

Comunicato stampa

Uilca sul *gender pay gap*: in Italia il settore finanziario al 24%, cinque volte la media nazionale

Furlan: le banche raggiungano gli obiettivi dichiarati. Servono più giovani

Roma, 29 luglio 2023 – Livello retributivo inferiore a parità di inquadramento: in Italia nel settore bancario il *gender pay gap* registra uno scarto del 23,7%, quasi cinque volte superiore la media nazionale del 4,7%. I dati Eurostat del 2021 fotografano un'Europa in cui il *gender pay gap* nel settore finanziario, infatti, è ancora elevato: 31% in Francia; 23,3% in Germania; 13,8% in Spagna (Fig. 10).

Un divario che, osservando i dati, si manifesta maggiormente per dirigenti e quadri direttivi, con un *gap* salariale medio compreso tra il 10% e il 30% (Figg. 1, 1.a e 1.b). Questi i dati di una ricerca del **Centro Studi Uilca Orietta Guerra**, condotta esaminando le Dichiarazioni consolidate non finanziarie del 2022 dei principali istituti di credito italiani¹. Inoltre, nel 2022 la presenza femminile nei ruoli dirigenziali e direttivi del settore è molto inferiore rispetto a quella maschile: 79,4% degli uomini contro il 20,6% delle donne. Anche per la figura dei quadri direttivi le percentuali non cambiano di molto: 64,4% degli uomini contro il 35,6% delle donne (Fig. 5.b).

La minore retribuzione delle donne, anche se spesso legata alla tipologia del contratto, impatta sia sulle possibilità di spesa attuali sia sulla maturazione di una pensione dignitosa e di un patrimonio che possa garantire un futuro sereno. Lo **studio Uilca** si focalizza sul contratto di lavoro *part-time*, che è utilizzato dal 12,3% del totale del personale, composto per l'1,1% da uomini e per l'11,2% (pari al 91,1%) da donne (Fig. 2) e che limita molto la crescita professionale e finanziaria.

Oggi il settore bancario, che costituisce un campione rappresentativo della popolazione italiana², ha una composizione dei dipendenti per genere ben bilanciata con il 51,2% di donne e il 48,8% di uomini. A fare ricorso al *part-time* è il 21,8% delle donne e solo il 2,2% degli uomini (Figg. 3 e 4). Il più delle volte la decisione è motivata da esigenze familiari, quali la cura dei figli o degli anziani. Poche volte si tratta di una libera scelta.

Con previsioni demografiche che prefigurano un aumento dell'età media della popolazione, una conseguente necessità di maggiori spese sanitarie e previdenziali e una riduzione di pensioni e servizi pubblici, a pagarne il prezzo più alto rischiano di essere le donne. Diventa importante, allora, creare le condizioni per una loro più

¹ Bper, Banco Bpm, Monte dei Paschi di Siena, Crédit Agricole Italia, Volksbank, Credem, Sparkasse, Banca Popolare di Sondrio, Banco Desio, Gruppo Bnl Italia, Iccrea, Cassa Centrale Banche, Intesa Sanpaolo, Unicredit

² Dati Istat, [Italiainfografica – Scheda "Popolazione e famiglie"](#)

ampia partecipazione al mercato del lavoro, che permetterebbe anche una maggiore crescita del Pil e della ricchezza del Paese.

In questo contesto, è necessario prima di tutto promuovere un cambiamento culturale per consentire alle donne di affrancarsi da ruoli di sussidiarietà imposti da una società purtroppo ancora troppo poco attenta alle loro esigenze e capacità. *"È positivo che nei piani industriali delle banche si parli di riduzione del gap salariale e di valorizzazione del personale femminile, ma a questi intenti serve seguano risultati concreti. Nella piattaforma di rinnovo del Contratto Nazionale del credito, che stiamo discutendo con Abi, ci sono specifici richiami in tal senso"*, commenta il **segretario generale Uilca Fulvio Furlan**. *"Per i prossimi anni ci auguriamo una maggiore giustizia salariale tra uomini e donne, che passa anche attraverso una lungimirante politica di assunzioni. Oltre al genere deve essere rispettato il merito, fondamentale per far ripartire quell'ascensore sociale che non solo ha limitato la realizzazione personale e professionale delle donne, ma spesso blocca il sistema sociale ed economico del Paese"*.

