

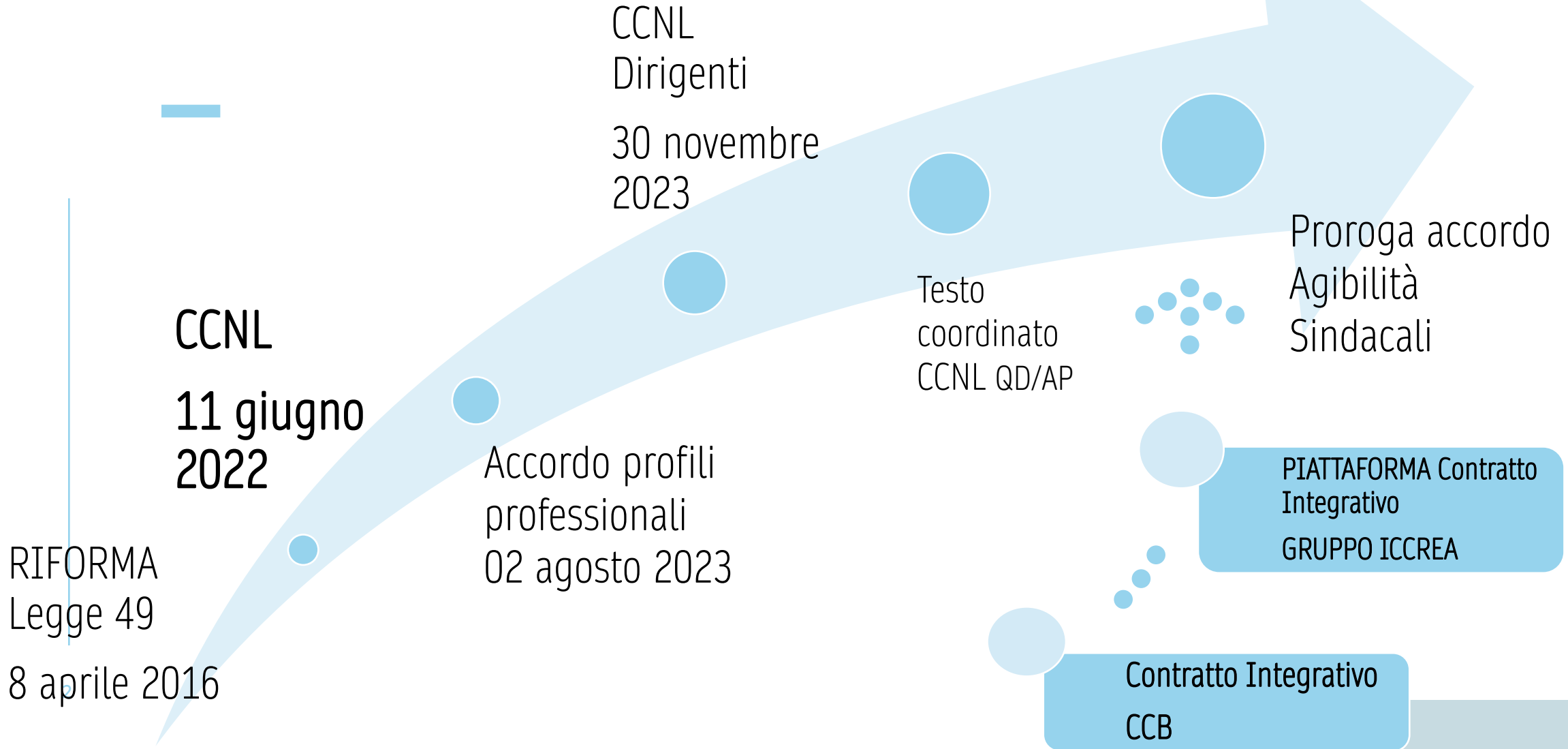
IPOTESI DI PIATTAFORMA DI RINNOVO

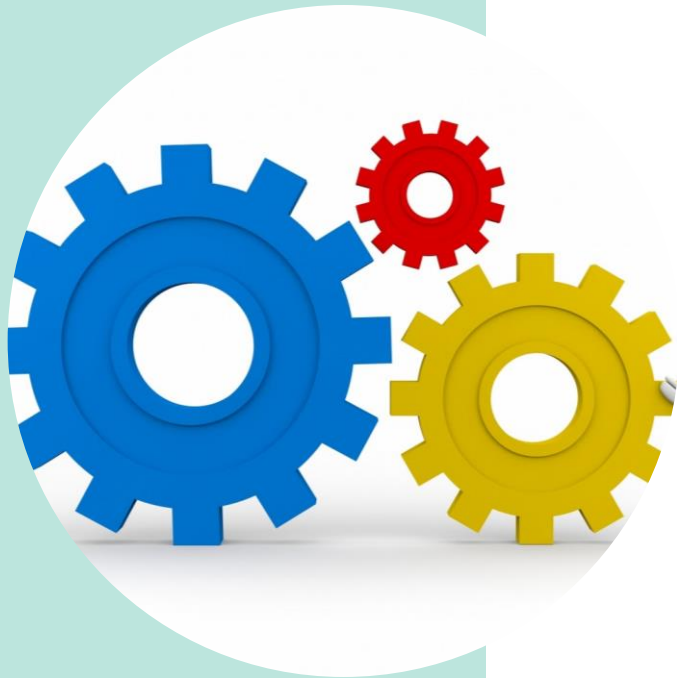
DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE
DI LAVORO PER I QUADRI DIRETTIVI
E PER IL PERSONALE DELLE AREE
PROFESSIONALI DIPENDENTI DELLE
BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO
CASSE RURALI ED ARTIGIANE

*Un rinnovo di contratto al passo dei tempi
per le Lavoratrici e i Lavoratori del Credito Cooperativo*



IL CONTESTO





AREA CONTRATTUALE

SI RENDE NECESSARIO DEFINIRE **NUOVE PROCEDURE
DI CONFRONTO** PER PROMUOVERE **NUOVA E BUONA
OCCUPAZIONE**

ACCOMPAGNATA DA **PERCORSI DI SPECIALIZZAZIONE
CERTIFICATI**

PROCEDURE DI CONFRONTO SINDACALE E SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

- ORGANISMO NAZIONALE BILATERALE/PARITETICO NUOVE TECNOLOGIE E DIGITALIZZAZIONE
- OSSERVATORIO NAZIONALE
- PARTECIPAZIONE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI
- INCONTRI ANNUALI
- COINVOLGIMENTO SINDACALE NEI SISTEMI DI VALUTAZIONE PROFESSIONALE
- RISTRUTTURAZIONI E/O RIORGANIZZAZIONI, TRASFERIMENTI DI AZIENDA, OCCUPAZIONE, CONFRONTO DI GRUPPO
- DISTACCO DEL PERSONALE E APPALTI



LA PARTECIPAZIONE

TEMA IDENTITARIO DEL SISTEMA:

