

*Comunicato stampa*

**Uilca sul Gruppo Bper: ok all'integrazione con Banca Popolare di Sondrio**  
*Il segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli: è un investimento sulle persone.  
Il segretario Uilca Gruppo Bper Marco Aversa: risultato importante per la tutela  
delle persone*

Modena, 15 aprile 2026 - "L'accordo di integrazione tra il Gruppo Bper e la Banca Popolare di Sondrio dimostra come le buone relazioni industriali generino risultati concreti per lavoratrici e lavoratori. Non si tratta di una semplice armonizzazione ma di un investimento sulle persone. Migliorare le condizioni economiche e normative significa dare contenuti di valore all'integrazione", così il **segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli** sulla firma dell'accordo che completa l'integrazione tra il Gruppo Bper e il Gruppo Banca Popolare di Sondrio.

L'intesa, raggiunta ieri in tarda serata, conclude il percorso di fusione per incorporazione e definisce un quadro equilibrato di tutele, norme e trattamenti economici per tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo Banca Popolare di Sondrio. Uilca, insieme alle altre Organizzazioni Sindacali, ha lavorato per salvaguardare i punti di forza della normativa di Banca Popolare di Sondrio e conseguire miglioramenti con effetti duraturi sull'intero perimetro Bper.

I punti principali dell'accordo:

- incremento graduale dell'importo dei *ticket* buoni pasto per tutto il Gruppo fino a 9 euro con decorrenza 01/01/2028
- mantenimento, fino all'anno accademico/anno scolastico 2027-2028, per il personale incorporato, degli importi delle borse di studio riconosciuti ai figli dei dipendenti e ai lavoratori studenti e del premio di laurea
- incremento del contributo aziendale al Fondo Previdenza che raggiunge la misura minima del 4% a decorrere dal 01/01/2027

"L'accordo firmato rappresenta un risultato importante, che tutela concretamente le lavoratrici e i lavoratori della Banca Popolare di Sondrio, una realtà che, per noi, costituisce un vero valore aggiunto per l'intero Gruppo Bper. Questa operazione ha visto le Organizzazioni Sindacali e l'azienda impegnate per mesi, in un confronto costante e spesso complesso. Il nostro obiettivo è sempre stato chiaro: garantire continuità e prospettive alle persone interessate", così il **segretario Uilca Gruppo Bper Marco Aversa**, che ha guidato la delegazione Uilca in questa trattativa.

Ottenuta, inoltre, l'estensione di una parte del "Pacchetto Giovani", già attivo in Bper, che introduce per i nuovi assunti in Banca Popolare di Sondrio una contribuzione aziendale più alta al Fondo Previdenza, con decorrenza 01/07/2026. La misura si applicherà anche nei confronti dei dipendenti del Gruppo provenienti dalle seguenti aziende a seguito di operazioni straordinarie: Ubi, Ubis, Intesa Sanpaolo, Carige, Banca Monte di Lucca e Banca di Credito Popolare.

Per il **segretario Uilca Gruppo Bper Marco Aversa** "si tratta di un segnale concreto verso le nuove generazioni, che chiedono stabilità e strumenti di realizzazione del proprio futuro. Inoltre, abbiamo chiesto e ottenuto un impegno immediato per avviare un percorso di

*aumento graduale del valore dei ticket buoni pasto, in linea con quanto previsto nei principali gruppi nazionali. Un passo necessario per assorbire il costo reale della vita e riconoscere il valore del lavoro quotidiano”.*

\*\*\*

**Uilca (Uil Credito, Esattorie e Assicurazioni)** è l'Organizzazione Sindacale della Uil che riunisce le lavoratrici e i lavoratori che operano nel settore del credito, finanziario, delle concessionarie esattoriali, delle assicurazioni e Autorità. Il segretario generale, eletto in occasione del 7° Congresso Nazionale Uilca, a settembre del 2022, è **Fulvio Furlan**.

**Ufficio stampa**

Lea Ricciardi

Mail: [lea.ricciardi@uilca.it](mailto:lea.ricciardi@uilca.it) - Cell: 335 6672892