"Nel complesso nel 2022 sono stati assunti più uomini che donne (Fig. 5)", spiega **Roberto Telatin, responsabile del Centro Studi Uilca**. *"I numeri dei rapporti cessati, su cui incidono molto le dimissioni per accedere al fondo di solidarietà, evidenziano una maggiore presenza di uomini, dovuta anche a un settore storicamente più maschile"*.

In un'epoca di trasformazioni radicali, l'organizzazione del lavoro può e deve considerare il benessere lavorativo centrale: *"Dobbiamo rendere attraente il settore bancario anche per le nuove generazioni. Siamo preoccupati di quanto siano pochi i giovani: oggi solo il 6,1% del personale bancario ha meno di 30 anni"* (Fig. 6), allerta **Furlan**. *"Il saldo tra assunti e cessati under 30, seppure positivo, evidenzia come circa metà del personale di questa fascia d'età lasci il lavoro in banca"* (Fig. 7).

Fig. 1

BANCA	INQUADRAMENTO	2018	2022	Δ 2022-2018	NOTE
BPER	DIRIGENTI	0,77	0,65	▼	-15,6% REMUNERAZIONE TOTALE
BANCO BPM	DIRIGENTI	0,74	0,70	▼	-5,0% RAPPORTO REMUNERAZIONE MEDIA BASE
MPS	DIRIGENTI	99,4%	86,1%	▼	-13,4% RAPPORTO TRA LA REMUNERAZIONE
CREDIT AGRICOLE ITALIA	DIRIGENTI	67,4%	68,5%	▲	1,7% RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA LORDA TOTALE
VOLKSBANK	DIRIGENTI	66,0%	79,0%	▲	19,7% REMUNERAZIONE MEDIA TOTALE
CREDEM		DATI NON DISPONIBILI			
SPARKASSE	DIRIGENTI	95,4%	77,0%	▼	-19,3% RAPPORTO TRA LA RETRIBUZIONE MEDIA LORDA
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	DIRIGENTI	NON CI SONO DONNE DIRIGENTI			
BANCO DESIO	DIRIGENTI	82,0%	95,0%	▲	15,9% RETRIBUZIONE COMPLESSIVA MEDIA
GRUPPO BNL ITALIA	DIRIGENTI	91,0%	93,0%	▲	2,2% RETRIBUZIONE COMPLESSIVA
ICCREA*	DIRIGENTI	72,0%	79,0%	▲	9,8% RETRIBUZIONE TOTALE %
CASSA CENTRALE BANCHE**	DIRIGENTI	68,4%	88,8%	▲	29,9% RAPPORTO DELLA REMUNERAZIONE MEDIA
INTESA SANPAOLO	DIRIGENTI	0,70	0,70	▲	0,0% RAPPORTO REMUNERAZIONE FTE
INTESA SANPAOLO - Italia	DIRIGENTI	0,80	0,80	▲	0,0% RAPPORTO REMUNERAZIONE FTE
UNICREDIT - Italia	SENIOR/EXECUTIVE	86,3%	95,0%	▲	10,0% RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE COMPLESSIVA

*Dati 2019 **Dati 2020

Fig. 1.a

BANCA	INQUADRAMENTO	2018	2022	Δ 2022-2018	NOTE
BPER	QUADRI DIRETTIVI	0,91	0,90		-1,1% REMUNERAZIONE TOTALE
BANCO BPM	QUADRI DIRETTIVI	0,93	0,93		-0,3% RAPPORTO REMUNERAZIONE MEDIA BASE
MPS	QUADRI DIRETTIVI	89,8%	92,6%		3,1% RAPPORTO TRA LA REMUNERAZIONE
CREDIT AGRICOLE ITALIA	QUADRI DIRETTIVI	89,4%	89,2%		-0,3% RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA LORDA TOTALE
VOLKSBANK	QUADRI DIRETTIVI	84,0%	87,0%		3,6% REMUNERAZIONE MEDIA TOTALE
CREDEM		<i>DATI NON DISPONIBILI</i>			
SPARKASSE	QUADRI DIRETTIVI 2L	94,7%	94,0%		-0,8% RAPPORTO TRA LA RETRIBUZIONE MEDIA LORDA
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	QUADRI DIRETTIVI	0,87	0,94		8,0% REMUNERAZIONE MEDIA
BANCO DESIO	QUADRI DIRETTIVI	84,0%	97,0%		15,5% RETRIBUZIONE COMPLESSIVA MEDIA
GRUPPO BNL ITALIA	QUADRI DIRETTIVI	86,0%	85,0%		-1,2% RETRIBUZIONE COMPLESSIVA
ICCREA*	QUADRI DIRETTIVI	91,7%	91,9%		0,3% RETRIBUZIONE TOTALE %
CASSA CENTRALE BANCHE**	QUADRI DIRETTIVI 2L	91,2%	97,5%		6,9% RAPPORTO DELLA REMUNERAZIONE MEDIA
INTESA SANPAOLO	QUADRI DIRETTIVI	0,90	0,90		0,0% RAPPORTO REMUNERAZIONE FTE
INTESA SANPAOLO - Italia	QUADRI DIRETTIVI	0,90	0,90		0,0% RAPPORTO REMUNERAZIONE FTE
UNICREDIT - Italia	MIDDLE MANAGEMENT	84,9%	88,0%		3,7% RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE COMPLESSIVA

