



## E FINALMENTE...BUONE FESTE!

**EROGAZIONE STRAORDINARIA DI 500 EURO IN WELFARE PER I DIPENDENTI DEL GRUPPO BANCO BPM**



Dopo una trattativa complessa e serrata, nella tarda serata di ieri siamo riusciti a concludere con grande soddisfazione l'accordo che garantisce l'erogazione di **500 euro in servizi welfare a tutti i dipendenti a tempo indeterminato** (compresi gli Apprendisti) in servizio alla data di sottoscrizione dell'intesa e inquadrati come Aree Professionali e Quadri Direttivi.

Le difficoltà (che hanno portato anche a momenti di confronto aspro, con un periodo di interruzione delle trattative nel pomeriggio con invio del comunicato che tutti avete ricevuto) erano dettate da un lato dai tempi ristretti per poter sfruttare l'incremento del limite di defiscalizzazione dei Fringe Benefits a 3.000 euro (valido solo per il 2022) e dall'altro da una serie di richieste che l'azienda intendeva legare all'erogazione della Una Tantum, che abbiamo ritenuto inaccettabili.

Il fronte compatto delle organizzazioni sindacali è riuscito a superare l'empasse, scorporando TUTTI gli altri argomenti in discussione (che verranno trattati con i tempi e i modi giusti nel mese di gennaio 2023) e consentendo di chiudere in tempo utile l'accordo per l'erogazione straordinaria.

**Le somme saranno fruibili dal 23 al 31 dicembre accedendo al Portale Welfare.**

I residui eventualmente non optati non verranno persi ma destinati automaticamente alla Posizione individuale ASA o, in subordine, al Fondo Pensione Complementare.

Siamo convinti che si tratti di un'importante voce di entrata che potrà dare un po' di sollievo alle nostre colleghe e ai nostri colleghi nell'attuale complicata congiuntura economica, senza precludere o limitare in alcun modo le legittime rivendicazioni che le organizzazioni sindacali porteranno avanti nel 2023.

**Con l'occasione auguriamo a voi e ai vostri cari buone feste!**

Milano, 22 dicembre 2022

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM  
FABI - FIRST CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**