Allegato 1

INTESA SANPAOLO
ACANTUS
CONSORZIO STUDI E RICERCHE FISCALI
EURIZON CAPITAL REAL ASSET SGR
EURIZON CAPITAL SGR
EXETRA
FIDEURAM INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
INTESA SANPAOLO INNOVATION CENTER
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
INTESA SANPAOLO INTERNATIONAL VALUE SERVICES – Sede Secondaria di Parma
ISYBANK
NEVA SGR
PRESTITALIA
SIREF FIDUCIARIA

Famiglia	Tabellare Premio Base Quota 1 PVR 2026	Quota Aggiuntiva Welfare
Banca dei Territori – Filiali con scorecard		
Direttore Filiale - F5	3.200,00	640,00
Direttore Filiale - F4	2.790,00	550,00
Direttore Filiale - F3	2.280,00	450,00
Direttore Filiale - F2	1.780,00	350,00
Direttore Filiale - F1	1.630,00	320,00
Coordinatore Imprese	1.630,00	320,00
Coordinatore Agribusiness	1.630,00	320,00
Coordinatore Commerciale	1.550,00	304,00
Coordinatore di Relazione	1.550,00	304,00
Coordinatore Commerciale Terzo Settore	1.550,00	304,00
Gestore Imprese Top Value	1.630,00	320,00
Gestore Imprese	1.550,00	304,00
Gestore Agribusiness	1.550,00	304,00
Gestore Terzo Settore	1.480,00	290,00
Gestore Aziende Retail	1.480,00	290,00
Gestore Privati	1.480,00	290,00
Gestore Enti	1.480,00	290,00
Gestore Base	1.400,00	275,00
Gestore Base Imprese	1.400,00	275,00
Gestore Base Agribusiness	1.400,00	275,00
Gestore Base Terzo Settore	1.400,00	275,00
Ausiliario	1.400,00	275,00
Banca dei Territori – Filiale Monte Pegni		
Responsabile Monte Pegni	1.780,00	350,00
Perito Monte Pegni	1.480,00	290,00
Addetto Monte Pegni	1.400,00	275,00
Banca dei Territori – Filiale Digitale e Filiale Digitale Specializzata		
Direttore Filiale Digitale- F4	2.790,00	550,00
Direttore Filiale Digitale- F3	2.280,00	450,00
Direttore Filiale Digitale- F2	1.780,00	350,00
Direttore Filiale Digitale- F1	1.630,00	320,00
Coordinatore Commerciale Digitale	1.550,00	304,00
Gestore Digitale	1.480,00	290,00
Banca dei Territori – Direzioni Regionali/Direzione Impact/Direzione Agribusiness/Direzione Filiale Digitale		
Specialista DR	1.550,00	304,00
Addetto DR	1.400,00	274,00
Specialista Crediti DR	1.630,00	320,00
Addetto Crediti DR	1.480,00	290,00
Specialista	1.550,00	304,00
Specialista Protezione	1.480,00	290,00
Specialista Commerciale Protezione Imprese	1.480,00	290,00

Famiglia	Tabellare Premio Base Quota 1 PVR 2026	Quota Aggiuntiva Welfare
Divisione IMI Corporate and Investment Banking		
Managing Director	3.200,00	640,00
Business Director	2.900,00	580,00
Vice President	2.000,00	400,00
Associate	1.560,00	290,00
Analyst	1.420,00	280,00
Divisione ISPB – Filiali Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking		
Responsabile Crediti HUB	1.780,00	350,00
Responsabile di Sportello	1.550,00	304,00
Addetto Crediti	1.550,00	304,00
Addetto Amministrativo di Filiale	1.550,00	304,00
Addetto Sportello	1.400,00	275,00
Staff di Governo		
Senior Expert	2.340,00	462,00
COA Expert/Expert	2.060,00	406,00
Senior Specialist	1.710,00	336,00
Specialist	1.550,00	304,00
Analyst	1.400,00	275,00
Staff Data, A.I., Innovation and Technology		
Distinguished	2.340,00	462,00
Tech Manager	2.340,00	462,00
Principle	2.060,00	406,00
Team Leader	2.060,00	406,00
Senior	1.710,00	336,00
Mestiere	1.550,00	304,00
Junior	1.400,00	275,00
Analyst	1.400,00	275,00
Staff Risk Management e Crediti		
Senior Expert	2.500,00	500,00
COA Expert/Expert	2.200,00	440,00
Senior Specialist	1.850,00	370,00
Specialist	1.560,00	310,00
Analyst	1.420,00	280,00