*Dati 2019 **Dati 2020

Fig. 1.b

BANCA	INQUADRAMENTO	2018	2022	Δ 2022-2018	NOTE
BPER	AREE PROFESSIONALI	0,95	0,98		3,2% REMUNERAZIONE TOTALE
BANCO BPM	AREE PROFESSIONALI	1,00	0,99		-0,8% RAPPORTO REMUNERAZIONE MEDIA BASE
MPS	AREE PROFESSIONALI	95,2%	100,5%		5,6% RAPPORTO TRA LA REMUNERAZIONE
CREDIT AGRICOLE ITALIA	AREE PROFESSIONALI	98,1%	99,4%		1,3% RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA LORDA TOTALE
VOLKSBANK	AREE PROFESSIONALI	85,0%	92,0%		8,2% REMUNERAZIONE MEDIA TOTALE
CREDEM		<i>DATI NON DISPONIBILI</i>			
SPARKASSE	AREE PROFESSIONALI	92,3%	92,1%		-0,2% RAPPORTO TRA LA RETRIBUZIONE MEDIA LORDA
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	AREE PROFESSIONALI	0,69	0,86		24,6% REMUNERAZIONE MEDIA
BANCO DESIO	AREE PROFESSIONALI	99,0%	99,0%		0,0% RETRIBUZIONE COMPLESSIVA MEDIA
GRUPPO BNL ITALIA	AREE PROFESSIONALI	92,0%	97,0%		5,4% RETRIBUZIONE COMPLESSIVA
ICCREA*	AREE PROFESSIONALI	91,7%	96,7%		5,5% RETRIBUZIONE TOTALE %
CASSA CENTRALE BANCHE**	AREE PROFESSIONALI	90,7%	96,4%		6,3% RAPPORTO DELLA REMUNERAZIONE MEDIA
INTESA SANPAOLO	AREE PROFESSIONALI	0,90	0,90		0,0% RAPPORTO REMUNERAZIONE FTE
INTESA SANPAOLO - Italia	AREE PROFESSIONALI	1,00	1,00		0,0% RAPPORTO REMUNERAZIONE FTE
UNICREDIT - Italia	STAFF	88,7%	91,9%		3,5% RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE COMPLESSIVA

*Dati 2019 **Dati 2020

Fig. 2

ANNO 2022 BANCHE	% DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTO E GENERE SUL TOTALE					
	PART-TIME			FULL-TIME		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
BPER	0,6%	11,2%	11,8%	52,8%	35,4%	88,2%
BANCO BPM	1,1%	15,8%	16,9%	52,8%	30,3%	83,1%
MPS	0,5%	10,5%	11,0%	46,2%	42,7%	89,0%
CREDIT AGRICOLE Italia	0,6%	12,1%	12,7%	50,8%	36,5%	87,3%
VOLKSBANK	0,9%	20,0%	20,9%	55,3%	23,8%	79,1%
CREDEM	0,3%	5,2%	5,6%	60,9%	33,5%	94,4%
SPARKASSE	0,6%	17,6%	18,2%	50,8%	31,0%	81,8%
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	0,5%	3,8%	4,4%	74,9%	20,7%	95,6%
BANCO DESIO	0,5%	5,0%	5,5%	58,0%	36,5%	94,5%
GRUPPO BNL Italia	0,3%	7,5%	7,8%	50,0%	42,2%	92,2%
ICCREA	0,6%	7,4%	8,0%	56,8%	35,3%	92,0%
CASSA CENTRALE BANCHE	0,9%	8,1%	9,0%	56,8%	34,2%	91,0%
INTESA SANPAOLO	1,2%	11,2%	12,4%	45,1%	42,4%	87,6%
di cui Italia	1,5%	14,2%	15,7%	47,6%	36,6%	84,3%
UNICREDIT	1,6%	12,5%	14,1%	41,2%	44,7%	85,9%
TOTALE	1,1%	11,2%	12,3%	47,7%	40,1%	87,7%
COMPOSIZIONE	8,9%	91,1%	100%	54,4%	45,6%	100%

