



## PIANO DI PENSIONAMENTO INCENTIVATO 2026

È già disponibile su portale l'informativa riguardante il piano di pensionamento incentivato che coinvolgerà 120 colleghi, in ottemperanza all'accordo sul ricambio generazionale firmato il 28 novembre scorso.

**Presentazione delle domande:** Il click day, ovvero il momento a partire dal quale sarà possibile inserire le domande nell'applicativo Clarity presente sul portale, è stato concordato per domani 4 dicembre ore 9. I colleghi lungoassenti sono stati contattati o verranno contattati in giornata dai gestori RR.UU. per comunicare la loro eventuale adesione al piano.

Nel caso le domande pervenute siano superiori a 120 verrà data priorità all'ordine cronologico di inserimento delle adesioni. La data ultima di accettazione delle domande è fissata al 14 gennaio 2026.

**Destinatari:** Sono previsti due bacini: Bacino 1, riguarda coloro che abbiano maturato o maturino l'accesso alla pensione anticipata (esclusa Quota 103 e Opzione donna) entro il 1/1/2026 e maturino l'accesso alla pensione di vecchiaia successivamente al 1/1/2027. Bacino 2 rappresentato da chi maturerà l'accesso alla pensione anticipata (esclusa Quota 103 e Opzione donna) nel periodo compreso tra l'1/2/2026 ed il 1/1/2027 e maturino l'accesso alla pensione di vecchiaia successivamente all'1/1/2027.

Sono esclusi dal piano i colleghi che matureranno la pensione di vecchiaia entro il 31/12/2026.

**Incentivazione:** l'incentivazione, che verrà erogata a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione del TFR, è differenziata a seconda del bacino di appartenenza.

Per il BACINO 1:

- **4 mensilità** per coloro per i quali, dal momento della cessazione al momento della maturazione della pensione di vecchiaia, intercorre un periodo fino a 24 mesi compresi;
- **6 mensilità** se il periodo intercorrente tra la cessazione e la maturazione della pensione di vecchiaia supera i 24 mesi.

Per il BACINO 2:

- **4 mensilità** se dal momento della cessazione dal servizio al momento della maturazione della pensione di vecchiaia intercorrono fino a 24 mesi compresi;
- **6 mensilità** se intercorrono dai 24 ai 48 mesi;
- **8 mensilità** oltre i 48 mesi.

Per mensilità si intende 1/12 della retribuzione annua lorda (RAL).

I gestori RR.UU. sono in grado di comunicare gli importi degli incentivi lordi che verranno riconosciuti agli aderenti al piano e che vedano accolta la loro domanda.

Vi è poi un **premio di tempestività previsto per il bacino 2**, pari a 1 mensilità calcolata con i criteri di cui sopra, riservata a chi presenterà la domanda entro il 22 dicembre 2025.

**Data di risoluzione del rapporto di lavoro:** I colleghi appartenenti al Bacino 1 cesseranno il proprio rapporto di lavoro alla data del 28/2/2026. Per tutti gli altri (Bacino 2) la data di uscita dipenderà dalla data di maturazione della pensione anticipata e corrisponderà all'ultimo giorno del mese precedente alla decorrenza del pagamento del trattamento pensionistico.

Per tutti i colleghi coinvolti resta ferma la salvaguardia in caso di modifiche normative del sistema previdenziale.

La risoluzione consensuale avverrà con conciliazione nelle date che verranno definite e comunicate per tempo agli interessati.

Tutti i dipendenti che usciranno con il piano di pensionamento incentivato dovranno preventivamente consumare tutte le ferie, festività e banca ore spettanti in modo da non avere residui al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

## **ASSUNZIONI**

Come abbiamo già riportato lo scorso 28 novembre abbiamo firmato un accordo che prevede a fronte delle 120 uscite 90 nuove assunzioni, destinate prevalentemente alla Rete e un ulteriore 2% delle uscite riservato a donne vittime di violenza, inserite nei "percorsi di protezione", o ai figli/figlie di vittime di femminicidio.

Milano, 3 dicembre 2025

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM  
FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA UIL