

Spett.le
Delegazione di Gruppo
Delle Organizzazioni Sindacali
FABI
FIRST CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

Milano, 19 dicembre 2023

Oggetto: lettera di impegno sulla nuova occupazione

Con riferimento all'art. 2 dell'accordo raggiunto in data odierna, UniCredit dichiara il proprio impegno ad effettuare nel periodo 2024/2025 un piano di ulteriori nuove assunzioni con contratti di apprendistato, a fronte delle adesioni al piano di esodi incentivati, sino all'inserimento di un numero massimo di 255 risorse in correlazione al numero delle effettive uscite realizzate.

Le nuove assunzioni saranno effettuate nel corso del 2024/2025 in relazione alle necessità operative conseguenti alle varie fasi di attuazione del Piano e utilizzate per il rafforzamento della rete commerciale.

Unicredit si impegna, sulla base dei dati storici aziendali relativi al turnover del personale con contratto di apprendistato, a inserire a copertura delle cessazioni per dimissioni volontarie ulteriori 86 risorse nel biennio 2024/2025 (al netto di quanto previsto nella lettera di pari oggetto del 9 giugno scorso).

Qualora il turnover in detto periodo – sempre riferito al personale con contratto di apprendistato – dovesse superare tale numero, UniCredit provvederà ad effettuare ulteriori inserimenti nel limite massimo di 169 risorse.

Quanto sopra, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intende anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese, tenendo conto delle specificità geografiche, anche delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate.

Cordiali saluti.

UNICREDIT SPA



Spett.le
Delegazione di Gruppo
Delle Organizzazioni Sindacali
FABI
FIRST CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

Milano, 19 dicembre 2023

Oggetto: lettera di impegno sulla nuova occupazione

Con riferimento all'art. 3 dell'accordo raggiunto in data odierna, UniCredit dichiara il proprio impegno ad effettuare nel periodo 2024/2025 un piano di ulteriori nuove assunzioni con contratti di apprendistato, a fronte delle adesioni al piano di esodi incentivati, sino all'inserimento di un numero massimo di 100 risorse in correlazione al numero delle effettive uscite realizzate.

Le nuove assunzioni saranno effettuate nel corso del 2024/2025 in relazione alle necessità operative conseguenti alle varie fasi di attuazione del Piano e utilizzate per il rafforzamento della rete commerciale.

Unicredit si impegna, sulla base dei dati storici aziendali relativi al turnover del personale con contratto di apprendistato, a inserire a copertura delle cessazioni per dimissioni volontarie ulteriori 34 risorse nel periodo 2024/2025 (al netto di quanto previsto nella lettera di pari oggetto del 9 giugno scorso).

Qualora il turnover in detto periodo – sempre riferito al personale con contratto di apprendistato – dovesse superare tale numero, UniCredit provvederà ad effettuare ulteriori inserimenti nel limite massimo di 66 risorse.

Quanto sopra, oltre a garantire il necessario ricambio generazionale supportando l'evoluzione del modello di banca, intende anche costituire un importante contributo di UniCredit alla crescita e sviluppo del sistema Paese, tenendo conto delle specificità geografiche, anche delle aree del Mezzogiorno e delle zone disagiate.

Cordiali saluti.

UNICREDIT SPA