Fig. 3

% DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTO E GENERE SUL TOTALE DI GENERE					
ANNO 2022 BANCHE	PART TIME		FULL TIME		TOTALE
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	
BPER	1,2%	24,0%	98,8%	76,0%	88,2%
BANCO BPM	2,0%	34,3%	98,0%	65,7%	83,1%
MPS	1,1%	19,8%	98,6%	80,4%	89,0%
CREDIT AGRICOLE Italia	1,2%	24,9%	98,8%	75,1%	87,3%
VOLKSBANK	1,6%	45,7%	98,4%	54,3%	79,1%
CREDEM	0,5%	13,5%	99,5%	86,5%	94,4%
SPARKASSE	1,1%	36,2%	98,9%	63,8%	81,8%
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	0,7%	15,7%	99,3%	84,3%	95,6%
BANCO DESIO	0,9%	12,1%	99,1%	87,9%	94,5%
GRUPPO BNL Italia	0,7%	15,1%	99,3%	84,9%	92,2%
ICCREA	1,1%	17,3%	98,9%	82,7%	92,0%
CASSA CENTRALE BANCHE	1,6%	19,2%	98,4%	80,8%	91,0%
INTESASANPAOLO	2,7%	20,9%	97,3%	79,1%	87,6%
<i>di cui Italia</i>	3,1%	27,9%	96,9%	72,1%	84,3%
UNICREDIT	3,7%	21,9%	96,3%	78,1%	85,9%
TOTALE	2,2%	21,8%	97,8%	78,2%	87,7%

Fig. 4

NUMERO E % DIPENDENTI PER GENERE						
BANCHE	ANNO 2022					
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
BPER	11.269	9.819	21.088	53,4%	46,6%	100%
BANCO BPM	10.856	9.300	20.156	53,9%	46,1%	100%
MPS	7.886	8.941	16.827	46,9%	53,1%	100%
CREDIT AGRICOLE Italia	6.519	6.152	12.671	51,4%	48,6%	100%
VOLKSBANK	762	595	1.357	56,2%	43,8%	100%
CREDEM	4.090	2.586	6.676	61,3%	38,7%	100%
SPARKASSE	970	919	1.889	51,3%	48,7%	100%
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	2.607	849	3.456	75,4%	24,6%	100%
BANCO DESIO	1.238	877	2.115	58,5%	41,5%	100%
GRUPPO BNL Italia	5.159	5.098	10.257	50,3%	49,7%	100%
ICCREA	12.709	9.435	22.144	57,4%	42,6%	100%
CASSA CENTRALE BANCHE	6.750	4.952	11.702	57,7%	42,3%	100%
INTESA SANPAOLO	43.980	50.929	94.909	46,3%	53,7%	100%
<i>di cui Italia</i>	35.909	37.126	73.035	49,2%	50,8%	100%
UNICREDIT	34.784	46.564	81.348	42,8%	57,2%	100%
<i>di cui Italia</i>	17.699	16.729	34.428	51,4%	48,6%	100%
TOTALE	149.579	157.016	306.595	48,8%	51,2%	100%
TOT. con Isp&Unicredit solo Italia	124.423	113.378	237.801	52,3%	47,7%	100%