PVR 2026 – KPI del Premio di Eccellenza – Scorecard Quota ALFA – Filiali BDT

Indicatori di Perfomance

	Retail	Exclusive	Imprese	Agribusiness	Terzo Settore
Redditività[1]	25 Ricavi netto Rettifiche su crediti	25 Ricavi Lordi	25 Ricavi Lordi	25 Ricavi Lordi	25 Ricavi Lordi
	15 Commissioni nette	15 Commissioni nette	10 Commissioni nette	10 Commissioni nette	10 Commissioni nette
Estensività *Correttivo KPI Redditività*	+/-5% Clienti con successo	+/-5% Clienti con successo	+/-5% Presidio clienti Imprese	+/-5% Presidio clienti Agribusiness	+/-5% Presidio clienti Terzo Settore
Qualità del Credito			10 Flussi Lordi da bonis a NPL Bonus/malus +/-15% Ricavi/RWA NEW	10 Flussi Lordi da bonis a NPL Bonus/malus +/-15% Ricavi/RWA NEW	10 Flussi Lordi da bonis a NPL Bonus/malus +/-15% Ricavi/RWA NEW
Crescita Sostenibile	15 FN Prodotti di Collocamento[2]	15 FN Prodotti di Collocamento[2]	10 Ricavi da collaborazione	10 Ricavi da collaborazione	15 FN Prodotti di Collocamento[2]
	10 Premi No Motor[3]	10 Premi No Motor[3]	10 Premi No Motor[3]	10 Premi No Motor[3]	
	10 Delta Stock Valore Insieme[4] Bonus/malus +/-15% Qualitativo Valore Insieme[5]	10 Delta Stock Valore Insieme[4] Bonus/malus +/-15% Qualitativo Valore Insieme[5]	10 Erogazioni MLT+ Volumi medi progressivi annui Impieghi BT[6] Bonus/malus +/-10% Margine di Interesse da Impieghi[7]	10 Erogazioni MLT+ Volumi medi progressivi annui Impieghi BT[6] Bonus/malus +/-10% Margine di Interesse da Impieghi[7]	15 Erogazioni MLT+ Volumi medi progressivi annui Impieghi BT[6] Bonus/malus +/-10% Margine di Interesse da Impieghi[7]

1) se la %ragg.to budget dei KPI di Redditività da 100% a 120% → attribuzione punteggio dal 100% al 140%; 2) Comprende il Flusso Netto Raccolta Gestita + Certificates + Obbligazioni di terzi (incluso il Flusso Netto della Raccolta Diretta e della Raccolta Amministrata presente in Valore Insieme dei contratti aperti nell'anno; da tale quota sono esclusi: a) contratti in stato di prodotto unico, b) contratti chiusi e riaperti nell'anno corrente se il contratto chiuso risulta avere una data di apertura antecedente il 1 gennaio 2026, c) contratti aperti nel 2026 e chiusi **entro il primo trimestre 2027**. I contratti con MIFID scaduta da più di 30 giorni non sono conteggiati, in linea con quanto previsto nelle guide in materia di *MIFID in scadenza-scaduta – NSG in perimetro Valore Insieme*) 3) Nuovo rischio e Rinnovi. Per Retail ed Exclusive comprensivo di CPI Mutuo a premio annuo; 4) La crescita degli stock esclude: a) i volumi da Prodotto unico, b) contratti aperti nel 2026 e chiusi entro **il primo trimestre 2027**. I contratti con MIFID scaduta da più di 30 giorni non sono conteggiati, in linea con quanto previsto nelle guide in materia di *MIFID in scadenza-scaduta – NSG in perimetro Valore Insieme*) 5) Qualitativo Valore Insieme: media % ragg.to target dei KPI del Portale Seiok: 3.6 Valore Insieme e 3.11 Valore Insieme – Proposte emesse; agisce come bonus/malus del Δ stock VI: <90% → -15%; >=90% e <120% → neutro; >=120% → +15%; 6) valutato come media della percentuale raggiungimento budget dei singoli KPI; 7) agisce come bonus/malus delle Erogazioni MLT+ Impieghi BT: <90% → -10%; >=90% e <120% → neutro; >=120% → +10%;

