



Colleghe, colleghi,

Il 28 aprile sono stati sottoscritti il rinnovo dell'accordo quadro in tema di Smart working che scadeva il 30 aprile 2023, e l'accordo per il periodo che va dal 7 al 26 agosto, di cui alleghiamo i testi, accordi che hanno richiesto un notevole impegno da parte delle scriventi OOSS, in un confronto serrato con l'Azienda.

La ricerca del giusto equilibrio è stata la costante che ha mosso le scriventi OO.SS. durante tutta la negoziazione. Abbiamo dovuto conciliare la natura volontaria dell'istituto con le garanzie e tutele previste costituzionalmente e dal quadro normativo, nell'ottica di garantire nel futuro posti di lavoro ed i requisiti di salute e sicurezza previsti per essi.

In tale ottica, e per preservare il legame sociale, in quanto non ci sono Lavoratori e Lavoratrici senza un'Azienda "fisica" e non c'è un'Azienda senza la presenza anche "fisica" dei Lavoratori e Lavoratrici, i giorni su base mensile sono stati fissati fino a 12 al mese (inclusi i venerdì), inoltre la durata è al 31 dicembre 2025 per consentire una migliore organizzazione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

È stata aumentata l'indennità economica superando le resistenze dell'azienda nel non riconoscere le maggiori spese che i lavoratori in S.W. sostengono.

In tema di maggiore attenzione al "sociale", sono state introdotte previsioni per il periodo di chiusura estiva delle scuole, per i genitori di figli fino a 14 anni e per tutti quelli che hanno figli con disabilità, quest'ultimi indipendentemente dall'età anagrafica.

Potete contattare le scriventi OO.SS. per tutti i necessari chiarimenti

FIRST CISL

FISAC CGIL

FNA

SNFIA

UILCA