	586	880
CREDITO EMILIANO SPA	223	276	-53
BANCO DESIO	64	56	8
BANCA POPOLARE DI SONDRIO SPA	151	201	-50
TOTALE	9.635	9.253	381
TOTALE escluso Isp&Unicredit	2.357	2.268	88

“A ridisegnare l'economia mondiale nel 2022 sono le variabili geopolitiche, quali la guerra Russo-Ucraina, la transizione ecologica e il Covid-19. Le innovazioni tecnologiche, invece, in questa fase appaiono meno incisive che in passato. Tuttavia, gli investimenti per creare banche digitali proseguono, anche se è necessario sapere che le app non sempre rendono

A influenzare i risultati sono stati fattori come la fusione di Carige in Bper; le svalutazioni di Intesa Sanpaolo e Unicredit sugli *asset* coinvolti nella guerra Russo-Ucraina; la ristrutturazione in atto nel Monte dei Paschi di Siena e la politica monetaria restrittiva della

Banca Centrale Europea, che ha innalzato i tassi d'interesse, al fine di raffreddare la spirale inflazionistica, nonostante il rischio di creare una recessione economica in Europa.

Tuttavia, i risultati positivi delle banche rispecchiano un Pil in crescita. Secondo la nota di aggiornamento del documento di economia e finanza del 4 novembre del Governo, il Pil previsto per l'anno corrente sarà del 3,2%, un valore migliore delle attese. Nei primi nove mesi dell'anno, i ricavi delle banche analizzate registrano un aumento del 4,2%, soprattutto per l'incremento del margine d'interesse

PESO %	CONTO ECONOMICO TOT.	30/09/22	30/09/21	DELTA	%
45,3%	MARGINE D'INTERESSE	18.914	17.243	1.671	9,7%
40,9%	COMMISSIONI	17.092	17.018	74	0,4%
9,5%	RICAVI DA NEGOZIAZIONE	3.961	3.680	280	7,6%
4,3%	ALTRI RICAVI	1.793	2.135	-343	-16,0%
100%	TOTALE RICAVI	41.759	40.076	1.683	4,2%
62,0%	SPESE DEL PERSONALE	13.356	13.480	-124	-0,9%
29,6%	SPESE AMMINISTRATIVE	6.378	6.442	-64	-1,0%
8,4%	ALTRI ONERI	1.807	1.750	57	3,3%
100,0%	TOTALE COSTI OPERATIVI	21.541	21.672	-130	-0,6%
	RETTIFICHE SU CREDITI	4.571	3.918	653	16,7%
	IMPOSTE E ALTRE POSTE	6.012	5.232	779	14,9%
	UTILE NETTO DI GRUPPO	9.635	9.253	381	4,1%

realmente la banca più vicina ai nostri bisogni”, fa sapere Roberto Telatin, responsabile Centro Studi Uilca Orietta Guerra.

“Questa situazione conferma che vi sono le condizioni per prevedere un rilevante aumento salariale nel prossimo rinnovo del Contratto Nazionale del credito, che tenga conto dell'aumentata produttività del settore, dei risparmi dei costi di cui hanno beneficiato le aziende e degli aspetti inflattivi del prossimo triennio, senza dimenticare l'impennata straordinaria del 2022”, conclude Fulvio Furlan, segretario generale Uilca. ●



L'attività extra-professionale del bancario: analisi e prospettive all'interno del Ccnl Abi

di **Andrea Sità**, segretario generale Uilca Calabria

In banca è possibile avviare quella che, in gergo giuslavoristico, è definita attività extra-lavorativa o attività extraprofessionale?

Partendo dalle forti tensioni inflazionistiche che caratterizzano il contesto economico attuale, uno degli accorgimenti adottati dai lavoratori per tentare di arginare la crisi dei salari è quello di ricorrere a un secondo lavoro, nei limiti consentiti dal contratto di lavoro applicato dalla categoria di appartenenza.

Per i bancari del settore dell'Associazione Bancaria Italiana, la materia trova una sua regolamentazione nel capitolo V del Ccnl, che definisce diritti e doveri del personale bancario. Il comma 7 dell'articolo 41 prevede che:

"Al personale è vietato in particolare di a) prestare a terzi la propria opera, salvo preventiva autorizzazione dell'impresa, o svolgere attività comunque contraria agli interessi dell'impresa stessa o incompatibile con i doveri di ufficio;

b) accettare nomine od incarichi che comportino funzioni non compatibili con la posizione di lavoratrice/lavoratore bancario, ivi compresa la partecipazione, a qualunque titolo, a organismi collegiali tributari, comunque denominati, nei casi in cui tale partecipazione non sia obbligatoria per legge...".

Si tratta di un obbligo che contrasta con i principi legati alla libertà personale e ai diritti sociali, secondo cui il datore di lavoro non può disporre della facoltà del dipendente di reperire un secondo

incarico al di fuori dell'orario di lavoro per cui è assunto.

Siamo evidentemente in presenza di una interpretazione forzata dell'articolo 41 del Ccnl Abi per ovviare alla quale, nell'ambito della precedente piattaforma di rinnovo contrattuale, le Organizzazioni Sindacali hanno cercato di riformare quello che in precedenza era l'articolo 38 del Ccnl (ora art.41) e l'intera regolamentazione dell'attività extra-lavorativa. Un aiuto destinato a smontare questa inflessibilità viene fornito, infatti, dalla direttiva UE 2019/1152 del Parlamento e del Consiglio Europeo del 20/06/2019, che ha sancito il principio secondo cui l'impresa non può vietare un secondo lavoro, se questo non risulti incompatibile con il primo. L'eventuale divieto dovrà basarsi esclusivamente su ragioni oggettive quali: la salute e sicurezza, la protezione della riservatezza degli affari, l'integrità del servizio pubblico e la prevenzione dei conflitti di interessi.

Secondo il Ministero del Lavoro: "In ossequio ai principi generali di buona fede e correttezza, si può infine ritenere che spetti al lavoratore informare il datore di lavoro qualora ricorrano talune delle condizioni ostative al cumulo di impieghi". L'evoluzione legislativa facilita, quindi, la riforma di questo aspetto contrattuale in un senso più favorevole al bancario, anche attraverso il recepimento delle norme all'interno del Ccnl e la riformulazione dell'articolo secondo i principi sanciti. •



Buone
feste