Fig. 5

BANCHE	ASSUNTI				CESSATI				ASSUNTI		CESSATI	
	UOMINI	DONNE	TOTALE	SALDO U-D	UOMINI	DONNE	TOTALE	SALDO U-D	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
BPER	418	404	822	14	702	436	1.138	266	50,9%	49,1%	61,7%	38,3%
BANCO BPM	196	173	369	23	n.d.	n.d.	790	n.d.	53,1%	46,9%	n.d.	n.d.
MPS	34	44	78	-	2.417	1.991	4.408	426	43,6%	56,4%	54,8%	45,2%
CREDIT AGRICOLE Italia	316	392	708	-	631	490	1.121	141	44,6%	55,4%	56,3%	43,7%
VOLKSBANK	58	43	101	15	45	34	79	11	57,4%	42,6%	57,0%	43,0%
CREDEM	178	145	323	33	228	103	331	125	55,1%	44,9%	68,9%	31,1%
SPARKASSE	81	61	142	20	81	46	127	35	57,0%	43,0%	63,8%	36,2%
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	159	100	259	59	140	55	195	85	61,4%	38,6%	71,8%	28,2%
BANCO DESIO	46	51	97	-	75	44	119	31	47,4%	52,6%	63,0%	37,0%
GRUPPO BNL Italia	356	286	642	70	924	700	1.624	224	55,5%	44,5%	56,9%	43,1%
ICCREA	749	599	1.348	150	725	448	1.173	277	55,6%	44,4%	61,8%	38,2%
CASSA CENTRALE BANCHE	465	390	855	75	384	211	595	173	54,4%	45,6%	64,5%	35,5%
INTESA SANPAOLO-Italia	807	622	1.429	185	2.147	1.339	3.486	808	56,5%	43,5%	61,6%	38,4%
TOTALE	3.863	3.310	7.173	553	8.499	5.897	15.186	2.602	53,9%	46,1%	56,0%	38,8%

Fig. 5.a

ANNO 2022	UOMINI				DONNE				TOTALE			
	DIRIGENTI	QUADRI DIRETTIVI	AREE PROF.	TOTALE	DIRIGENTI	QUADRI DIRETTIVI	AREE PROF.	TOTALE	DIRIGENTI	QUADRI DIRETTIVI	AREE PROF.	TOTALE
BPER	1,4%	23,8%	28,3%	53,4%	0,4%	11,2%	35,0%	46,6%	1,7%	34,9%	63,3%	100%
BANCO BPM	1,1%	26,2%	26,5%	53,9%	0,2%	12,7%	33,3%	46,1%	1,3%	38,9%	59,8%	100%
MPS	0,8%	21,7%	24,2%	46,7%	0,2%	14,0%	39,0%	53,3%	1,1%	35,8%	63,2%	100%
CREDIT AGRICOLE Italia	0,9%	27,3%	23,2%	51,4%	0,3%	16,1%	32,1%	48,6%	1,2%	43,5%	55,3%	100%
VOLKSBANK*	2,3%	34,2%	21,3%	57,8%	0,5%	9,6%	32,0%	42,1%	2,8%	43,8%	53,4%	100%
CREDEM**	2,5%	34,7%	24,1%	61,3%	0,3%	12,6%	25,7%	38,7%	2,8%	47,4%	49,9%	100%
SPARKASSE	1,4%	27,4%	22,6%	51,3%	0,3%	13,0%	35,4%	48,7%	1,7%	40,3%	58,0%	100%
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	1,0%	21,1%	53,3%	75,4%	0,0%	3,0%	21,6%	24,6%	1,0%	24,1%	74,9%	100%
BANCO DESIO	1,1%	34,7%	22,7%	58,5%	0,2%	14,2%	27,0%	41,5%	1,3%	48,9%	49,8%	100%
GRUPPO BNL Italia	2,3%	29,2%	18,8%	50,3%	0,6%	19,8%	29,3%	49,7%	2,9%	49,0%	48,1%	100%
ICCREA	1,6%	22,1%	33,7%	57,4%	0,1%	8,0%	34,5%	42,6%	1,7%	30,1%	68,2%	100%
CASSA CENTRALE BANCHE	1,6%	20,6%	35,5%	57,7%	0,1%	6,6%	35,6%	42,3%	1,7%	27,3%	71,1%	100%
INTESA SANPAOLO	1,3%	22,7%	22,3%	46,3%	0,5%	15,1%	38,1%	53,7%	1,8%	37,8%	60,4%	100%
di cui Italia	1,3%	25,8%	22,0%	49,1%	0,4%	16,6%	33,9%	50,9%	1,7%	42,4%	55,9%	100%
Totale complessivo	1,4%	24,0%	25,6%	51,0%	0,4%	13,3%	35,4%	49,0%	1,7%	37,2%	61,1%	100%
UNICREDIT	0,5%	7,9%	34,4%	42,8%	0,2%	4,2%	52,9%	57,2%	0,6%	12,0%	87,4%	100%

*Dati stimati sulla base dei dati sul personale presenti nel bilancio 2022 (pg. 219)

