

## **COMUNICATO P.V.R. 2025**

Il 5 giugno u.s. è stato sottoscritto il verbale di accordo relativo al P.V.R. 2025 – erogazione 2026 – fra la capogruppo e le OO.SS. FABI e FIRST.

### **LA UILCA HA RITENUTO INOPPORTUNO SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO PROPOSTO DALLA BANCA ALLE OO.SS..**

In linea di massima ricalca l'accordo sottoscritto lo scorso anno.

Come Uilca abbiamo però ritenuto di non sottoscrivere questo accordo, poiché vi sono delle differenziazioni fra l'erogazione in cash ed in welfare.

E proprio per coloro che opteranno per l'erogazione in welfare che, di fatto il valore sarà differente in *pejus*, rispetto a coloro che opteranno per l'erogazione in cash.

Le motivazioni di tale differenziazione, che si aggira circa ad oltre il 10%, adottate dalla capogruppo sono "*così anche l'azienda risparmia un po'*".

Poiché riteniamo che non vi debbano essere differenziazioni, a seconda della modalità di erogazione del premio, ma che il *quantum* debba essere uguale per tutti, abbiamo ritenuto coerente non sottoscrivere l'accordo.

Fraterni saluti.

Bolzano, 3 luglio 2025

**LA R.S.A. UILCA CASSA DI RISPARMIO DI BOLZANO - SPARKASSE**