



Nella giornata di ieri abbiamo incontrato l'Azienda **per porre le premesse** per l'apertura del confronto sul **rinnovo del CIA di Gruppo**.

Durante l'incontro non è stata presentata la piattaforma, che verrà prima illustrata, discussa e votata dalle lavoratrici e dai lavoratori nel mese di settembre, attraverso **assemblee in presenza e successivo referendum** (che si svolgeranno tra l'11 e il 19 settembre), ma sono stati discussi i principi politici e gli obiettivi strategici fondamentali per strutturare così un confronto negoziale costruttivo ed efficace.

Inoltre, nel corso dell'incontro abbiamo avanzato una **richiesta forte, chiara e legittima: l'erogazione anticipata di una UT nella misura di 1.000 Euro a saldo e a stralcio del 2022**, con l'obiettivo d'incidere in maniera significativa sul tema del recupero salariale, alla luce degli impatti fortemente negativi dei più che noti eventi esterni di questi ultimi anni, che hanno inciso in modo straordinariamente pesante sul potere d'acquisto dei singoli lavoratori, sottolineando, al contempo, l'esigenza di rinsaldare **il legame fra Azienda e Dipendenti, vera forza di questo Gruppo**.

La scelta fortemente unitaria è quella di **procedere in tempi ragionevolmente rapidi con il rinnovo del CIA di Gruppo per il periodo 2022/2024**, puntando su pochi contenuti significativi, per poi costruire il successivo rinnovo, inerente al triennio 2025/2027, in maniera più organica e sistematica, recependo il futuro Accordo strutturale sul Lavoro Agile, attorno al quale costruire un sistema di nuove flessibilità, tenendo anche conto di quelle che saranno le future linee del prossimo Piano Industriale.

L'Azienda ha manifestato la propria disponibilità nell'affrontare il tema del rinnovo del CIA di Gruppo, all'interno del medesimo orizzonte temporale individuato dal Sindacato e, relativamente alla UT, pur avendo sottolineato che preferirebbe valutare il tema nell'ambito del negoziato complessivo, a fronte delle nostre successive argomentazioni, ha dichiarato che procederà con una riflessione approfondita e attenta della nostra richiesta.

Il nostro obiettivo è quello d'iniziare il confronto, dopo i necessari passaggi assembleari, **nella seconda metà di settembre con l'ambizione di chiuderlo entro fine anno**.

In questo senso è già stato fissato con l'Azienda un primo incontro di presentazione della Piattaforma per il 20 settembre.

La nostra comune volontà è quella di **costruire con tutti voi un percorso fortemente unitario, condiviso e aperto**, nella convinzione che qualsiasi rivendicazione possa essere avanzata e conquistata solo se ampiamente condivisa e socializzata.

Le Rappresentanze Sindacali del Gruppo Unipol

First/CISL Fisac/CGIL FNA SNFIA Uilca/UIIL