



UILCA TRIBE

ENTRA ANCHE TU NELLA NOSTRA TRIBÙ



IL VALORE DELLE PERSONE, IL VALORE DEI GIOVANI

Finalmente vediamo materializzarsi, in rete e non solo in rete, la presenza di giovani neoassunti. Frutto dell'accordo sottoscritto alla fine dello scorso anno che Uilca, insieme a First-Cisl e Fisac-Cgil, ha fortemente voluto proprio nella sua componente di ricambio generazionale e difesa della occupazione nel Gruppo Banco BPM.

Questo deve essere però un punto di partenza e non un punto di arrivo.

La crescita nel tempo di una banca non può passare solo dal rispetto del numero di assunzioni, ma deve passare dalla cura, dall'investimento, dalla crescita e dall'ascolto delle persone. E in primo luogo dei giovani, portatori per loro natura di nuovi stimoli.

Se è vero come è vero che i giovani saranno il nostro futuro, spetta a tutti noi adesso far sì che rappresentino in modo concreto già il presente.

E allora la domanda che facciamo oggi è... **questi giovani sono realmente il nostro presente?**

Per **UILCA SI**...e per la nostra azienda?

Per **UILCA SI**: abbiamo voluto UILCA TRIBE; un gruppo di persone dedicato ai giovani per una nuova forma di comunicazione e valorizzazione.

Per **UILCA SI**: crediamo fortemente nell'importanza della "voce fuori dal coro". La voce di chi, giovane e/o da poco entrato in banca, può inevitabilmente dare tanto.

Per **UILCA SI**: crediamo fortemente nel valore dell'ascolto e andiamo alla ricerca dell'ascolto di chi non si è ancora fatto sentire.

Per **UILCA SI**: non temiamo il cambiamento, che arriva soprattutto dai giovani.

Per **UILCA SI**: in un mondo che cambia velocemente non abbiamo la presunzione di pensare che i modi di fare che hanno generato successo in passato debbano per forza generare successo oggi e in futuro... e allora serve ascolto e serve dialogo, anche e soprattutto con i giovani.

Per **UILCA SI**: diamo spazio ai giovani perché, con molta umiltà e consapevolezza, crediamo fortemente che la via migliore può essere generata dall'unione delle esperienze passate e "inesperienze presenti", perché una non elimina l'altra.

Per **UILCA SI**: se vogliamo arrivare ad affrontare meglio le sfide di oggi e in futuro, è indispensabile favorire tavoli di lavoro disomogenei.

