



Nella giornata di ieri abbiamo sottoscritto il nuovo accordo sul Fondo di Solidarietà e un Verbale di Accordo, che accoglie e precisa alcune altre richieste delle OO.SS.

Riteniamo che l'intesa rispetti le aspettative di chi vorrà aderire al Fondo e di chi invece rimarrà in Azienda, migliorando quello precedente e confermando la nostra determinazione a volere affrontare - **uniti e compatti** - tutti i temi e le questioni aperte, nell'interesse dei lavoratori che rappresentiamo.

Ci auguriamo che questo accordo possa avviare concretamente un nuovo percorso di relazioni sindacali, tutto da costruire e dai risultati per nulla scontati, nel quale intendiamo continuare ad impegnarci **unitariamente**, allo scopo di ottenere maggiori e migliori risultati.

A tal proposito, evidenziamo la conferma da parte aziendale dell'impegno assunto in precedenza di aprire un confronto sulle nuove forme di flessibilità, compreso il Lavoro Agile, a partire dall'incontro fissato per il 14 novembre p.v.

Per quello che riguarda invece gli accordi su Fondo, che trovate in allegato, i testi finali riportano una serie di significativi miglioramenti, sotto il profilo politico, normativo ed economico, fra i quali segnaliamo:

1. l'impegno a sottoscrivere accordi analoghi sul Fondo di Solidarietà anche per le altre società del Gruppo;
2. l'aumento della somma transattiva da 500 a 1000 euro;
3. il riconoscimento del PAV e dell'eventuale Incentivante maturato nel 2022;
4. Il riconoscimento delle condizioni CIA tempo per tempo vigente;
5. la previsione, ora per allora, che la RAL di riferimento per il calcolo dell'incentivo verrà incrementata dell'importo pari all'intero valore degli aumenti definiti dal prossimo rinnovo del CCNL ANIA PER IL 2023;
6. la possibilità di ricomprendere l'eventuale rinnovo dell'Opzione Donna;
7. l'obiettivo prioritario di valorizzare le risorse umane presenti ad oggi nel Gruppo, attraverso percorsi di mobilità e di riconversione professionale;
8. la valutazione congiunta, attraverso incontri periodici, delle conseguenze organizzative nelle aree e nei territori, interessati dalle uscite, al fine di tutelare i livelli occupazionali e professionali di tutte le sedi.
9. 300 nuove assunzioni, al netto della mobilità interna che riguarderà oltre 100 persone di Linear, e la possibilità di segnalare candidati, inviando i relativi curriculum al Box-Selezione Personale.
10. Riconoscimento del premio di anzianità qualora maturi durante il periodo di permanenza nel Fondo.
11. Mantenimento convenzioni bancarie ed assicurative.

È nostra intenzione proseguire ad impegnarci unitariamente per vigilare sull'applicazione integrale degli accordi presi, continuando, allo stesso tempo, a costruire un confronto rispettoso, serio e responsabile con l'Azienda.

**Invitiamo nuovamente tutti gli interessati a contattare le proprie RSA di riferimento, per ricevere tutta l'assistenza necessaria: è indispensabile richiedere l'ECOCERT il prima possibile, visti i lunghi tempi di attesa in alcune sedi Inps.**

Rappresentanze  
First/CISL Fisac/CGIL FNA SNFIA Uilca/UII  
Gruppo Unipol