

*Comunicato stampa*

**Furlan su Intesa Sanpaolo: orari e Smart Working, garantire volontarietà, accessibilità e rispetto del Contratto Nazionale**  
*Indispensabile l'accordo sindacale*

Rimini, 26 ottobre 2022 - *"In tema di organizzazione del lavoro e orari, le aziende non devono operare unilateralmente. Gli accordi sindacali sono indispensabili per garantire soluzioni a favore delle lavoratrici e dei lavoratori"*, così il **segretario generale Uilca Fulvio Furlan** intervenuto oggi all'Assemblea Congressuale della Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo a Rimini.

*"Smart Working e riduzione dell'orario di lavoro possono essere strumenti utili per favorire la flessibilità, la conciliazione dei tempi vita e lavoro e aprire a nuove opportunità occupazionali. Vanno governati con accordi collettivi, prevedendo volontarietà e massima possibilità di utilizzo da parte del personale. In Intesa Sanpaolo c'è la possibilità di trovare applicazioni in tal senso. Organizzazioni Sindacali e Azienda devono lavorare insieme per raggiungere soluzioni condivise che applichino il Contratto Nazionale, senza deroghe e in modo lungimirante"*.

**Ufficio stampa**

Lea Ricciardi  
mail: [lea.ricciardi@uilca.it](mailto:lea.ricciardi@uilca.it)  
Cell: 335 6672892