

In questo numero parliamo di...

Uilca Storytelling CONTINUA IL PERCORSO DI "UILCA STORYTELLING"

Carissime Iscritte,

Carissimi Iscritti,

pubblichiamo il primo numero di "UILCA STORYTELLING" del 2024 con un articolo di Federico Fanani, relativo alla possibile evoluzione strategica della Banca e del Gruppo Monte dei Paschi.

Segue una toccante testimonianza di Ernesto Massaro e, infine, un interessante contributo di Lucia Rinaldi, inerente la "settimana dell'inclusione".

Buona Lettura,

Carlo Magni

Siria Boccalini

EDITORIALE A CURA DI
SIRIA BOCCALINI
E LUCIA RINALDI

SOMMARIO:

INTRODUZIONE A CURA
DI CARLO MAGNI
E SIRIA BOCCALINI 1

"FIN CHE LA BANCA VA,
LASCIALA ANDARE"
PERCHÉ L'OPZIONE
"STAND ALONE"
PUÒ ESSERE
CONCRETAMENTE
PERSEGUIBILE
DI FEDERICO FANANI 2

"QUEL FILO
INVISIBILE CHE CI
UNISCE"
DI ERNESTO MASSARO 4

"LA SETTIMANA
DELL'INCLUSIONE E LA
CERTIFICAZIONE
DELLA PARITÀ DI
GENERE"
DI LUCIA RINALDI 7

FACCI SAPERE COSA NE
PENSI 10



Uilca Gruppo Mps Storytelling

“FIN CHE LA BANCA VA, LASCIALA ANDARE” PERCHÉ L’OPZIONE “STAND ALONE” PUÒ ESSERE CONCRETAMENTE PERSEGUIBILE

di Federico Fanani

Le continue esternazioni sul futuro del Gruppo Monte dei Paschi, cui ci hanno abituato top manager, politici e addetti ai lavori, e che predicono per la Banca continue imminenti operazioni societarie di acquisizione o integrazione, sembrano non tener minimamente conto di un avvenuto percorso di risanamento che, dopo oltre un decennio, ha consentito all’istituto senese di raggiungere importanti risultati reddituali, ripagan-



Federico Fanani
Segretario di Coordinamento
BMPS

do così la fiducia dei Dipendenti e degli investitori che sul Gruppo avevano scommesso.

Le 300 assunzioni, effettuate in base alle previsioni dall’Accordo 4 agosto 2022 - con il ricambio generazionale che ne consegue - sono da intendersi, per la Uilca e le altre OO.SS., come il primo importante tassello utile a perseguire la tanto auspicata stabilità societaria, ovvero una ulteriore misura atta a rafforzare la possibilità per MPS di perseguire l’opzione “stand alone”, o almeno di permettersi di non tornare sull’argomento delle strategie, fino a quando non sussisteranno elementi concreti per poterne discutere. Ciò include anche manifestazioni di interesse ad investire nella proprietà della Banca da parte di soggetti terzi - mediante la costituzione di un nucleo azionario sufficientemente stabile - che non siano unicamente il frutto della fantasia del giornalista di turno.

La ripresa di una contrattazione di II Livello e della negoziazione sul welfare, che includono la riattivazione del sistema premiante e il ritorno a percorsi di crescita professionale, dimostrano che i Dipendenti del

Uilca Gruppo Mps Storytelling

Gruppo Monte dei Paschi possono oggi guardare al proprio futuro con maggiore serenità e più rosee prospettive, ripagando in parte gli stessi dei sacrifici compiuti nel corso del tempo.

Alla luce dei risultati economici certificati dall'ultimo bilancio e del recupero, sia pure parziale, di un clima interno maggiormente favorevole per i Colleghi, sarebbe dunque giunto il momento per la nostra Banca di non considerarsi più una "preda ambita", vale a dire bottino sacrificabile ai capricci della politica in cerca di sfavillanti bilanci, o di risultati a breve termine per mere esigenze di cassa.

Per cambiare tale paradigma è necessario – oltre a proposte concrete – addivenire, in questa fase, a un cambio di mentalità, forti dell'imprescindibile e sempre attivo coinvolgimento delle Lavoratrici e dei Lavoratori, pronti a tutelare i propri interessi, come già nel recente passato hanno dato prova di saper fare.

Sono proprio le Lavoratrici e i Lavoratori che, in questo momento, meritano di sapere che gli oltre dieci anni di sacrifici in termini di riconoscimenti professionali, restrizioni economiche, accesso al welfare, rapporti complessi nella gestione della clientela, erano destinati al rilancio del Monte dei Paschi e al ritorno ad una situazione di normalità e di stabilità per lo stesso, al mantenimento della propria identità e del marchio storico.

Alla politica, ed in particolare all'Esecutivo – attuale azionista di maggioranza relativa, attraverso il MEF - è adesso richiesto di non lavorare unicamente per sanare nell'immediato i bilanci pubblici, ma di dar prova di possedere la dovuta lungimiranza e di rispettare gli sforzi compiuti da coloro che nella rinascita del Monte dei Paschi di Siena hanno sempre creduto.

