

*Alle iscritte e agli iscritti UILCA GRUPPO INTESA SANPAOLO*

Milano, 19 aprile 2024

## **PVR 2023: Dati andamentali anno 2023**

Negli incontri con l'Azienda del 17 e 18 scorsi abbiamo esaminato i dati andamentali del Pvr 2023 che sarà erogato con il prossimo mese di maggio (a seconda della modalità scelta nel cedolino o in conto sociale).

Qui di seguito abbiamo predisposto alcuni raffronti sugli aspetti caratterizzanti il PVR 2022 e PVR 2023 - che peraltro hanno una costruzione solo in parte sovrapponibile - che speriamo utili a comprendere come si è evoluta la trattativa con l'Azienda e come certe dinamiche hanno influito sugli importi.

### **Il bonus pool**

**2022** Bonus pool complessivo negoziato: 116 milioni di euro (82 milioni destinati alla quota base + 34 milioni destinati al premio di eccellenza).

**2023** Bonus pool complessivo negoziato: 155 milioni di euro (95 milioni destinati alla quota base + 35 milioni destinati alla quota A del premio di eccellenza e 25 milioni alla quota B del premio di eccellenza).

Qui di seguito un confronto fra i valori tabellari del premio base PVR 2022 e quelli del PVR 2023 con anche il ricalcolo del premio base 2023 per effetto del superamento del 20% del valore di budget del Risultato corrente lordo di Gruppo.

Raffronto Valori Tabellari Premio Base	Tabellare Premio Base PVR 2022	Tabellare Quota 1 PVR 2023	PVR 2023 Premio ricalcolato
Direttore Filiale - F5	€ 2.600	€ 2.650	<b>€ 3.180</b>
Direttore Filiale - F4	€ 2.200	€ 2.250	<b>€ 2.700</b>
Direttore Filiale - F3	€ 1.800	€ 1.850	<b>€ 2.220</b>
Direttore Filiale - F2	€ 1.350	€ 1.420	<b>€ 1.704</b>
Direttore Filiale - F1	€ 1.100	€ 1.250	<b>€ 1.500</b>
Coordinatore Imprese	€ 1.100	€ 1.250	<b>€ 1.500</b>
Coordinatore Agribusiness	€ 1.100	€ 1.250	<b>€ 1.500</b>
Coordinatore Commerciale	€ 1.000	€ 1.180	<b>€ 1.416</b>
Coordinatore di Relazione	€ 1.000	€ 1.180	<b>€ 1.416</b>
Coordinatore Comm. Terzo Settore	€ 1.000	€ 1.180	<b>€ 1.416</b>

Coordinatore Comm. Digitale Remoto	€ 1.000	€ 1.180	<b>€ 1.416</b>
Gestore Imprese Top Value	€ 1.100	€ 1.250	<b>€ 1.500</b>
Gestore Imprese	€ 1.000	€ 1.180	<b>€ 1.416</b>
Gestore Agribusiness	€ 1.000	€ 1.180	<b>€ 1.416</b>
Gestore Enti	€ 860	€ 1.070	<b>€ 1.284</b>
Gestore Aziende Retail	€ 860	€ 1.070	<b>€ 1.284</b>
Gestore Privati	€ 860	€ 1.070	<b>€ 1.284</b>
Gestore Digitale Remoto	€ 860	€ 1.070	<b>€ 1.284</b>
Gestore Terzo Settore	€ 940	€ 1.120	<b>€ 1.344</b>
Gestore Base	€ 800	€ 1.020	<b>€ 1.224</b>
Gestore Base Imprese	€ 800	€ 1.020	<b>€ 1.224</b>
Gestore Base Agribusiness	€ 800	€ 1.020	<b>€ 1.224</b>
Gestore Base Terzo Settore	€ 800	€ 1.020	<b>€ 1.224</b>
Ausiliario	€ 800	€ 1.020	<b>€ 1.224</b>
<b>Raffronto Valori Tabellari Premio Base</b>	<b>Tabellare Premio Base PVR 2022</b>	<b>Tabellare Premio Base PVR 2023</b>	<b>Premio ricalcolato</b>
Responsabile Monte Pegni	€ 1.350	€ 1.420	<b>€ 1.704</b>
Perito Monte Pegni	€ 860	€ 1.070	<b>€ 1.284</b>
Addetto Monte Pegni	€ 800	€ 1.020	<b>€ 1.224</b>
Direttore Filiale Digitale	€ 1.350	€ 1.420	<b>€ 1.704</b>
Coordinatore Comm. Digitale	€ 1.000	€ 1.180	<b>€ 1.416</b>
Gestore Digitale	€ 860	€ 1.070	<b>€ 1.284</b>
Specialista DR	€ 1.000	€ 1.180	<b>€ 1.416</b>
Addetto DR	€ 800	€ 1.020	<b>€ 1.224</b>
Specialista Crediti DR	€ 1.100	€ 1.250	<b>€ 1.500</b>
Addetto Crediti DR	€ 860	€ 1.070	<b>€ 1.284</b>
Specialista	€ 1.000	€ 1.180	<b>€ 1.416</b>
Specialista Protezione	€ 860	€ 1.070	<b>€ 1.284</b>
Specialista Commerciale	€ 860	€ 1.070	<b>€ 1.284</b>
Protezione Imprese			
<b>Raffronto Valori Tabellari Premio Base</b>	<b>Tabellare Premio Base - PVR 2022</b>	<b>Tabellare Premio Base - PVR 2023</b>	<b>Premio ricalcolato</b>
Origination Manager	€ 2.700	€ 2.750	<b>€ 3.300</b>

