

## **PREMIO VARIABILE DI RISULTATO DI GRUPPO 2024**

Con la sottoscrizione dell'accordo il 7 giugno 2024, OO.SS. e azienda hanno convenuto un sensibile aumento dell'incidenza sull'utile lordo del premio complessivo che verrà erogato, e che, come gli altri anni, verrà ripartito in una quota uguale per tutti i dipendenti (ex VAP) ed una componente aggiuntiva legata al raggiungimento degli obiettivi di budget.

Quest'anno i parametri di entrata che determinano l'erogazione del premio saranno stabiliti a livello di gruppo: prevista comunque per una singola azienda una erogazione, seppur ridotta, anche laddove gli stessi non fossero raggiunti a livello di gruppo ma solo a livello di quella singola azienda.

**Inoltre, come evidenziato anche dalla circolare aziendale, contestuale alla pubblicazione dell'accordo sulla intranet aziendale, ci preme sottolineare che per coloro che opteranno per la totale erogazione sottoforma di credito Welfare, è previsto un credito aggiuntivo pari al 22% del premio stesso.**

**Purtroppo tale previsione non era stata riportata in precedenti comunicati sindacali, ove veniva invece solamente sottolineato il trattamento fiscale.**

La Uilca resta a disposizione dei colleghi e delle colleghe.

Bolzano, 11 luglio 2024.