Federico Fanani

*Segretario di Coordinamento UILCA
Gruppo e Banca Mps*

Uilca Gruppo Mps Storytelling

“QUEL FILO INVISIBILE CHE CI UNISCE” di Ernesto Massaro

Care colleghe e cari colleghi, colgo questo spazio per raccontarvi una storia con uno stile un po' diverso dal solito, con un taglio favolistico, romantico e forse anche un po' magico.....

“C'era una volta un bimbo, terzo figlio inaspettato di genitori cinquantenni. Erano i primi anni '70 e il piccolo riceveva le costanti attenzioni quoti-



Ernesto Massaro
Segretario di Coordinamento
BMPS

diane della mamma casalinga e del papà, già pensionato come lavoratore precoce in una azienda di petroli in una città di mare, sempre a casa ad accudirlo. Il bimbo cresceva felice e il padre in qualche occasione provava a raccontare episodi del suo vissuto, ma il piccolo non era ancora pronto. Il tempo scorreva e i ricordi del padre, invecchiando, si allontanavano e sfumavano sempre più. Il bimbo diventava ragazzo, giovanotto, poi uomo, finendo per trovare la sua strada affettiva e pro-

fessionale lontano dalla casa natale, creandosi una nuova famiglia e trovando un lavoro stabile e affidabile. Purtroppo il ciclo vita inesorabile durante i primi anni duemila, strappava da questa vita terrena il padre ottantenne e molti anni più tardi, la madre, alla veneranda età di novantasei anni”.....

.....avrete capito che quel bimbo sono io e capirete meglio con ciò che vado ad aggiungere.

Nel 2020 è appunto mancata la mia cara madre, che era vedova da quasi vent'anni e nell'attività di sgombero della nostra casa di famiglia, aprendo un cassetto sconosciuto e difficilmente raggiungibile di un mobile mai utilizzato, ho trovato la fotografia che potete vedere in calce, con estremo stupore, grande emozione e commosso coinvolgimento.

Uilca Gruppo Mps Storytelling

Rivangando faticosamente nei miei ricordi, in alcune occasioni mio padre mi aveva accennato alla sua evoluzione lavorativa degli ultimi anni di servizio negli stabilimenti petroliferi di Genova ma, giovane ed acerbo, non avevo mai dedicato la giusta attenzione, né percepito la grande importanza di riprendere la questione.

Da adolescente vedevo quella foto in bianco e nero appesa in corridoio, con papà che chiacchierava con un gruppo di persone, una grande bandiera dietro e un politico che spesso vedevo in televisione, il cui cognome iniziava con la A.....

.....non avvertivo la necessità di capire, né potevo immaginare che il tempo sarebbe stato tiranno.

Infatti, cresciuto, maturato e diventato pronto ad ascoltare, purtroppo mio padre non era più in grado di raccontare e infine non ne avrebbe più avuto il tempo, era il 2002.

Dopo molti anni, in quel tardo autunno 2020, aprendo quel vecchio cassetto polveroso, ho finalmente scoperto e apprezzato in tutta la sua completezza e profondità,



con una emozione che non ho le parole per descrivervi, che mio padre era stato un rappresentante sindacale della Uil a fine degli anni sessanta!

Del resto tutto combaciava in lui: il suo carattere autorevole, la sua affidabilità inespugnabile, la sua leadership di stampo democratico, sempre alla ricerca del giusto e sempre pronto ad aiutare il prossimo, nel lavoro e nella vita quotidiana.

Uilca Gruppo Mps Storytelling

In un baleno, mi sono passati davanti agli occhi i miei oltre trent'anni di lavoro e poi come sono diventato, io mi definisco sempre, un "frutto tardivo del sindacato", come nel tempo sono emersi molti miei elementi caratteriali, forse geneticamente ereditati da mio padre e di come sono orgoglioso di esserlo e riconoscente alla Uilca e alla Uil per avermi aperto questa strada intensa e coinvolgente, sia a livello professionale che umano.

E' stata una delle sensazioni più toccanti della mia vita, sentirmi pilotato da una mano invisibile, avere la certezza a chi appartenesse quella mano, con un'aura particolare che induce a pensare e che oggi, mi mette ancora i brividi ogniqualvolta riguardo le poche fotografie rinvenute e soprattutto questa in cui è impegnato in un intervento dal palco.

Spero di essere riuscito a trasmettervi l'emozione forte che mi ha pervaso, raccontata in queste righe, poche ma dense di sentimento e sono lieto di condividere con tutti voi, un gruppo di grandi persone dalle qualità speciali di cui vado fiero.

Grazie papà, grazie alla Uilca e grazie alla Uil !!!

Ernesto Massaro

*Segretario di Coordinamento UILCA
Gruppo e Banca Mps*

Uilca Gruppo Mps Storytelling

“LA SETTIMANA DELL’INCLUSIONE E LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE” di Lucia Rinaldi

Come ormai noto la Banca ha recentemente ottenuto, a dicembre 2023, la Certificazione della parità di genere.

Il sistema di certificazione sulla parità di genere è una misura prevista dal PNRR approvato dall’Unione Europea, in particolare nell’ambito della Mission 5 – Coesione e Inclusione.