PVR 2026 – KPI del Premio di Eccellenza – Scorecard Quota ALFA – Filiali BDT

Indicatori di Perfomance

	Retail	Exclusive	Imprese	Agribusiness	Terzo Settore
Qualità del Servizio	25 Eccellenza Filiale	25 Eccellenza Filiale	25 Eccellenza Filiale	25 Eccellenza Filiale	25 Eccellenza Filiale
Bonus/Malus	+/-5 pti Erogazioni Mutui + Finanziamenti MLT Az. Retail	+/-5pti Erogazioni Mutui NEW	+/-5pti Ricavi da Estero NEW	+/-5pti Ricavi da Estero NEW	+/-5pti Ricavi da monetica
	+/-5 pti Erogazioni Prestiti Personali	+/-5pti FN AFI	+/-5pti Coralità dell'Erogato[8] NEW	+/-5pti Coralità dell'Erogato[8] NEW	+/-5pti Coralità dell'Erogato[8] NEW

Correttivo del Premio

Comparto Tutela NEW

*(valido per tutti i TC **ad eccezione del Terzo Settore**)*

Maggiorazione del Premio di riferimento se la Filiale raggiunge i seguenti obiettivi (importi indicati nell'Allegato 4):

Gate di accesso per il Correttivo del Comparto Tutela:

100% del target sul singolo KPI dell'Indicatore di Eccellenza operativa nella proposizione delle polizze, include:

- Formazione IVASS Preventiva
- Reclami polizze Danni
- Recessi polizze CPI, disdette polizze Danni No Motor entro 60 giorni dalla sottoscrizione della polizza, annullamenti in seguito ad indagini telefoniche e recessi per ripensamento su polizze Danni Motor

+20%	Premi No Motor[9] **≥100% e < di 108%**
+25%	Premi No Motor[9] **≥108% e < di 115%**
+30%	Premi No Motor[9] **≥ 115%**

8) La Coralità dell'Erogato rappresenta la percentuale di Gestori che abbiano effettuato, per ogni singolo mese, almeno una nuova erogazione di un finanziamento a medio lungo termine sul totale dei Gestori della Filiale; 9) Nuovo rischio e Rinnovi. Per Retail ed Exclusive comprensivo di CPI Mutuo a premio annuo

PVR 2026 – KPI del Premio di Eccellenza – Scorecard Quota ALFA – Specialisti Protezione

Allegato 3 (3/3)

Indicatori di Perfomance

	Specialisti protezione *(prevalentemente Filiali **Retail e Exclusive**)*	Specialisti Commerciale protezione Imprese *(prevalentemente Filiali **Imprese** e **Agribusiness**)*
Crescita Sostenibile[1]	**50** Premi No Motor[2] Bonus **+5%** Premi Motor[3] **20** Di cui Nuovo Rischio Premi No Motor[4] NEW	**50** Premi No Motor[2] **20** Di cui Nuovo Rischio Premi No Motor[4]
Qualità del Servizio[5]	**10** Formazione IVASS preventiva **10** Reclami polizze danni **10** Recessi/disdette polizze CPI, No Motor entro 60 giorni dalla sottoscrizione della polizza, annullamenti in seguito ad indagini telefoniche e recessi per ripensamento su polizze Danni Motor	**10** Formazione IVASS preventiva **10** Reclami polizze danni **10** Recessi/disdette polizze CPI, No Motor entro 60 giorni dalla sottoscrizione della polizza, annullamenti in seguito ad indagini telefoniche e recessi per ripensamento su polizze Danni Motor
Correttivo del Premio	**+/-10%** Customer satisfaction sottoscrittori polizze a livello di DR	**+/-10%** Customer satisfaction sottoscrittori polizze a livello di DR

