



COMUNICATO PRV 2026

Care colleghe e cari colleghi,

il **Premio di Rendimento Variabile (PRV)**, che il personale del Gruppo Generali percepirà nel mese di maggio ai sensi dell'art. 12 del Contratto Integrativo Aziendale (CIA) del 18.04.2025, viene determinato sulla base di tre parametri: di Gruppo, aziendale e personale.

Come previsto dagli accordi, dopo l'approvazione di bilancio di fine aprile il Gruppo ha fornito alle Organizzazioni Sindacali le informazioni relative all'andamento dei primi due parametri. Pertanto, vi comunichiamo i risultati conseguiti nel 2025 che incidono sul PRV 2026:

- **Parametro di Gruppo (A):** il "Risultato netto" della Country Italia ha raggiunto il parametro 100.
- **Parametro aziendale (B):** le aziende del Gruppo hanno raggiunto il parametro 100; Welion il 105.

Ricordiamo che l'importo del premio viene determinato:

- per il 75% dal parametro A;
- per il 5% dal parametro B;
- per il restante 20% dal parametro personale C.

Quest'ultimo parametro è collegato all'utilizzo delle ferie e delle festività soppresse oppure, per chi abbia aderito all'iniziativa, al raggiungimento dell'obiettivo di "*commuting sostenibile*".

Segnaliamo inoltre che, a seguito del rinnovo del CIA del 18.04.2025, gli importi del PRV risultano incrementati del 5% rispetto allo scorso anno, oltre a prevedere un importo specifico per i "VI Quadri".

Infine, per il 2026 il PRV beneficerà della tassazione agevolata (1%) per redditi fino a 80.000 euro, così come previsto dalla normativa vigente per i premi di risultato.

20 maggio 2026

FIRST/CISL FISAC/CGIL FNA SNFIA UILCA
Coordinamenti nazionali Rappresentanze Sindacali
Gruppo Generali