

PROGRAMMA il tuo 2026



EX-FESTIVITA'

scadenza entro il 31 dicembre

5

giorni per le Aree Professionali

4

giorni per i Quadri Direttivi

Tali permessi giornalieri retribuiti (FES) possono essere fruiti di ogni anno compatibilmente con le esigenze di servizio, previo congruo preavviso.

Dal 2025 e fino al 2027 compreso, in via sperimentale, NON possono essere fruite frazionate in mezze giornate e neanche su base oraria.

In UniCredit, come già previsto negli anni precedenti, anche nel 2026 le Festività Sopprese (FES) non fruite nell'anno di competenza, non potranno essere monetizzate o portate al nuovo anno, secondo quanto previsto dagli accordi vigenti.

Il personale fruirà delle giornate intere di ex-festività priorariamente rispetto alla fruizione delle ferie di competenza dell'anno; in caso di residuo di FES a fine anno, l'azienda provvederà a sostituire le giornate di ferie con quelle di ex-festività residue.

Le giornate per le quali sono previsti permessi riconosciuti alle lavoratrici e ai lavoratori ai sensi dell'art. 59 del CCNL ABI del 19 dicembre 2019 (non modificato dall'Accordo di rinnovo del 23 novembre 2023) sono le seguenti:

- giovedì 19 marzo San Giuseppe;
- giovedì 14 maggio Ascensione;
- giovedì 4 giugno Corpus Domini;
- lunedì 29 giugno SS. Apostoli Pietro e Paolo (escluso il comune di Roma dove tale data è festiva);
- mercoledì 4 novembre Giornata dell'Unità Nazionale e delle Forze Armate

“

Per avere diritto al riconoscimento di questi permessi, occorre che tali giornate risultino lavorative, con intero trattamento economico; quindi consigliamo di NON inserire nelle date citate, a titolo di esempio, diciture come: congedo parentale, permessi non retribuiti in generale, sospensione volontaria, ecc...

”

FERIE

da fruire nel corso dell'anno di competenza

20

giorni per le Aree Professionali
(fino al 5° anno di servizio)

22

giorni per le Aree Professionali
(dal 5° al 10° anno di servizio)

25

giorni per le Aree Professionali
(oltre il 10° anno di servizio)

26

giorni per i Quadri Direttivi e i Dirigenti

Le ferie sono un diritto Costituzionale sancito all'art. 36: la loro funzione è di garantire il recupero delle energie psico-fisiche spese nell'attività lavorativa e dedicarsi alla propria vita privata.

Le attuali normative di legge prevedono che i periodi di ferie debbano essere fruiti entro l'anno di maturazione.

Le competenti strutture HR potranno autorizzare per casi assolutamente eccezionali il differimento al primo semestre dell'anno successivo di alcuni giorni di ferie.

Secondo quanto previsto dal recente accordo del 17-10-2024 all'art.10, in via sperimentale, per gli anni 2025, 2026 e 2027, si potranno fruire di 4 delle giornate di ferie annualmente spettanti, anche frazionate ad ore o mezze giornate.

E' possibile verificare il proprio residuo su People Focus > Self-Service > Assenze > Monitoraggio dell'utilizzo della quota FER.

Per i neoassunti, nel corso del primo anno solare di servizio, il numero delle ferie è proporzionale in relazione ai mesi di servizio prestati, con un massimo di 20 giorni lavorativi.

P52

scadenza entro il 31 dicembre
dell'anno di attribuzione



per le Aree Professionali

PRO

scadenza entro il 31 dicembre
dell'anno successivo all'attribuzione



per le Aree Professionali