GRM	€ 2.700		
Senior Corporate	€ 2.700		
Banker			
Coordinatore Sales GTB	€ 2.500	€ 2.550	<b>€ 3.060</b>
Coord. Area Corporate	€ 2.500	€ 2.550	<b>€ 3.060</b>
Coord. Network Hub	€ 2.000	€ 2.050	<b>€ 2.460</b>
Relationship Manager	€ 1.100	€ 1.250	<b>€ 1.500</b>
Corporate Analyst	€ 1.100	€ 1.250	<b>€ 1.500</b>
Corporate Banker	€ 1.000		
Specialista GTB	€ 1.000	€ 1.180	<b>€ 1.416</b>
Business Analyst	€ 940	€ 1.120	<b>€ 1.344</b>
Assistant Relationship Manager	€ 840	€ 1.050	<b>€ 1.260</b>

Staff di Governo	Tabellare Premio Base - PVR 2022	Tabellare Premio Base - PVR 2023	Premio ricalcolato
Seniority 5 - COA	€ 1.600	€ 1.650	<b>€ 1.980</b>
Seniority 4	€ 1.300	€ 1.380	<b>€ 1.656</b>
Seniority 3	€ 1.000	€ 1.180	<b>€ 1.416</b>
Seniority 2	€ 860	€ 1.070	<b>€ 1.284</b>
Seniority 1	€ 800	€ 1.020	<b>€ 1.224</b>
Risk management e crediti	Tabellare Premio Base - PVR 2022	Tabellare Premio Base - PVR 2023	Premio ricalcolato
Seniority 5 - COA	€ 1.800	€ 1.850	<b>€ 2.220</b>
Seniority 4	€ 1.450	€ 1.550	<b>€ 1.860</b>
Seniority 3	€ 1.100	€ 1.250	<b>€ 1.500</b>
Seniority 2	€ 910	€ 1.100	<b>€ 1.320</b>
Seniority 1	€ 840	€ 1.050	<b>€ 1.260</b>

Un raffronto puntuale sull'andamento della quota di eccellenza non è possibile in quanto i due premi differiscono molto nella costruzione. In linea generale però, limitandosi al numero di persone che avranno diritto al PVR e anche all'eccellenza il dato che emerge è il seguente:

	2022	2023
percettori	62.165	60.699

di cui percettori eccellenza individuale	35.719 (57%)	43.423 (72%)
--	-----------------	-----------------

Pur nella differente costruzione del premio di eccellenza il numero complessivo delle filiali andate a premio risulta maggiore nel 2023 rispetto al 2022 (in calo nelle filiere Terzo settore e Agribusiness, che nei due anni mostrano comunque un perimetro leggermente diverso).

Il totale delle persone assegnate a **strutture con eccellenza da scorecard** (quota A) che percepiranno la quota di eccellenza è circa il 79% del totale delle persone assegnate a strutture con eccellenza da scorecard nel 2023, era il 58% nel 2022 (da ricordare che la quota di eccellenza PVR 2022 era comunque unica). Con riferimento alla quota B dell'eccellenza, le filiali andate a premio sono circa il 74% delle filiali e il totale delle persone che percepiranno la quota B dell'eccellenza è di circa il 78% del totale delle persone assegnate a strutture con eccellenza da scorecard.

Da ricordare che con riferimento al 2022 il SET costituiva autonomo premio incentivante (conseguentemente soggetto a tassazione ordinaria) ed era stato raggiunto da circa il 48% delle filiali.

Il totale delle persone assegnate a **strutture con eccellenza non da scorecard** che percepiranno la quota di eccellenza è pari al 62% rispetto a circa il 55% del 2022.

La prossima settimana avvieremo il confronto sul PVR 2024. Abbiamo già evidenziato alcuni degli aspetti più critici da affrontare e auspicabilmente risolvere positivamente perché il PVR possa realmente operare una redistribuzione nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori dei risultati del Gruppo, oltre che costituire un equo e soddisfacente elemento di rafforzamento motivazionale. Abbiamo fra gli altri segnalato la necessità:

- di ricercare soluzioni all'impatto della formazione (intesa sia come mancata fruizione che di ritardo nel completamento dei costi), affinché si riduca e possibilmente azzeri il novero di coloro per i quali opera la decurtazione del premio;
- di aumentare il bonus pool e sua ripartizione anche con riferimento alle diverse figure professionali, sia per premio base che con riferimento al riproporzionamento;
- valutare con attenzione gli effetti della sostituzione delle seniority con il titling.

Il confronto con l'Azienda riprenderà il prossimo martedì 23 aprile.

La Segreteria **UILCA** Gruppo Intesa Sanpaolo