- ❑ OCCORRE RENDERE SEMPRE EFFETTIVA L'ADESIONE A SOCIO DELLE/I DIPENDENTI, INDIVIDUANDO SPAZI CONTRATTUALI CHE CONSENTANO INIZIATIVE COMUNI DELLE PARTI TESE A FAVORIRE IL SUPERAMENTO DI EVENTUALI CRITICITÀ
- ❑ DEFINIRE, AL SECONDO LIVELLO DI CONTRATTAZIONE, SOLUZIONI CONDIVISE DI PARTECIPAZIONE CHE PROMUOVANO ANCHE IL BENESSERE LAVORATIVO E L'INCLUSIONE PER GESTIRE LE FASI DI CAMBIAMENTO



POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE

- ❑ STABILIZZAZIONE DEL LAVORO NON A TEMPO INDETERMINATO
- ❑ APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI «ALTA FORMAZIONE»
- ❑ RIDUZIONE CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO
- ❑ DISTACCO CON MAGGIORI TUTELE NEI CASI DI MOBILITÀ TERRITORIALE



ENTI BILATERALI DI SETTORE

ENTE BILATERALE DEL CREDITO COOPERATIVO

Avvio dell'EnBiCC

ENTE DI INIZIATIVA SOCIALE PER IL SETTORE DEL CREDITO COOPERATIVO

Costituzione di un fondo di Solidarietà partecipato dalle Lavoratrici/Lavoratori e dalle imprese del settore

FOCC

Ampliare gli obiettivi prevedendo il finanziamento di progetti formazione specialistica dedicata alla trasformazione digitale del settore e alle nuove figure professionali

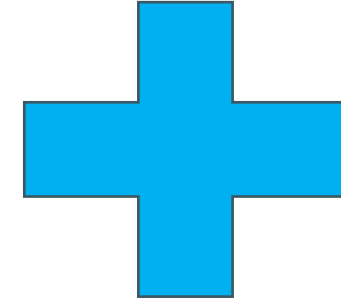
Interventi in caso di criticità occupazionali

