Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

TRATTATIVE IN CORSO

Nelle ultime settimane sono proseguiti gli incontri relativi alla contrattazione di secondo livello. Le Organizzazioni Sindacali, pur in attesa della presentazione del nuovo Piano Industriale e del relativo dibattito sulle scelte strategiche che l'Azienda intenderà attuare, hanno ribadito la volontà di garantire continuità al percorso negoziale già avviato, ritenendo prioritario dare piena attuazione agli impegni sottoscritti e valorizzare il lavoro svolto finora.

Come già indicato nei precedenti comunicati unitari, il dialogo in corso è finalizzato a rendere pienamente operativi i contenuti degli Accordi del 25 luglio 2025 sul rinnovo della contrattazione integrativa e, contemporaneamente, ad approfondire le materie escluse dal perimetro del rinnovo, che richiedono comunque soluzioni condivise tra le Parti.

Tra i temi trattati figurano: gli orari di alcune articolazioni della Direzione Generale, la fase applicativa del lavoro agile, l'inserimento nella normativa aziendale delle condizioni previste per i Dipendenti in materia di finanziamenti e operazioni agevolate, oltre agli aspetti legati alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Con particolare riferimento alla normativa in esame, le scriventi OO.SS. hanno evidenziato una dicotomia nei tempi di pubblicazione delle circolari aziendali: da un lato quelle relative ai demandi del CIA – cadenza della rateizzazione dei mutui e esigibilità del lavoro agile in Rete, ancora in elaborazione – e, dall'altro, quelle concernenti il tempestivo recepimento delle disposizioni derivanti dalla contrattazione nazionale, non contrattate con il Sindacato Aziendale, in particolare in materia di regole per l'erogazione del ticket pasto e di utilizzo del quantitativo di banca ore scaduto. In relazione a tale asimmetria temporale, le Organizzazioni Sindacali hanno richiamato la controparte alla necessità di un effettivo allineamento dei tempi di attuazione e pubblicazione di tutte le previsioni regolamentari.

È stato inoltre avviato un esame sullo sviluppo professionale, con particolare attenzione alla rete commerciale, al ruolo dei titolari di Modulo Commerciale Unico e all'analisi delle prospettive di crescita per le Strutture Centrali.

Parallelamente è ripresa la discussione sui percorsi di formazione e di carriera, con l'ipotesi di un ampliamento delle declaratorie inquadramentali, estendendo l'ambito anche alle strutture finora escluse – in primis la Direzione Generale – con l'obiettivo di costruire un sistema più equo e coerente con l'evoluzione organizzativa.

I prossimi appuntamenti affronteranno ulteriori argomenti rilevanti, tra cui importo del ticket pasto e contributo del datore di lavoro alla previdenza complementare. Sebbene questi aspetti abbiano già visto interventi migliorativi con le intese di ottobre 2024, le recenti novità fiscali e le dinamiche di aumento del costo della vita rendono necessario un aggiornamento che consenta di massimizzare i benefici per le Lavoratrici e i Lavoratori.

Sono stati inoltre approfonditi i temi delle relazioni sindacali – sia a livello centrale che territoriale – e della mobilità. Gli elementi emersi saranno successivamente sintetizzati in sede politica per individuare punti di convergenza e definire i successivi passaggi.

In questo scenario, le Organizzazioni Sindacali confermano la propria disponibilità a proseguire con responsabilità il confronto, consapevoli che il percorso in atto rappresenta uno strumento essenziale per la tutela delle Lavoratrici e dei Lavoratori. Le scriventi OO.SS. si impegnano a garantire, come sempre, un'informazione costante sugli sviluppi delle trattative e sugli esiti progressivamente raggiunti a partire dai prossimi incontri.

* * *

In questa cornice si colloca l'avvio del primo percorso professionale strutturato rivolto al ruolo di Titolare di Filiale – Modulo Commerciale Unico, che rappresenta l'approdo iniziale di un processo più ampio, ancora in costruzione, che il sindacato sta presidiando con attenzione e determinazione. Un percorso che non nasce come intervento isolato, ma come espressione coerente degli impegni assunti con il rinnovo della contrattazione aziendale di secondo livello del 25 luglio 2025, nella quale è stato esplicitamente sancito il principio dell'ampliamento e della diversificazione dei percorsi di sviluppo professionale.

Il percorso prevede, in questa prima edizione, l'individuazione di 39 posizioni destinate al ruolo di Titolare di Filiale – Modulo Commerciale, attraverso un cammino selettivo articolato in fasi distinte e temporalmente definite, improntato a criteri di trasparenza, verificabilità e oggettività, anche grazie al lavoro di affinamento normativo svolto nel confronto sindacale.

L’apertura del bando è prevista dal 2 al 20 febbraio, periodo durante il quale le colleghe e i colleghi in possesso dei requisiti richiesti potranno presentare la propria candidatura. Seguirà, dal 23 al 27 febbraio, la fase di verifica dei requisiti e di predisposizione della graduatoria preliminare, con comunicazione degli ammessi e dei non ammessi alla prima prova il 2 marzo.

La prima fase selettiva si svolgerà il 12 e 13 marzo, con l’erogazione della prima prova, il cui esito sarà comunicato il 23 marzo, unitamente alle indicazioni per l’accesso alla fase successiva. La seconda fase selettiva, a partire dal 26 marzo, comprenderà test sulle soft skills e colloqui individuali, per giungere all’inizio di maggio all’elaborazione della graduatoria finale e alla comunicazione delle persone selezionate.

È tuttavia fondamentale ribadire che questo percorso, pur rilevante e significativo, non esaurisce l’orizzonte dell’azione sindacale. Al contrario, esso rappresenta il primo passo di un disegno più ampio, che ha l’obiettivo dichiarato di estendere progressivamente i percorsi professionali anche oltre la rete commerciale, includendo le strutture centrali e le diverse articolazioni organizzative della Banca. Un obiettivo ambizioso, che richiede tempo, metodo e un impegno negoziale costante, ma che costituisce uno dei cardini della strategia sindacale in questa fase.

Siena, 9 febbraio 2026

Le Segreterie di Coordinamento
Banca Monte dei Paschi Siena