

# SARÒ PAPÀ: ECCO LE NEWS!

Circolare Inps n.122 del 27/10/2022

## EVENTO PARTO

**3 GIORNI** previsti dal contratto integrativo



Da utilizzare entro 30 giorni dalla nascita del bambino, anche non consecutivi, presentando il certificato di nascita e avvisando il responsabile. Retribuiti al 100%, Circolare presenze e assenze pag. 40, codice **DM TIME PENASCITA**.

## CONGEDO OBBLIGATORIO

**10 GIORNI** utilizzabili 2 mesi prima dalla data presunta del parto fino al 5 mese di vita del figlio, anche non consecutivi, non frazionabili a ore.



È necessario comunicare almeno 15 giorni prima ad amministrazione del personale e al gestore risorse, compilando il modulo a pag. 46 della Circolare presenze e assenze (pag. 39 spiegazione e istruzioni, codice **DM TIME MA8**).

Retribuiti al 100% e coperti da contribuzione figurativa. In caso di parto plurimo, il congedo di paternità obbligatorio sale a 20 giorni. (amministrazione@bancobpm.it)

## CONGEDO PARENTALE

**3 mesi** indennizzati fino ai 12 anni del bambino solo per il papà. In alternativa alla madre spettano altri 3 mesi.



Pertanto il padre può usufruire di massimo 6 mesi anche frazionati (elevabili a 7 mesi nel caso in cui il padre si astenga per un periodo di almeno 3 mesi consecutivi). Indennizzato al 30% massimo per 6 mesi e coperti da contribuzione figurativa. Codice **DM TIME MA7**, domanda da presentare all'INPS.

Quanto sopra riportato si applica anche ai casi di adozione/affido.  
Per eventuali approfondimenti riferirsi al proprio rappresentante sindacale.  
Perchè la Uilca c'è.

