

# SALVAGUARDIA PER GLI ESODATI



**Proroga dell'assegno straordinario di esodo fino al raggiungimento del requisito pensionistico.**

È questo il significativo traguardo conseguito presso il Ministero del Lavoro dalla UILCA e dalle altre organizzazioni sindacali riunite al tavolo dedicato ai lavoratori coinvolti nei processi di esodo.

La UILCA ha preso parte all'incontro portando all'attenzione la situazione degli ex bancari – nella maggior parte dei casi già in esodo entro la fine del 2025 – che rischiavano di trovarsi privi di copertura previdenziale a causa dell'innalzamento dei requisiti pensionistici previsto a decorrere dal 2027.

Tale adeguamento avrebbe infatti determinato una condizione di grave incertezza per circa 5.000 lavoratori in esodo, dei quali approssimativamente 4.000 appartenenti al settore del credito e del credito cooperativo: al termine del periodo coperto dall'assegno straordinario, questi lavoratori non avrebbero più maturato il diritto alla pensione, a seguito delle nuove disposizioni normative entrate in vigore a fine 2025.

A conclusione di un percorso di confronto avviato nei mesi precedenti tra le parti sociali e il Ministero del Lavoro, è stata individuata e condivisa una soluzione che garantisce la piena tutela di tutti i soggetti interessati: sarà possibile prorogare l'assegno straordinario di esodo fino al conseguimento del requisito pensionistico, anche oltre l'attuale limite massimo di 60 mesi. Si tratta di una vera e propria misura di salvaguardia per tutti gli esodati coinvolti, volta a scongiurare vuoti di reddito e ad assicurare continuità fino al momento del pensionamento.

**Gli oneri dell'operazione saranno interamente sostenuti dalle aziende.**

Sul piano operativo, ciascun Fondo di solidarietà dovrà adottare un'apposita delibera interpretativa tramite il proprio comitato amministratore; il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali provvederà successivamente a rilasciare il nulla osta definitivo. Sarà inoltre necessario riesaminare alcune centinaia di domande di esodo già presentate e respinte dall'INPS sulla base della normativa sopravvenuta.

**La UILCA fornirà tutti gli approfondimenti normativi sul tema per garantire la migliore assistenza alle interessate e agli interessati dall'accordo.**