Azioni condivise di ricambio generazionale

PARTE ECONOMICA

RICHIESTA ECONOMICA COMPLESSIVA, A REGIME

435 EURO LORDI MENSILI



- RECUPERO ARRETRATI
- INCREMENTO DI DUE SCATTI DEGLI ATTUALI «SCATTI DI ANZIANITÀ»
- RIVALUTAZIONE INDENNITÀ DI PREPOSTO E INDENNITÀ DI VICE PREPOSTO
- PREMIO DI FEDELTÀ ESTESO ALLE AREE PROFESSIONALI AL PRIMO E SECONDO LIVELLO DEI QUADRI DIRETTIVI
- INDENNITÀ DI CASSA RICONOSCIUTA A «GIORNATA INTERA»
- RIFORMA DELLE VOCI «INDENNITÀ DI TURNO» E DI «REPERIBILITÀ»
- INDIVIDUAZIONE CERTA DELLE «PRESTAZIONI RILEVANTI»
- SISTEMA INCENTIVANTE MAGGIORMENTE ORIENTATO AD OBIETTIVI DI QUALITÀ E NON DI QUANTITÀ, PROPORZIONALITÀ CON VPA E TRASPARENTE INFORMATIVA ALLE OO.SS.

WELFARE

CASSA MUTUA E FONDO PENSIONE



**Aumento della
contribuzione**

LTC



**Raddoppio della
contribuzione**

MALATTIE E INFORTUNI



Miglioramento
delle previsioni su
**comporto e
aspettativa.**
Introduzione del
diritto all'**oblio
oncologico**

COPERTURE ASSICURATIVE



**Aumento dei
massimali** previsti
dall'articolo 71 del
CCNL e
omogeneizzazione
tra Aree Professionali
e Quadri Direttivi

PROVVIDENZE STUDIO



€ 250 media inferiore
€ 500 media superiore
€ 1.000 università

Maggiorazione per
corsi di studio in
località diverse dalla
residenza

INQUADRAMENTI

PROFILI PROFESSIONALI, CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE E INQUADRAMENTI

- ❑ «**RIUNIFICAZIONE**» DELLE DUE AREE PROFESSIONALI SOTTOSTANTI ALLA TERZA IN UN'AREA UNICA
- ❑ **ASSEGNAZIONE DI SEDE DI LAVORO**, INCARICHI E MANSIONI IN FORMA SCRITTA E CON IL DOVUTO PREAVVISO
- ❑ NEI **MODELLI** CHE PREVEDONO PER LA RETE **UNITÀ OPERATIVE «COMPLESSE»**, CON FILIALE CAPOFILA E FILIALI AGGREGATE, VA PREVISTO:
 - INQUADRAMENTO DEL PREPOSTO SECONDO LE PREVISIONI CONTRATTUALI, TENENDO CONTO DEL TOTALE DEGLI ADDETTI DELL'INTERA UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA
 - NOMINA OBBLIGATORIA E IN FORMA SCRITTA DEL VICE PREPOSTO DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA
 - NOMINA OBBLIGATORIA E IN FORMA SCRITTA DEL REFERENTE PER LE FILIALI AGGREGATE CON SPECIFICO INQUADRAMENTO ED INDENNITÀ PARI A QUELLO DEL VICE PREPOSTO
- ❑ NOMINA OBBLIGATORIA DEL VICE PREPOSTO NELLE FILIALI PER LA CUI REGGENZA È PREVISTO UN QUADRO DIRETTIVO E ATTRIBUZIONE DELL'INQUADRAMENTO DI NON OLTRE 2 LIVELLI DI DIFFERENZA RISPETTO AL PREPOSTO
- ❑ INQUADRAMENTO NEI QUADRI DIRETTIVI PER
 - I **REFERENTI AZIENDALI** PER I RAPPORTI CON LE SOCIETÀ DEL GRUPPO
 - I **SOGGETTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI** PER L'AZIENDA
 - I RUOLI DI **GESTORE** IN AUTONOMIA E/O **CONSULENTE** GLOBALE
- ❑ DEFINIZIONE DELLE FIGURE PROFESSIONALI RINVENIENTI DALL'ARCHITETTURA DEI **SISTEMI INFORMATIVI**

INQUADRAMENTI

PERCORSI PROFESSIONALI, INQUADRAMENTI E AUTOMATISMI

- ❑ RICONOSCIMENTO ECONOMICO ED INQUADRAMENTALE AUTOMATICO DOPO 15 ANNI DI ANZIANITÀ E PROGRESSIONE DI CARRIERA CERTA ED ESIGIBILE

