

Comunicato stampa

Uilca su Unicredit: accordo su esodi e nuove assunzioni. Garantito il pieno ricambio generazionale

Il segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli: "Accordo di grande valore per la fondamentale nuova e buona occupazione nel settore". Il segretario responsabile Uilca Gruppo Unicredit Rosario Mingoia: "Un importante risultato per tutto il comparto"

Milano, 30 dicembre 2025 – Uilca, insieme alle altre Organizzazioni Sindacali, ha raggiunto in serata in Unicredit, al termine di una serrata trattativa articolata su più giornate, l'accordo che consentirà l'accoglimento delle restanti domande di esodo presentate dalle lavoratrici e dai lavoratori con finestra pensionistica dal 1° agosto 2030 al 1° gennaio 2031. L'intesa, raggiunta con piena soddisfazione da Uilca, segna un traguardo di grande valore per il settore bancario italiano, con cambio prossimo all'1 a 1.

*"L'obiettivo della Uilca di garantire nuova e buona occupazione, assicurando livelli di impiego stabili e coerenti nel settore creditizio, è stato raggiunto in vari accordi e con questo trova ulteriore e ancora più rilevante conferma", così il **segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli**. "Relazioni sindacali ottime e costruttive costituiscono uno strumento essenziale per la tutela del lavoro e la valorizzazione delle persone".*

Alle uscite seguirà un processo di ricambio generazionale attraverso 494 nuove assunzioni. L'accordo sui futuri ingressi è quindi strutturato come segue:

- 436 giovani per il 2026;
- 58 donne vittime di violenza (da ripartire nel triennio 2026-2028) recependo, nella sua integrità, l'articolo 1 del protocollo per il contrasto alla violenza sulle donne, siglato dai Sindacati con Abi lo scorso 24 novembre.

Inoltre, tramite un prossimo accordo sindacale si riaprirà la possibilità di uscita, in maniera volontaria, per circa 1.300 dipendenti, di cui 1.000 che avevano già l'opportunità di aderire ai precedenti piani d'esodo: un bacino di cui circa 200 potranno raggiungere il pensionamento anticipato nel corso del 2026 e i restanti 1.100 usufruiranno del Fondo di Solidarietà negli anni successivi, comprensivi anche di coloro che matureranno i requisiti pensionistici nel primo semestre 2031, che potranno manifestare il proprio interesse all'uscita anticipata, che sarà regolata da successivi accordi.

*"Con questo accordo si completa il processo di uscita per le lavoratrici e i lavoratori, con finestra pensionistica fino al 1° gennaio 2031, che hanno aderito volontariamente ai percorsi di esodo. Quanto raggiunto è uno tra i migliori accordi del settore – afferma il **segretario responsabile Uilca Unicredit Rosario Mingoia** – e garantisce un numero di assunzioni complessive con un tasso di sostituzione prossimo al 100%. L'accordo conferma i principi di innovazione e sensibilità nelle politiche di genere che Uilca promuove da anni e va apprezzata la forte attenzione dimostrata da Unicredit sul tema. Grazie di cuore in primis alla mia delegazione, ai colleghi delle altre sigle e allo staff delle relazioni industriali di Unicredit con a capo Ilaria Dalla Riva".*

Ufficio stampa

Lea Ricciardi

Mail: lea.ricciardi@uilca.it - Cell: 335 6672892