1) Se la %ragg.to budget dei KPI di Crescita Sostenibile da 100% a 120% → attribuzione punteggio dal 100% al 140%; 2) Nuovo rischio e Rinnovi. Per Specialisti Protezione comprensivo di CPI Mutuo a premio annuo; 3) +5% punteggio Premi No Motor al raggiungimento del 100% del budget sui Premi polizze Danni Motor; 4) Nuovo rischio. Per Specialisti Protezione comprensivo di CPI Mutuo a premio annuo; 5) I KPI della Qualità del Servizio (% ragg.to >=100 sul singolo KPI) agiscono come gate di accesso

PVR 2026 - Tabellare Premio Eccellenza Quota ALFA

					Premio con >=100% e < 108% del budget dei Premi No Motor				*Premio con > =108 e < 115% del budget dei Premi No Motor*				*Premio con >= 115% del budget dei Premi No Motor*			
	Premio senza Tutela				**Premio con Tutela +20%**				**Premio con Tutela +25%**				**Premio con Tutela +30%**			
	Fascia IV 60%	**Fascia III 20%**	**Fascia II 15%**	**Fascia II 5%**	**Fascia IV 60%**	**Fascia III 20%**	**Fascia II 15%**	**Fascia II 5%**	**Fascia IV 60%**	**Fascia III 20%**	**Fascia II 15%**	**Fascia II 5%**	**Fascia IV 60%**	**Fascia III 20%**	**Fascia II 15%**	**Fascia II 5%**
Direttore Filiale - F5/F4	3.850	4.600	6.900	15.400	4.600	5.500	8.300	18.500	4.800	5.750	8.650	19.250	5.000	6.000	9.000	20.000
Direttore Filiale - F3/F2	3.100	3.850	6.150	12.300	3.700	4.600	7.400	14.750	3.900	4.800	7.700	15.400	4.000	5.000	8.000	16.000
Direttore Filiale - F1	2.700	3.450	5.400	10.750	3.250	4.150	6.500	12.900	3.400	4.300	6.750	13.450	3.500	4.500	7.000	14.000
Direttore Filiale Terzo Settore - F5/F4	3.850	4.600	6.900	15.400	3.850	4.600	6.900	15.400	3.850	4.600	6.900	15.400	3.850	4.600	6.900	15.400
Direttore Filiale - Terzo Settore F3/F2	3.100	3.850	6.150	12.300	3.100	3.850	6.150	12.300	3.100	3.850	6.150	12.300	3.100	3.850	6.150	12.300
Direttore Filiale - Terzo Settore F1	2.700	3.450	5.400	10.750	2.700	3.450	5.400	10.750	2.700	3.450	5.400	10.750	2.700	3.450	5.400	10.750
Coordinatore Imprese	2.300	3.100	4.600	8.450	2.750	3.700	5.500	10.150	2.900	3.900	5.750	10.550	3.000	4.000	6.000	11.000
Coordinatore Commerciale	2.300	3.100	4.600	8.450	2.750	3.700	5.500	10.150	2.900	3.900	5.750	10.550	3.000	4.000	6.000	11.000
Coordinatore di Relazione	2.300	3.100	4.600	8.450	2.750	3.700	5.500	10.150	2.900	3.900	5.750	10.550	3.000	4.000	6.000	11.000
Coordinatore Commerciale Terzo Settore	2.300	3.100	4.600	8.450	2.300	3.100	4.600	8.450	2.300	3.100	4.600	8.450	2.300	3.100	4.600	8.450
Coordinatore Agribusiness	2.300	3.100	4.600	8.450	2.750	3.700	5.500	10.150	2.900	3.900	5.750	10.550	3.000	4.000	6.000	11.000

