



COMUNICATO UNITARIO

Oggetto: Informativa chiusura accordi con la banca

Gentili Colleghe e Colleghi,
di seguito vi comunichiamo una sintesi degli accordi firmati in questi giorni con la banca, rimandandovi per i dettagli specifici alla relativa pubblicazione.

Accordo Smart Working 2023 e 2024

1. Per il Personale appartenente alla Sede Centrale, alla Direzione Corporate Banking e Servizi per l'estero, alla Direzione Private Banking, alla Direzione Commercial Banking (ad esclusione del Personale operante sulla Rete Filiali), alla società Sparim S.p.A., **fino a un massimo di 10 giorni al mese e massimo 3 giorni a settimana, non cumulabili, con possibilità di usufruire di mezza giornata di lavoro agile, comunque conteggiata come giornata intera;**
2. Al Personale operante sulla Rete Filiali, **fino ad un massimo di 16 giorni complessivi per ogni anno di validità del presente Accordo**, usufruibili anche in mezza giornata, con la finalità di fruire principalmente delle attività di formazione obbligatoria e facoltativa messe a disposizione dall'Azienda e/o per lo svolgimento di altre attività compatibili con il lavoro agile, previa valutazione e autorizzazione dei responsabili.

Accordo Hub Credito

Siglato l'accordo sull'Hub del Credito, finalizzato a garantire maggiore efficienza nel processo creditizio della Rete Commerciale tramite l'accentramento delle pratiche di fido su uno specifico centro di competenza (in una fase iniziale 4 Hub Credito entro il 2023 dislocati su tutta la Rete Commerciale)
Ottenuti per tali Hub i seguenti inquadramenti minimi:

- Responsabile Hub Credito: QD4
- Consulente Credito: QD1
- Addetto/a: 3A1L

insieme alla previsione di relativi percorsi professionali, formativi e di carriera.

Accordo giornate di sospensione volontaria 2023 e 2024

Rinnovato anche per il 2023/24 per il personale di ogni ordine e grado, ad esclusione dei Dirigenti e del personale con contratto a tempo determinato e di apprendistato, per n. 5 gg. di sospensione volontaria senza farne richiesta e senza motivazione a condizione che:

- siano state programmate tutte le ferie dell'anno in corso,
- non vi siano ferie degli anni precedenti ancora da fruire,
- non vi siano oltre 37,5 ore di residuo in banca delle ore degli anni precedenti,
- non si utilizzi la sospensione volontaria come strumento di sostituzione di altri tipi di aspettativa.

Le giornate di cui sopra saranno disponibili nella procedura 'self service' entro il mese di febbraio 2023.

Cordiali saluti

28/12/2022

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CASSA DI RISPARMIO DI BOLZANO

FABI	FIRST-SGB/CISL	FISAC-CGIL	UILCA
------	----------------	------------	-------



EINHEITLICHE MITTEILUNG

Betreff: Informationen zum Abschluss von Vereinbarungen mit der Bank

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
Nachstehend finden Sie eine Zusammenfassung der in den letzten Tagen mit der Bank unterzeichneten Vereinbarungen, wobei Sie für nähere Einzelheiten auf die entsprechende Veröffentlichung verwiesen werden.

Vereinbarung über Smart Working 2023 und 2024

1. Für das Personal der GD, der Abteilung Corporate Banking and International Services, der Abteilung Private Banking, der Abteilung Commercial Banking (mit Ausnahme des Personals, das im Vertrieb tätig ist), der Gesellschaft Sparim S.p.A.: **bis zu einem Maximum von 10 Tagen pro Monat (höchstens 3 Tage pro Woche), nicht kumulierbar. Es besteht die Möglichkeit, einen halben Tag SW in Anspruch zu nehmen, der in jedem Fall als ganzer Tag zählt;**
2. **Personal, das in den Filialen tätig ist**, bis zu einer Höchstzahl von insgesamt **16 Tagen** pro Jahr der Gültigkeit der Vereinbarung, die auch in Form von halben Tagen genutzt werden können, hauptsächlich zur Teilnahme an obligatorischen und fakultativen Fortbildungsmaßnahmen, die von der Bank angeboten werden, und/oder zur Ausübung anderer Tätigkeiten, die mit Smart Working vereinbar sind, vorbehaltlich der Beurteilung und Genehmigung durch die Führungskräfte.

Hub-Kreditvertrag

Unterzeichnung der Vereinbarung über das Kredit Hub, das durch die Zentralisierung der Kreditverfahren in einem spezifischen Kompetenzzentrum eine größere Effizienz im Kreditprozess des Vertriebs gewährleisten soll (in einer ersten Phase 4 Credit Hubs bis 2023 im gesamten Vertrieb)

Für diese Hubs wurden die folgenden Mindestklassifizierungen ermittelt

- Credit Hub Manager: QD4
- Kreditberater: QD1
- Mitarbeiter: 3A1L

sowie die Bereitstellung entsprechender Berufs-, Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten.

Vereinbarung über freiwillige Aussetzungstage 2023 und 2024

Auch für 2023/24 für Mitarbeiter aller Ebenen verlängert, mit Ausnahme von Führungskräften (dirigenti) und Mitarbeitern mit befristeten Verträgen und Lehrverträgen: 5 Tage freiwillige Suspendierung ohne Antrag und ohne Begründung, sofern

- alle Feiertage für das laufende Jahr geplant sind,
- kein nicht beanspruchter Resturlaub aus früheren Jahren besteht
- nicht mehr als 37,5 Stunden auf dem Stundenkonto aus den Vorjahren verbleiben,
- der freiwillige Urlaub nicht als Ersatz für andere Urlaubsarten verwendet wird

Die oben genannten Tage werden ab Februar 2023 im Self Service verfügbar sein.

Mit freundlichen Grüßen

28.12.2022

DIE GEWERKSCHAFTEN SÜDTIROLER SPARKASSE

FABI	FIRST-SGB/CISL	FISAC-CGIL	UILCA
------	----------------	------------	-------