



Nella giornata di ieri abbiamo incontrato i rappresentanti aziendali delle Relazioni Sindacali, guidati dal dott. Carmine Trerotola, aprendo di fatto il negoziato sul prossimo Fondo di Solidarietà.

L'Azienda, in premessa, ha riaffermato molto chiaramente l'impegno ad aprire una nuova stagione di reciproco ascolto, allo scopo di realizzare gli obiettivi del nuovo Piano Industriale, favorendo la partecipazione delle OO.SS. e ribadendo l'intenzione di voler confrontarsi su tutti i temi, senza pregiudiziali di sorta, incluse quindi le nuove forme di flessibilità e di Lavoro Agile.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo riaffermato l'intenzione di affrontare unitariamente, e con responsabilità, tutte le tematiche ad oggi sul tavolo, consapevoli di come la buona riuscita dei progetti aziendali passi attraverso il coinvolgimento e l'adesione delle lavoratrici e dei lavoratori, i quali devono essere messi nelle migliori condizioni possibili di poter svolgere, con serenità ed efficacia, il proprio lavoro.

Quindi abbiamo ribadito il proposito di procedere celermente, tenendo conto del quadro complessivo e delle esigenze di tutti i dipendenti, compresi quelli che non saranno direttamente interessati da questa operazione.

A tale scopo, richiedendo che si tenga conto del difficile contesto socio-economico, abbiamo proposto alcuni miglioramenti al testo della bozza di accordo sul Fondo di Solidarietà propostoci dall'Azienda - che ricalca pressoché fedelmente le condizioni di quello già concordato con le OO.SS. nel 2019 - confermando inoltre la nostra volontà di aprire, in tempi rapidissimi, un confronto serio e costruttivo sul Lavoro Agile, per poi passare a quello sul rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale.

Il prossimo incontro è stato fissato per giovedì 13 ottobre.

Le vostre RSA di riferimento sono disponibili per maggiori dettagli e approfondimenti.

Rappresentanze
First/CISL Fisac/CGIL FNA SNFIA Uilca/UIL
Gruppo Unipol