PVR 2026 - Tabellare Premio Eccellenza Quota ALFA

					Premio con >=100% e < 108% del budget dei Premi No Motor				*Premio con > =108 e < 115% del budget dei Premi No Motor*				*Premio con >= 115% del budget dei Premi No Motor*			
	Premio senza Tutela				**Premio con Tutela + 20%**				**Premio con Tutela + 25%**				**Premio con Tutela + 30%**			
	Fascia IV 60%	**Fascia III 20%**	**Fascia II 15%**	**Fascia I 5%**	**Fascia IV 60%**	**Fascia III 20%**	**Fascia II 15%**	**Fascia I 5%**	**Fascia IV 60%**	**Fascia III 20%**	**Fascia II 15%**	**Fascia I 5%**	**Fascia IV 60%**	**Fascia III 20%**	**Fascia II 15%**	**Fascia I 5%**
Gestore Imprese Top Value	1.150	1.550	2.300	4.250	1.400	1.850	2.750	5.100	1.450	1.950	2.900	5.300	1.500	2.000	3.000	5.500
Gestore Imprese	1.150	1.550	2.300	4.250	1.400	1.850	2.750	5.100	1.450	1.950	2.900	5.300	1.500	2.000	3.000	5.500
Gestore Enti	1.150	1.550	2.300	4.250	1.400	1.850	2.750	5.100	1.450	1.950	2.900	5.300	1.500	2.000	3.000	5.500
Gestore Aziende Retail	1.150	1.550	2.300	4.250	1.400	1.850	2.750	5.100	1.450	1.950	2.900	5.300	1.500	2.000	3.000	5.500
Gestore Privati Exclusive	1.150	1.550	2.300	4.250	1.400	1.850	2.750	5.100	1.450	1.950	2.900	5.300	1.500	2.000	3.000	5.500
Gestore Privati Retail	1.150	1.550	2.300	4.250	1.400	1.850	2.750	5.100	1.450	1.950	2.900	5.300	1.500	2.000	3.000	5.500
Gestore Terzo Settore	1.150	1.550	2.300	4.250	1.150	1.550	2.300	4.250	1.150	1.550	2.300	4.250	1.150	1.550	2.300	4.250
Gestore Agribusiness	1.150	1.550	2.300	4.250	1.400	1.850	2.750	5.100	1.450	1.950	2.900	5.300	1.500	2.000	3.000	5.500
Gestore Base	750	900	1.150	1.550	900	1.100	1.400	1.850	950	1.150	1.450	1.950	1.000	1.200	1.500	2.000
Gestore Base Imprese	750	900	1.150	1.550	900	1.100	1.400	1.850	950	1.150	1.450	1.950	1.000	1.200	1.500	2.000
Gestore Base Terzo Settore	750	900	1.150	1.550	750	900	1.150	1.550	750	900	1.150	1.550	750	900	1.150	1.550
Gestore Base Agribusiness	750	900	1.150	1.550	900	1.100	1.400	1.850	950	1.150	1.450	1.950	1.000	1.200	1.500	2.000
Ausiliario	750	900	1.150	1.550	900	1.100	1.400	1.850	950	1.150	1.450	1.950	1.000	1.200	1.500	2.000
Specialisti Protezione/Specialista Commerciale Protezione Imprese	3.500				3.500				3.500				3.500			

PVR 2026 - KPI del Premio di eccellenza – Scorecard QUOTA ALFA – Reclami BdT

Indicatori di Perfomance

KPI quantitativi

Reclami Finanziamenti

50	Tempo medio ponderato di lavorazione dei reclami, misurati tra la data di censimento e la data di evasione
50	Rapporto tra il numero di reclami evasi oltre i termini normativi per ritardi legati all'operatività del gestore reclami vs totale dei reclami evasi

Reclami Servizi Bancari e Servizi di investimento

50	Tempo medio ponderato di lavorazione dei reclami, misurati tra la data di censimento e la data di evasione
50	Rapporto tra il numero di reclami evasi oltre i termini normativi per ritardi legati all'operatività del gestore reclami vs totale dei reclami evasi

Perimetro di applicazione

Sono escluse dal perimetro di applicazione le persone appartenenti ai Coordinamenti Operativi di Attività per le quali l'attività di gestione dei reclami non è prevista.

PVR 2026 – KPI del Premio di Eccellenza – Scorecard Quota GAMMA – Filiali BDT

Allegato 6

	KPI	obiettivo	Funzionamento
Redditività	Commissioni Nette	≥ 110%	*Gate di accesso al Premio di Eccellenza – Quota C:* *110% del target assegnato sull'indicatore «Commissioni nette»* *100% del target assegnato sull'indicatore «Eccellenza operativa»*
	Per le **filiali con >=20 addetti*** il risultato sulle **Commissioni Nette >=105%**		
Qualità del Servizio	Indice di Eccellenza operativa	≥ 100%	

