



LAVORO AGILE:

FINALMENTE FIRMATA IPOTESI ACCORDO!!!

Dopo anni di trattative e lotta che hanno portato ad Assemblee molto partecipate e allo sciopero del 2° dicembre 2024, le OO.SS. e la Capogruppo hanno finalmente trovato una convergenza per la modifica dell'accordo sul lavoro agile.

Questo nuovo accordo finalmente è **per TUTTI!**

Con le nuove condizioni infatti:

- **vengono abolite le discriminazioni territoriali**
- **viene erogato concretamente lo strumento alla categoria "altro", garantendo il principio di universalità**
- **viene eliminato il tetto delle giornate**

Quindi anche le nuove richieste che perverranno dalle colleghe e dai colleghi nel tempo, verranno tutte accettate, salvo motivate esigenze tecnico-organizzative.

Di seguito la tabella con le nuove previsioni:

Tabella gg/settimana riconosciuti SW	
Categoria di appartenenza	TUTTE LE SEDI
1. Disabilità (legge n. 104/1992 art. 3 comma 3)	5
2. Caregivers	2
3A. Figli fino a 12 anni	2
3B. Figli con disabilità	3
4. Disabilità (legge n. 68/1999)	3
5. Esigenze familiari complesse	3
6. Distanza dimora / lavoro > 50 km	2
7. Altro	1

L'Ipotesi di Accordo è come sempre subordinata all'approvazione dell'Assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori che si terrà il 21 novembre mattina presso il Parlamentino. Seguirà convocazione con orario e link per la partecipazione da remoto.

19/11/2025

I Coordinamenti di Gruppo

FABI FIRST-CISL FISAC-CGIL UGL CREDITO UILCA-UIL