

Comunicato stampa

Uilca su Crédit Agricole Italia: ok all'accordo sul Lavoro Agile

Il segretario nazionale Uilca Faietti: confermata centralità delle persone e favorita conciliazione dei tempi vita-lavoro. Il segretario responsabile Uilca Crédit Agricole Italia Piccirilli: importanti tutele a beneficio di lavoratrici e lavoratori

Parma, 14 maggio 2025 – "Abbiamo sottoscritto oggi una nuova intesa sul Lavoro Agile nel Gruppo Crédit Agricole Italia che rappresenta il frutto di un confronto costruttivo volto a coniugare le esigenze di flessibilità organizzativa con i diritti e le tutele delle lavoratrici e dei lavoratori. L'intesa riconosce il valore dello Smart Working come modalità di lavoro stabile, volontaria e regolamentata, che favorisce un importante traguardo nella costruzione di un modello di lavoro moderno, equo e sostenibile, e un esempio positivo di relazioni industriali partecipative. Un passo avanti deciso, infine, volto a valorizzare le persone, da sempre al centro della visione sindacale della Uilca", così **Luca Faietti, segretario nazionale Uilca**, commenta con soddisfazione l'accordo raggiunto in Crédit Agricole Italia, che aggiorna le previsioni normative in tema di "Smart Working".

Qui di seguito le principali novità:

- per tutto il personale della rete commerciale, dotazione annua fino a 48 giornate
- per il restante personale, dotazione annua fino a 96 giornate
- possibilità di estensione fino a un massimo di 120 giornate per quanti nelle seguenti condizioni:
 - disabilità certificata, anche temporanea o cosiddetto "fragile", come individuato dall'ex art. 26 del DL 104/2020 e successive modifiche
 - Legge 104 per sé, per i figli e per i coniugi conviventi
 - categorie protette con disabilità ai sensi della Legge 68/1999
 - genitori di figli *under 14*
 - pendolarismo giornaliero pari o superiore 80 km A/R
 - gravidanza o percorso di transizione di genere
 - studenti titolari di permessi nel perimetro dell'art.65 del Ccnl del Credito
 - genitori titolari di permessi ai sensi dell'art. 60 comma 9 del Ccnl del Credito per l'assistenza ai figli affetti da patologie legate all'apprendimento

"Grazie a un confronto costruttivo tra le parti, vengono introdotte maggiori tutele e flessibilità a vantaggio dei colleghi e la possibilità di una maggiore esigibilità della modalità di Lavoro Agile anche al personale di rete", commenta il **segretario responsabile Uilca Gruppo Crédit Agricole Italia Claudio Piccirilli**.

Dello stesso avviso il **segretario responsabile Uilca Crédit Agricole Italia Maurizio Timaco**, certo che "una disciplina più flessibile in tema di Smart Working consente alle lavoratrici e ai lavoratori del Gruppo di conciliare al meglio i tempi di vita-lavoro".

Ufficio stampa

Lea Ricciardi - Mail: lea.ricciardi@uilca.it - Cell: 335 6672892