**organico in essere al 31 gennaio 2026*

Allegato 6 bis

PVR 2026 - Eccellenza Operativa

SElok 2026		
FAMIGLIA	**CATEGORIA**	**DESCRIZIONE KPI**
Eccellenza Operativa	**Servizi di Investimento**	Clienti con portafoglio adeguato al profilo finanziario
		Clienti con profilo Mifid scaduto
	Norme a tutela della clientela e presidio del rischio	Rispetto tempi chiusura conti correnti
		Copertura dei controlli del Direttore
	Antiriciclaggio	Lavorazione RFI, proposte di avvio iter SOS e data dell'operazione più recente strutturata in SOS
		Lavorazione RFI e valutazione soggetti in fascia di rischio media
		AML - Clienti con documento d'identità valido
	Formazione	Fruizione dei corsi di formazione preventiva

Allegato 7

Figura professionale	Tabellare Premio Eccellenza quota GAMMA PVR 2026
Direttore Filiale - F5	12.000,00
Direttore Filiale - F4	12.000,00
Direttore Filiale - F3	12.000,00
Direttore Filiale - F2	10.000,00
Direttore Filiale - F1	10.000,00
Coordinatore Imprese	10.000,00
Coordinatore Agribusiness	10.000,00
Coordinatore Commerciale	10.000,00
Coordinatore di Relazione	10.000,00
Coordinatore Commerciale Terzo Settore	10.000,00
Gestore Privati	6.000,00
Gestore Aziende Retail	6.000,00
Gestore Imprese Top Value	6.000,00
Gestore Imprese	6.000,00
Gestore Agribusiness	6.000,00
Gestore Terzo Settore	6.000,00
Gestore Enti	6.000,00
Gestore Base	4.000,00
Gestore Base Imprese	4.000,00
Gestore Base Agribusiness	4.000,00
Gestore Base Terzo Settore	4.000,00

Allegato 8

Destinatari di sistemi di incentivazione specifici

AREA CHIEF FINANCIAL OFFICER

Research

- Equity & Credit Research

Group Treasury & Capital Management

Balance Sheet Optimization

Financial Market Coverage

AREA CHIEF GOVERNANCE, OPERATING & TRANSFORMATION OFFICER

Group M&A and Corporate Development

Group Shareholdings

- Active Value Management Equity Single Names & Funds
- Cariche Sociali di Gruppo
- Subsidiaries & Portfolio Governance
- Shareholdings & Corporate Venture Capital

AREA CHIEF LENDING OFFICER

Direzione Centrale NPE

- Solutions & Asset Disposals

AREA CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER

- ESG Steering

DIVISIONE IMI CORPORATE & INVESTMENT BANKING

Area di Coordinamento Client Coverage & Advisory

- Corporate Finance & Advisory

Area di Coordinamento Distribution Platform & GTB

- Syndication & Risk Sharing
- IMI CIB International Network (con l'eccezione di coloro i quali sono impiegati presso le Strutture del Network Management & Development e dell'HUB Europeo perimetro Italia)

Area di Coordinamento Global Banking & Markets

Global Relationship Manager

Senior Corporate Banker

Corporate Banker

DIVISIONE INTERNATIONAL BANKS

IBD Corporate, SME, Small Business

- IBD Corporate Solutions
    - IBD Structured Finance
    - IBD Commercial Products
    - IBD Global Markets

EURIZON CAPITAL

Direzione Marketing e Sviluppo Commerciale

Direzione Investimenti

Direzione Governo Operativo

- Operations & Clienti
  - Amministrazione Prodotti Calcolo del NAV e Segnalazioni di Vigilanza
  - Middle Office
  - Supporto Operativo ECRA

EURIZON CAPITAL REAL ASSET

Infrastrutture Real Estate e Business Diretto

Private Debt Fondi e CoInvestimenti

Private Equity Fondi e CoInvestimenti

FIDEURAM INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING

Chief Financial Officer

- Finanza e Tesoreria
- Middle Office e Execution Desk

Banca Diretta

- Trading Evoluto

Investment Center

- Investimenti
- Multimanager e Advisory

INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING

Wealth Management

Personale della Rete Intesa Sanpaolo Private Banking, inclusi i Responsabili Operativi, gli Assistenti, gli Assistenti dell'Area Manager e i Coordinatori Sviluppo Crediti

NEVA SGR

Investments

Personale nei percorsi di TALENT