

Comunicato stampa

Uilca sull'accordo con il Gruppo Bper: almeno 460 assunzioni a tutela dell'occupazione e 1850 euro di premio aziendale

Utilizzo volontario del Fondo di Solidarietà per favorire il ricambio generazionale

Modena, 13 luglio 2024 – Le Organizzazioni Sindacali e il Gruppo Bper hanno sottoscritto questa mattina, dopo settimane di serrato confronto, un'intesa che consentirà l'assunzione di almeno 460 giovani, garantendo così un ampio processo di ricambio generazionale.

*"Siamo molto soddisfatti per l'accordo raggiunto, soprattutto in termini occupazionali e per le assunzioni concordate", commenta il **segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli**. "L'accordo, raggiunto grazie alle proficue relazioni sindacali nel Gruppo Bper e a un dialogo costante tra le parti, conferma come l'accesso volontario al Fondo di Solidarietà sia uno strumento indispensabile per favorire soluzioni condivise per creare nuova e stabile occupazione di qualità e ricambi di personale per le aziende".*

L'accordo fa seguito ad altri precedenti e consentirà l'accesso volontario al Fondo di Solidarietà a 615 lavoratrici e lavoratori, con finestra pensionistica fino al primo gennaio 2031, le cui domande non sono state accolte a seguito della manovra aziendale dello scorso 23 dicembre, finalizzata a dimensionare gli organici all'interno del piano industriale 2022-2025 Be-Evolution. A fronte di queste uscite volontarie, quindi, saranno assunti almeno 460 giovani con contratto a tempo indeterminato, con un tasso di sostituzione del 75%; inoltre, i giovani che si dovessero dimettere saranno sostituiti, aumentando così il numero delle assunzioni totali.

*"Questo buon sistema di relazioni industriali, attraverso la contrattazione continua, consentirà il prossimo ottobre di gestire al meglio le ricadute sul personale del nuovo piano industriale a firma dell'amministratore delegato Gianni Franco Papa. La tenuta dei livelli occupazionali, nel Gruppo come nel settore, sarà sempre un punto centrale", conclude **Bilanzuoli**.*

Il **segretario responsabile di Gruppo Paolo Tassi** esprime grande soddisfazione anche *"per il premio aziendale di Bper Banca che verrà erogato nel 2025: è tra i più alti del settore. Si tratta di un valore medio di 1850 euro, composto da una quota in denaro di 1400 euro, che aumenta del 17% per chi li destinasse come welfare, e da una quota in welfare di 450 euro. L'intesa, oltre a soddisfare le richieste di accesso al Fondo di Solidarietà delle colleghe e dei colleghi, conquista nuova e buona occupazione. Ora sarà indispensabile continuare a individuare nuovi percorsi per conseguire il riconoscimento delle professionalità nel Gruppo, valorizzando i giovani e individuando tutele in loro favore, e concentrarsi sulle condizioni del welfare, fondamentale strumento di sostegno per la persona."*

Ufficio stampa Lea Ricciardi Mail: lea.ricciardi@uilca.it Cell: 335 6672892