

CONSIGLIO DI COORDINAMENTO UILCA BANCO BPM

28 MARZO 2025

Nella giornata di venerdì 28 marzo 2025 si è riunito il Consiglio di Coordinamento di Gruppo della Uilca Banco Bpm.

Ai lavori della giornata hanno anche partecipato

Fulvio Furlan Segretario Generale
Giuseppe Bilanzuoli Segretario Nazionale
Ernestina Belotti Segretaria Generale Uilca Piemonte
Elisa Carletto Segretaria Generale Uilca Veneto
Lucia Peveri Segretaria Generale Uilca Lombardia
Silvio Trucco Segretario Generale Uilca Liguria

Il Consiglio di coordinamento di Uilca Banco BPM ha unanimemente votato favorevolmente la gestione economica della Uilca Banco BPM, rappresentata dal Bilancio consuntivo 2024 e dal Bilancio preventivo 2025. Ha relazionato il tesoriere del Gruppo Lorenzo Ancona ed è stata letta da Bruno Alampi, presidente, la relazione del Collegio dei Revisori dei conti.

Trasparenza della gestione, coerenza rispetto alla missione e rettitudine nell'utilizzo delle risorse sono stati anche quest'anno i principi guida dell'attività della Uilca Banco BPM.

Il Consiglio di coordinamento di Uilca Banco BPM ha nominato per cooptazione cinque nuovi membri del Consiglio: Roberta Bellini, Andrea Berghino, Barbara Bezzenghi, Elena Bresciani e Marzia Lamandini.

Gli adempimenti formali si sono conclusi con la comunicazione della nomina per cooptazione di Marco Ravanelli quale membro di Segreteria di Gruppo e di Roberta Rolando quale membro dell'organismo Esecutivo.

La relazione della Segretaria di Uilca Banco BPM Paola Minzon ha ripercorso innanzitutto gli eventi complessi degli ultimi mesi contraddistinti dalla coerente e forte posizione sugli organici che la Uilca ha mantenuto fin dalla pubblicazione del Piano Industriale triennale e che ha portato al risultato di avere firmato a dicembre 2024 un accordo

soddisfacente: un numero di assunzioni superiori a quello che l'Azienda aveva annunciato e in linea con il resto del sistema; un premio ai dipendenti migliore dell'anno precedente e giusto riconoscimento dello sforzo profuso da tutti i colleghi del Gruppo; e il rinnovo per due anni dell'impianto del contratto integrativo di Gruppo. Tutti questi risultati sono stati il frutto dell'attività coordinata con le altre due organizzazioni confederali e dell'appoggio e confronto costante con la Segreteria Nazionale Uilca.

Ha poi ricordato le tante iniziative messe in campo da tutta la squadra Uilca per rimanere costantemente in contatto con i propri iscritti e i lavoratori tutti a partire dai servizi fiscali e di patronato; agli aggiornamenti costanti sui differenti temi di quotidiano interesse interno o esterno; alle attività del Gruppo Giovani e alla recente iniziativa degli incontri di educazione finanziaria.

La Segretaria ha aggiornato i membri del Consiglio sullo stato della trattativa sindacale impegnata, in particolare, sul cantiere dello smart working e sulla partenza della macchina dell'armonizzazione dei trattamenti di previdenza ed assistenza sanitaria integrativa.

Uilca Banco BPM è stata e continua ad esserlo una squadra coesa che ha tenuto e continua a "tenere la barra dritta" – ha infine dichiarato Paola Minzon – per affrontare tutte le sfide piccole e grandi che i lavoratori del Gruppo si trovano e si troveranno davanti lungo la strada. Uilca Banco BPM – altri magari no - può dire ancora una volta di stare da una sola parte, dalla parte dei lavoratori.

La relazione del responsabile proselitismo Mario Perugini ha fotografato una organizzazione sana e vivace, posizionata al centro della dinamica sindacale all'interno del Gruppo. Si conferma la forte e crescente rappresentanza ed consenso tra le lavoratrici ed i lavoratori di Banco BPM, tutt'ora uno dei più alti all'interno di tutta la Uilca pur in presenza delle uscite motivate dalle adesioni al Fondo Esuberi o delle dimissioni dal Gruppo stesso. In questo senso l'Organizzazione ha rinnovato gli sforzi per incontrare e conoscere tutti i nuovi colleghi che sono entrati in questi primi mesi dell'anno e continueranno a farlo nei prossimi mesi.

