

Comunicato stampa

Uilca su Crédit Agricole Italia: tutelata l'occupazione con 590 tra assunzioni e stabilizzazioni a totale copertura delle uscite. Premio Aziendale di 2.100 euro, Polizza Sanitaria estesa al 2027

Luca Faietti, segretario nazionale Uilca: essenziale il ricambio generazionale con mantenimento del personale in servizio. Claudio Piccirilli, segretario responsabile Uilca Gruppo Crédit Agricole: riconosciuto il valore delle persone e del loro lavoro

Parma, 7 novembre 2025 – Sottoscritti oggi da Uilca, insieme alle altre Organizzazioni Sindacali, e Crédit Agricole Italia tre importanti accordi sul ricambio generazionale, con 590 tra assunzioni e stabilizzazioni a fronte di 500 ingressi nel Fondo di Solidarietà, sull'erogazione di un Premio Aziendale complessivo di 2.100 euro e sull'estensione della copertura sanitaria di Gruppo fino al 2027.

"La conquista raggiunta sul piano occupazionale tutela l'occupazione e il futuro del Gruppo ed è un segnale di grande rilevanza nel settore del credito. Gli accordi consentono di attuare un ricambio generazionale virtuoso, dando alle persone in servizio attenzione e valorizzazione anche sotto il profilo economico, confermando il valore e l'efficacia di buone relazioni sindacali", così **Luca Faietti, segretario nazionale Uilca**, sull'intesa raggiunta in Crédit Agricole Italia in merito al Fondo di Solidarietà, al Premio Aziendale (Vap) e alla Polizza Sanitaria.

Nel dettaglio gli accordi siglati prevedono:

- uscita di 500 lavoratrici e lavoratori nelle seguenti modalità: 300 nel 2026 e 200 nel 2027, a fronte di 590 tra assunzioni e stabilizzazioni;
- erogazione del Premio Aziendale di 2.100 euro a maggio 2026;
- estensione della scadenza della Polizza Sanitaria di Gruppo al 31 dicembre 2027.

"Siamo fieri di aver raggiunto questi traguardi, che testimoniano l'ottimo andamento del Gruppo e l'importanza strategica di investire sul personale, nonché il frutto di una solida contrattazione di secondo livello, elementi che Uilca ha sempre posto al centro delle sue rivendicazioni", aggiunge **Claudio Piccirilli, segretario responsabile Uilca Gruppo Crédit Agricole Italia**. *"Il Premio Aziendale e la proroga della polizza sanitaria sono il giusto riconoscimento del valore delle persone che garantiscono qualità, professionalità e vicinanza alla clientela, rafforzando il legame tra risultati aziendali e valorizzazione del lavoro. In merito al Fondo di Solidarietà, l'intesa coniuga l'uscita di lavoratrici e lavoratori prossimi alla maturazione del requisito pensionistico con il rafforzamento della presenza di lavoro giovane, stabile e qualificato, ottenendo un vero ricambio generazionale nel Gruppo. Un dialogo sindacale costruttivo può produrre risultati concreti, capaci di tenere insieme equità sociale e innovazione".*

*"L'azione di Uilca è costante e i risultati sono evidenti," conclude **Maurizio Timaco, segretario responsabile Uilca Crédit Agricole Italia.** "Il Premio Aziendale e l'estensione delle coperture sanitarie a tutto il 2027 sono strumenti fondamentali di welfare che rafforzano la centralità dei dipendenti. Assicurare l'erogazione di queste misure e, contestualmente, aver garantito parità di ingressi e uscite è un successo che spinge a proseguire con determinazione. Continueremo a vigilare per assicurare sempre migliori condizioni normative ed economiche, promuovendo condizioni che favoriscono il benessere lavorativo e un equilibrio più equo tra vita professionale e personale per tutte le lavoratrici e i lavoratori".*

Uilca (Uil Credito, Esattorie e Assicurazioni) è l'Organizzazione Sindacale della Uil che riunisce le lavoratrici e i lavoratori che operano nel settore del credito, finanziario, delle concessionarie esattoriali, delle assicurazioni e Autorità. Il segretario generale, eletto in occasione del 7° Congresso Nazionale Uilca, a settembre del 2022, è **Fulvio Furlan**.

Ufficio stampa

Lea Ricciardi

Mail: lea.ricciardi@uilca.it - Cell: 335 6672892