**Dati stimati sulla base dei dati sul personale presenti nel bilancio consolidato 2022 (pg. 241)

Fig. 5.b

ANNO 2022	UOMINI				DONNE				TOTALE			
	DIRIGENTI	QUADRI DIRETTIVI	AREE PROF.	TOTALE	DIRIGENTI	QUADRI DIRETTIVI	AREE PROF.	TOTALE	DIRIGENTI	QUADRI DIRETTIVI	AREE PROF.	TOTALE
BPER	286	5.014	5.969	11.269	75	2.356	7.388	9.819	361	7.370	13.357	21.088
BANCO BPM	231	5.281	5.343	10.856	37	2.553	6.710	9.300	268	7.835	12.053	20.156
MPS	143	3.656	4.067	7.866	34	2.362	6.565	8.961	177	6.018	10.632	16.827
CREDIT AGRICOLE Italia	115	3.464	2.940	6.519	36	2.043	4.073	6.152	151	5.507	7.013	12.671
VOLKSBANK*	32	464	290	785	6	131	435	572	38	594	724	1.357
CREDEM**	164	2.318	1.612	4.094	19	844	1.718	2.582	184	3.162	3.330	6.676
SPARKASSE	27	517	426	970	5	245	669	919	32	762	1.095	1.889
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	34	730	1.843	2.607	-	104	745	849	34	834	2.588	3.456
BANCO DESIO	23	734	481	1.238	4	301	572	877	27	1.035	1.053	2.115
GRUPPO BNL Italia	235	3.000	1.924	5.159	62	2.028	3.008	5.098	297	5.028	4.932	10.257
ICCREA	346	4.893	7.470	12.709	29	1.774	7.632	9.435	375	6.667	15.102	22.144
CASSA CENTRALE BANCHE	183	2.414	4.153	6.750	12	776	4.164	4.952	195	3.190	8.317	11.702
INTESA SANPAOLO	1.234	21.544	21.165	43.943	475	14.331	36.160	50.966	1.708	35.876	57.325	94.909
di cui Italia	949	18.843	16.068	35.860	292	12.124	24.759	37.175	1.242	30.967	40.827	73.035
TOTALE	3.053	54.029	57.682	114.764	794	29.849	79.840	110.483	3.847	83.878	137.522	225.247
%COMPOSIZIONE per inquadramento	79,4%	64,4%	41,9%	51,0%	20,6%	35,6%	58,1%	49,0%	100%	100%	100%	100%
UNICREDIT	368	6.416	27.997	34.781	128	3.378	43.061	46.567	496	9.794	71.057	81.348

*Dati stimati sulla base dei dati sul personale presenti nel bilancio 2022 (pg. 219)

**Dati stimati sulla base dei dati sul personale presenti nel bilancio consolidato 2022 (pg. 241)

Fig. 6

COMPOSIZIONE % DIPENDENTI PER FASCE D'ETA'			
ANNO 2022			
BANCHE	<30	30-50	>50
BPER	3,8%	54,9%	41,3%
BANCO BPM	3,8%	41,8%	54,4%
MPS	1,6%	57,7%	40,7%
CREDIT AGRICOLE Italia	7,2%	49,5%	43,3%
VOLKSBANK	10,0%	48,0%	42,0%
CREDEM	11,8%	52,6%	35,6%
SPARKASSE	13,1%	51,9%	34,9%
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	16,6%	55,9%	27,6%
BANCO DESIO	3,0%	55,7%	41,4%
GRUPPO BNL Italia	3,8%	51,4%	44,8%
ICCREA	5,1%	55,8%	39,1%
CASSA CENTRALE BANCHE	7,9%	58,6%	33,5%
INTESA SANPAOLO	7,0%	50,1%	42,9%
<i>di cui Italia</i>	3,3%	47,2%	49,5%
UNICREDIT	n.d	n.d	n.d
TOTALE*	6,1%	51,6%	42,3%