FORMAZIONE

- ❑ CONTINUA, QUALIFICATA, QUALIFICANTE E FRUIBILE
- ❑ PREVISIONE DI CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE TRAMITE RENDICONTO ANALITICO
- ❑ IN CASO DI ASSEGNAZIONE A RUOLI/MANSIONI DIVERSI, PREVENTIVA INFORMAZIONE DEL NUOVO PIANO FORMATIVO RELATIVO ALLA FUTURA MANSIONE

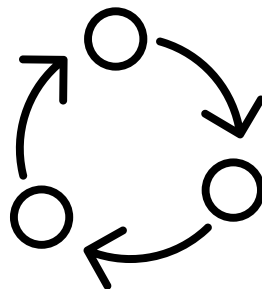


ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO



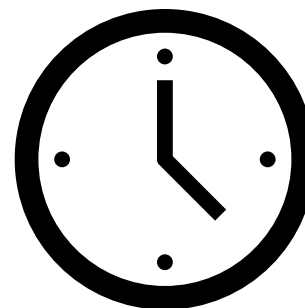
MOBILITÀ TERRITORIALE

Demando alla contrattazione di secondo livello
Rimborsi di viaggio
Rimborsi spese in caso di incidente e/o furto con utilizzo autovettura privata



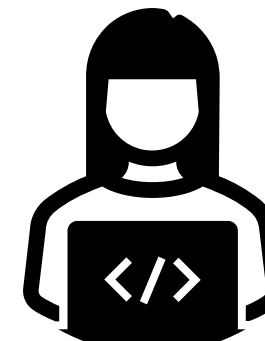
MOBILITÀ PROFESSIONALE

Forme condivise di partecipazione e di bilateralità per la circularità delle risorse



ORARIO DI LAVORO

Riduzione contrattuale a 35 ore settimanali a parità di retribuzione



LAVORO AGILE E TELELAVORO

Lavoro agile: applicazione effettiva dell'accordo e possibilità di fruizione dei corsi di formazione in modalità e-learning
Telelavoro: introduzione di una disciplina di settore strutturale, specifica ed organica

CONCILIAZIONE VITA/LAVORO E PARI OPPORTUNITÀ

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E LAVORO

- NUOVE FORME DI FLESSIBILITÀ** (ENTRATA/USCITA, PAUSA PRANZO) A FRONTE DI PARTICOLARI ESIGENZE (RIENTRO MATERNITÀ/PATERNITÀ, ASSISTENZA FAMILIARI, CURA)
- AMPLIAMENTO DELL'AMBITO DI APPLICAZIONE DI TUTTI I PERMESSI/CONGEDI SIA RETRIBUITI CHE NON RETRIBUITI
- TUTELE SUI TRASFERIMENTI PER FAMIGLIE MONO-GENITORIALI

ATTIVITÀ LAVORATIVE EXTRA

- IL DATORE DI LAVORO NON PUÒ VIETARE AL DIPENDENTE LO SVOLGIMENTO DI ALTRE ATTIVITÀ PROFESSIONALI FUORI DALL'ORARIO DI LAVORO, NE' PER TALE MOTIVO RISERVARGLI UN TRATTAMENTO MENO FAVOREVOLE

PART TIME

- INCREMENTO NELLA CONCESSIONE CON RAPPORTO DI UNITÀ 1 OGNI 10 LAVORATORI, NELLE AZIENDE CON ORGANICO SUPERIORE ALLE 100 UNITÀ
- DURATA MINIMA 12 MESI
- AL RIENTRO MATERNITÀ/PATERNITÀ

CONCILIAZIONE VITA/LAVORO E PARI OPPORTUNITÀ

MATERNITÀ E PATERNITÀ

- ULTERIORI 3 GIORNI DI CONGEDO RETRIBUITO AL PADRE PER LA NASCITA
- MIGLIORAMENTO DELLE PREVISIONI PER ADOZIONI, AFFIDI, TUTELE DI MINORI
- IMPLEMENTAZIONE FLESSIBILITÀ, PERMESSI E ASPETTATIVA
- INTEGRAZIONE FINO AL 50% PER I PERIODI DI CONGEDO PARENTALE RETRIBUITO

POLITICHE DI GENERE

- COSTITUZIONE DI COMMISSIONI BILATERALI DI GRUPPO «PARI OPPORTUNITÀ» E «POLITICHE DI INCLUSIONE»
- POLICY DI PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE
- INDIVIDUAZIONE DI CRITERI CHIARI PER LO SVILUPPO PROFESSIONALE E LA PARITÀ RETRIBUTIVA
- PERCORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA SUI TEMI DELLA NON DISCRIMINAZIONE E DELL'INCLUSIONE
- PER LE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE: AUMENTO DEI GIORNI DI CONGEDO E ACCOGLIMENTO DELLE RICHIESTE DI MOBILITÀ TERRITORIALE
- MASSIMA ATTENZIONE E INTERVENTO TEMPESTIVO PER LA SALVAGUARDIA DELLE VITTIME DI MOLESTIE E VIOLENZE SUL LAVORO