I membri della commissione politiche commerciali – Giorgio Domeniconi ed Elena Bresciani – hanno ricordato la crucialità di questo tema proprio in un momento cui Banco BPM sta chiedendo con forza risultati commerciali che stanno mettendo, nei modi e nei tempi, fortemente in difficoltà tutti i lavoratori del Gruppo. La commissione dispone di importanti strumenti per ricordare a Banco BPM – e ai livelli di responsabilità commerciali intermedi che sono o dovrebbero essere lavoratori anch'essi – i paletti regolamentari all'interno dei quali muoversi in maniera lecita. Ed è importante, in questo

senso, segnalare ai membri della commissione qualsiasi comportamento e qualsiasi comunicazione ritenuta non corretta nei tempi o nei modi.

Giuseppe Bilanzuoli, Segretario Nazionale Uilca che in questi mesi ha vissuto direttamente gli accadimenti interni delle relazioni industriali di Banco BPM, ha sottolineato l'importanza strategica della comunione di intenti delle sigle confederali. Bilanzuoli ha infine espresso enorme soddisfazione per il valore delle donne e degli uomini Uilca banco BPM, una squadra compatta e coesa.

Il Segretario Generale Uilca *Fulvio Furlan* ha sottolineato come Uilca persegue logiche che uniscono e non dividono e ha espresso preoccupazioni per un mondo che, invece, sembra andare verso l'esatto opposto. *Abbiamo una idea di società diversa* – ha continuato Furlan – *una società inclusiva, in cui i diritti vengono rispettati e c'è attenzione per i più deboli. E ogni membro della squadra deve portare tutti i giorni il suo piccolo contributo per costruire una organizzazione sindacale che sarà in grado di affrontare tutti cambiamenti che impatteranno sul mondo del lavoro non solo bancario.* Furlan ha continuato ricordando che la centralità dell'unione delle esperienze confederali è una virtuosa risorsa al servizio di un nuovo tipo di confronto con il settore bancario. Un confronto che, gli accadimenti degli ultimi mesi l'hanno testimoniato, ha portato e porterà risultati positivi ai lavoratori e alle lavoratrici del settore. Ma non solo. Perché la Uilca continuerà nel suo sforzo di introdurre una visione differente di futuro del settore bancario al servizio del paese, socialmente responsabile, che favorisca lo sviluppo delle ricchezze delle famiglie e delle imprese e che sia virtuosamente presente sul territorio. *Questa missione di valore assume in Banco BPM un aspetto quasi di frontiera. Le organizzazioni sindacali confederali* – ha precisato Furlan – *non hanno mai abbandonato il tavolo della trattativa perché discutere e trattare è da sempre il senso stesso del fare sindacato per la Uilca.* Ma neppure si possono ignorare le prerogative che nascono da una differente visione e di approccio rappresentato da un tavolo sindacale di maggioranza che, in un quadro di rappresentatività democratica, portano appunto con sé dignità e modalità di confronto ben precise.

A margine dell'incontro è stato ricordato il collega Marco che lavorava a Verona e che la scorsa settimana è venuto a mancare nelle note e tragiche circostanze. Tutta la squadra della Uilca, tutte le "persone" della Uilca si sono strette nell'abbraccio a lui, ai colleghi e alla famiglia di Marco, che più direttamente e così tragicamente sono stati toccati dalla vicenda.

Uilca Banco Bpm ha rinnovato ancora una volta l'impegno nella tutela di ogni lavoratrice e di ogni lavoratore innanzitutto come persone immerse nel mondo e nella società in



questo difficile momento storico e davanti a qualsiasi sfida o cambiamento dovessero trovarsi i lavoratori del Gruppo sulla propria strada. Non con vuoti proclami, non con poco trasparenti difese di interessi personale, ma con quella determinazione, quel gioco di squadra, quell'impegno costante e quello sguardo rivolto a tutta la società che ogni giorno contraddistingue la nostra Organizzazione.

Questo è il nostro impegno. Dal sostegno di ognuno di voi la nostra forza. Dalla fiducia di chi decide di sostenerci, un futuro di sempre maggiore incisività.

Il Consiglio di Coordinamento
Uilca Banco BPM

Milano, 28 marzo 2025