*Escluso Unicredit

Fig. 7

PERSONALE ASSUNTO/CESSATO < 30 ANNI				
ANNO 2022				
BANCHE	ASSUNTI	CESSATI	SALDO ASSUNTI-CESSATI	%CESSATI/ ASSUNTI
BPER	393	26	367	7%
BANCO BPM	250	n.d	n.s	n.s
MPS	43	17	26	40%
CREDIT AGRICOLE Italia	591	86	505	15%
VOLKSBANK	53	16	37	30%
CREDEM	201	59	142	29%
SPARKASSE	87	35	52	40%
BANCA POPOLARE DI SONDRIO	191	84	107	44%
BANCO DESIO	33	9	24	27%
GRUPPO BNL Italia	312	133	179	43%
ICCREA	565	191	374	34%
CASSA CENTRALE BANCHE	412	116	296	28%
INTESA SANPAOLO	2.343	1.174	1.169	50%
<i>di cui Italia</i>	703	256	447	36%
UNICREDIT	3.081	1.974	1.107	64%
TOTALE	8.555	3.920	4.635	46%

Fig. 10

GENDER PAY GAP	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Belgium	21,2	20,8	20,2	17,0	13,5	10,2	6,9	6,6	6,4	7,0
Bulgaria	25,5	24,9	23,1	22,7	22,3	24,2	25,9	29,5	32,5	33,5
Czechia	45,1	40,9	41,4	40,9	40,4	39,5	39	38,2	38,9	37,5
Denmark	21,3	21,4	20,6	20,0	19,5	18,9	18,2	17,4	18,1	16,4
Germany	29,6	29,3	28,7	27,8	26,2	25,0	24,2	24,2	23,3	23,3
Estonia	44,9	45,0	42,3	35,4	34,8	40,2	33,9	29,1	31,1	31,0
Ireland	n.d	n.d	n.d	n.d	n.d	n.d	28,1	n.d	n.d	n.d
Greece	n.d	n.d	16,8	n.d	n.d	n.d	17,0	n.d	n.d	n.d
Spain	21,9	22,6	18,1	17,6	19,0	16,1	15,0	13,2	13,8	13,8
France	30,2	30,7	30,9	30,7	31,1	31,6	32,0	31,0	30,7	31,0
Croatia	n.d	12,1	21,0	n.d	4,9	24,9	24,7	24,8	24,7	23,5
Italy	23,4	24,9	22,4	22,	18,1	18,3	23,5	22,7	22,9	23,7
Cyprus	25,4	24,6	24,4	23,6	22,1	21,2	19,5	20,2	20,2	20,1
Latvia	35,2	30,6	34,8	30,9	28,8	34,2	33,5	32,0	35,1	30,4
Lithuania	40,0	39,9	39,9	37,2	35,7	34,2	32,1	36,3	33,8	34,3
Luxembourg	24,0	23,0	22,5	23,8	24,5	24,3	25,3	24,5	23,8	23,1
Hungary	38,7	38,0	36,8	23,9	34,2	38	33,4	36,0	36,8	34,1
Malta	28,1	28,1	27,3	30,0	29,9	27,5	26,5	25,3	24,3	24,1
Netherlands	30,2	29,8	30,1	29,8	30,1	30,1	29,2	25,8	25,1	24,1
Austria	n.d	n.d	30,4	30,3	27,1	28,4	28,2	28,0	27,2	27,2
Poland	36,9	36,8	36,7	33,6	30,4	30,4	30,8	30,6	30,4	30,4
Portugal	22,9	22,1	21,6	22,8	21,8	20,7	19,9	20,7	21,0	22,3
Romania	17,7	21,7	20,9	24,6	30,1	29,5	32,6	32,4	30,0	32,3
Slovenia	21,7	22,5	23,7	23,3	22,5	23,9	24,3	24,0	24,2	24,0
Slovakia	35,1	35,3	35,4	38,0	36,2	34,9	33,9	31,4	31,0	30,8
Finland	35,3	35,0	34,2	32,6	32,0	30,9	30,4	28,2	27,3	26,4
Sweden	30,0	28,9	27,7	26,0	26,3	24,5	24,2	25,4	25,0	23,2
Iceland	34,9	38,1	38,8	37,3	39,3	39,1	35,4	33,0	31,9	29,7
Norway	29,9	29,8	29,9	31,0	29,7	29,4	28,6	27,1	25,7	25,8
Switzerland	31,1	31,1	31,0	31,8	31,1	31,1	33,1	33,1	33,6	31,5
United Kingdom	42,3	39,2	39,0	37,2	35,8	34,7	33,4	n.d	n.d	n.d

Fonte: Eurostat 1° marzo 2023 (Gender pay gap in unadjusted form by NACE Rev. 2 activity - structure of earnings survey methodology [EARN_GR_GPGR2_custom_7002948]-<)