**Lucia Rinaldi
Componente UILCA
Commissione
Pari Opportunità**

A questa iniziativa possono aderire le aziende con più di 50 dipendenti, la prassi di riferimento è quella UNI/PdR 125:2022 del 16 marzo 2022. Il Governo ha previsto per questa specifica finalità ben 10 milioni di euro; le aziende virtuose possono ottenere sgravi fiscali e contributivi fino a 50mila euro annui, nonché premialità nella partecipazione a bandi italiani ed europei e a finanziamenti pubblici in genere.

Le Aziende vengono valutate da un Ente Certificatore accreditato mediante appositi indicatori riferiti a 6 aree di indagine (Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per genere, Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro).

La mia esperienza come componente della Commissione Pari Opportunità mi ha permesso di seguire da vicino l’evoluzione di questo importante lavoro. La nostra Banca, come altri primari gruppi italiani del settore e non, ha scelto di accettare la sfida per la costruzione di un ambiente lavorativo improntato all’inclusione, alle pari opportunità, alla sostenibilità e al contrasto ad ogni tipo di discriminazione.

Uilca Gruppo Mps Storytelling

Questi temi sono ormai un punto di attenzione imprescindibile per le aziende che intendano restare al passo coi tempi e allinearsi a politiche che altrove sono già realtà consolidate. Il cambiamento, oltre che agito da tutti nel proprio quotidiano, deve riguardare un assetto culturale, che ha bisogno di evolversi.

Le azioni che la Banca ha compiuto in questi mesi, dalla normativa dedicata D2780, alla realizzazione di una guida al linguaggio inclusivo, dalla pubblicazione della Politica sulla parità di genere all'integrazione della Direttiva di Gruppo in materia di Sostenibilità e ESG, fino alla realizzazione di una survey tra i dipendenti sul tema "molestie sui luoghi di lavoro", rappresentano certamente un inizio promettente.

Inoltre, come l'anno scorso, con l'approssimarsi della Settimana dell'inclusione (1-8 marzo 2024) la Banca prevede di predisporre delle aule interattive della durata di 90 minuti, dal 4 all'8 marzo; saranno giornate che dedicheremo a riflettere e a confrontarci su alcuni temi per contribuire al cambiamento di cui la Banca ha bisogno.

Saranno attivate sei aule, due tenute dalla Fondazione Libellula e quattro gestite dall'Azienda (nello specifico dal Team Diversity&Inclusion). Dal 22 al 27 febbraio sarà possibile autocandidarsi selezionando il giorno e l'argomento preferito.

Le due aule gestite esternamente avranno come argomento il linguaggio inclusivo e il ruolo degli uomini. Le altre quattro aule gestite dall'Azienda tratteranno la disabilità, sono previsti anche interventi con testimonianze da parte di colleghi con disabilità o di colleghi che assistono persone disabili.

Il coinvolgimento di tutti i colleghi sarà fondamentale e per questo motivo le funzioni preposte della Banca porteranno avanti un'opera di sensibilizzazione, sull'importanza della partecipazione dei colleghi, soprattutto nella Rete.

Uilca Gruppo Mps Storytelling

Merita soffermarci sul fatto che la valutazione che ci ha consentito di ottenere la Certificazione, prenda in considerazione non solo le iniziative ed i processi a favore delle pari opportunità già realizzati, bensì anche gli obiettivi che la Banca si pone per i prossimi tre anni.

Obiettivi inseriti in un piano strategico fatto di azioni concrete, presidiate da un Sistema di Gestione garante delle applicazioni degli stessi.

Infine, essendo la permanenza dentro il sistema della Certificazione soggetta a rinnovo, la Banca si sottoporrà nel continuo ad una revisione costante e scrupolosa di tutte le azioni intraprese a favore della creazione di un ambiente realmente inclusivo e rispettoso delle diversità. Ciò non potrà che contribuire a rendere questo nuovo percorso intrapreso un cambiamento certo e tangibile per tutti, e non un fuoco di paglia fatto di belle promesse. La strada è lunga e il percorso tortuoso, ma "il camminare presuppone che a ogni passo il mondo cambi in qualche suo aspetto e pure che qualcosa cambi in noi"(cit.).

Lucia Rinaldi
Componente UILCA
Commissione BMPS Pari Opportunità

**Ti è piaciuta
questa nuova pubblicazione?
Hai trovato utili
gli argomenti trattati?**

Esprimi la tua opinione!

**Ascolteremo tutte
le proposte
che arriveranno
per crescere
e migliorare insieme!**

**Facci sapere se c'è
un argomento
che vorresti
fosse approfondito
nella prossima edizione di**

**UILCA GRUPPO MPS
STORYTELLING!**



UILCA
GRUPPO
MONTE DEI PASCHI
DI SIENA

Via Ricasoli 40
53100-Siena

uilca.mps@uilca.it

0577 48589 - 0577 299719

uilca.mps@uilca.it

UILCA GRUPPO MPS



NON SEI ANCORA ISCRITTA/O??

[CLICCA QUI](#)

PER SCEGLIERE LA UILCA