AZIONI SOCIALI - ESG



BANCA DEL TEMPO SOLIDALE

- ❑ PROGUIRE L'UTILIZZO E PREVEDERE ULTERIORE ALIMENTAZIONE, IN CASO DI CALAMITA' O EVENTI GRAVI

AZIONI SOCIALI

- ❑ ASSUNZIONE DI UN FAMILIARE IN CASO DI PREMORIENZA O MALATTIE GRAVI E/O IRREVERSIBILI DI UN DIPENDENTE
- ❑ ESTENSIONE ANCHE AL DIPENDENTE CON DISABILITA' DELLE PROVVIDENZE PREVISTE ALL'ART. 88 DEL CCNL
- ❑ PERCORSO DI TUTELA E GARANZIA PER LA/IL SEGNALENTE WHISTLEBLOWING

ESG

- ❑ IDENTIFICAZIONE DI OBIETTIVI E DELL'INDICATORE CHIAVE DI PRESTAZIONE (KPI) CHE GARANTISCONO L'IDENTIFICAZIONE, LA MISURAZIONE DI OBIETTIVI NEL TEMPO E FAVORISCONO UNA RENDICONTAZIONE DEL PROCESSO DI MIGLIORAMENTO
- ❑ RIDUZIONE EMISSIONI DI CO2 ANCHE ATTRAVERSO UTILIZZO SMARTWORKING, HUB-WORKING, FORMAZIONE E-LEARNING, OLTRE CHE AVVICINAMENTO SEDI DI LAVORO
- ❑ DISCRIMINAZIONE DI GENERE: REALI E PARITETICI PERCORSI DI CRESITA PROFESSIONALE E ANALOGHI STRUMENTI NELL'ORARIO STANDARD DI LAVORO

INIZIATIVE SOCIALI

- ❑ PERSONE CON DISABILITA': CONTRIBUTO ECONOMICO ANNUO DI € 2,500; ISTITUZIONE OBBLIGATORIA DEL DISABILITY MANAGER; FORMAZIONE AD HOC PER LAVORATRICI E LAVORATORI CON SINGOLE DISABILITA' E DSA
- ❑ ASPETTATIVA NON RETRIBUITA: COPERTA CON UNA ANTICIPAZIONE DELL'80% DELLA RETRIBUZIONE CON RESTITUZIONE NEI 4 ANNI SUCCESSIVI AL RIENTRO
- ❑ CIRCOLO RICREATIVO: ASSOCIAZIONE A LIVELLO NAZIONALE PER LA PROMOZIONE DELLA CULTURA COOPERATIVA TRA I DIPENDENTI E I FIGLI DEI DIPENDENTI



SALUTE E SICUREZZA



RECEPIMENTO CONVENZIONE 190 OIL

CON CONNESSO AGGIORNAMENTO DEI D.V.R. AZIENDALI SUL RISCHIO MOLESTIE SUI LUOGHI DI LAVORO, IN LINEA CON QUANTO SANCITO DALL'ART. 7 DELLA L. 300

CLIMA AZIENDALE

INTRODUZIONE DI PROCEDURE CONDIVISE SULLE INDAGINI DI CLIMA AZIENDALE



DA EFFETTUARSI IN TUTTE LE AZIENDE E LE BANCHE CHE SIANO DESTINATARIE DI INDAGINI E MONITORAGGIO

INDIVIDUAZIONE DI UN QUESTIONARIO STRESS LAVORO – CORRELATO SPECIFICO E CONDIVISO CON LE OO.SS.

INDIVIDUAZIONE DI APPOSITE MISURE PER GESTIRE E MITIGARE I FATTORI DI STRESS INDIVIDUATI



PRESSIONI COMMERCIALI

OBIETTIVI DI CARATTERE QUALITATIVO TENENDO CONTO DELLE CONDIZIONI ORGANIZZATIVE, TECNICHE E DI CONTESTO

VANNO EVITATI I CONTROLLI E SOLLECITAZIONI CONTINUE

VANNO PRIVILEGIATI GLI OBIETTIVI DI GRUPPO



APPROVAZIONE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI



IPOSTESI DI PIATTAFORMA DI RINNOVO

**DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
PER I QUADRI DIRETTIVI
E PER IL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI
DIPENDENTI DELLE BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO
CASSE RURALI ED ARTIGIANE**

FINE

