BANCO BPM: PROSEGUE IL CONFRONTO

Alla luce degli ottimi risultati di bilancio usciti nella giornata del 5 febbraio è continuato il confronto tra le Organizzazioni sindacali e l'Azienda. Occorre evidenziare, anche se non ce ne sarebbe bisogno, che se questa azienda ha potuto resistere ad una ops da parte di altri soggetti e ha prodotto un utile di 2,08 miliardi di euro il merito è delle colleghe e dei colleghi che ogni giorno ci mettono un impegno che va ben oltre il mero dovere di "collaborazione intensa ed attiva" prescritto dal contratto, ed è il momento di riconoscerlo!!!

PREMIO AZIENDALE E BUONO PASTO: La discussione si è concentrata sulla definizione del Premio Aziendale (VAP) e sull'adeguamento del buono pasto sfruttando la detassazione prevista dalla normativa.

DOTAZIONI FERIE E PERMESSI INDIVIDUALI: Un approfondimento specifico è stato dedicato alla gestione delle dotazioni contrattuali (ferie, permessi, banca ore). Su queste tematiche la nostra attenzione non può che rimanere molto alta per continuare a tutelare i diritti individuali dei lavoratori nel pieno rispetto del CCNL.

CSD: Prosegue il confronto sul CSD, tema estremamente delicato che richiede la massima attenzione normativa e di tutela: il lavoro prosegue per assicurare che ogni passaggio avvenga all'interno di un quadro di garanzie certe e in coerenza con gli accordi vigenti.

DOVALUE E RIENTRI IN GRUPPO: L'Azienda ci ha comunicato che DoValue emanerà una circolare riguardante i colleghi ex BancoBpm. che erano stati ceduti. In base all'accordo del dicembre 2019, potranno presentare richiesta di rientro nel Gruppo Banco BPM tramite apposito modulo entro il 30 giugno 2026. I criteri di riassunzione seguiranno quanto già stabilito: anzianità di servizio e priorità ai ruoli operativi rispetto a quelli di responsabilità, con cadenza annuale per le comunicazioni dei nominativi (entro il 30 settembre per l'anno successivo).

Il confronto riprenderà lunedì prossimo per approfondire ulteriormente i punti ancora aperti e ricercare le necessarie convergenze.

Milano, 6 febbraio 2026

COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA UIL